

אגודת הסטודנטים של המסלול האקדמי המכללה למינהל

מס' עמותה: 580135648

("להלן: האגודה")

פרוטוקול משיבת הדיסקטוריון שהתקיימה במסלול האקדמי המכללה למינהל

במשרדי אגודת הסטודנטים ביום 28 בספטמבר 2026

משתתפים: מר יותם דדון, יו"ר אגודת הסטודנטים

מר נתנאל עמר, מנכ"ל

גב' נועה שפר, חברת הוועד המנהל

גב' רז טלימי, חברת הוועד המנהל

מר רוי חזן, חבר הוועד המנהל

על סדר היום:

1. התכנסות ודברי פתיחה
2. סקירה על מהות תפקיד חברי הדיסקטוריון ומבנה הארגון
3. בחירת יו"ר הוועד המנהל
4. אשרור שיתוף הפעולה עם "רואים ירוק" וחזרה העבודה בנושא כרטיס הסטודנט
5. דברי סיכום ונעילת הישיבה

לחברי הוועד המנהל נשלח זימון וסדר יום לישיבת הדיסקטוריון ביום 21 לספטמבר 2026.

דיון והחלטות:

1. התכנסות ודברי פתיחה

ישיבת הדיסקטוריון נפתחה.

יותם דדון: ערב טוב ושלום לכולם. אני שמח שאתם פה. היום בישיבה אנחנו רוצים להעביר לכם מידע חשוב שאתם צריכים לדעת וכיצד הדברים מתנהלים, כדי שתבינו את התנהלות האגודה ומה שנעשה ביום יום שלנו. אני אתחיל להסביר לכם על התפקידים של חברי ההנהלה

ומה תחומי האחריות של כל אחד. בסוף ההתעסקות שלכם היא בהנהלה ולדעת מה אנחנו עושים יעזור לכם לעשות את התפקיד שלכם על הצד הטוב ביותר.

2. סקירה על מהות תפקיד חברי הדירקטוריון ומבנה הארגון

יותם דדון: יש בהנהלה סה"כ 5 חברים- יו"ר, סיו"ר, מנכ"ל, דובר ורח"ט אקדמיה. היה תפקיד נוסף של ראש תפעול אבל כרגע הוא לא מיואש כי כך בחרנו. התפקיד של ראש תפעול חולק בין יו"ר, סיו"ר ומנכ"ל. תחומי האחריות של ראש תפעול היה מועדונים ורמ"חים, וחילקנו בינינו אותם כך – היו"ר שזה אני אחראי על רמ"ח תרבות וקשרי חוץ, הסיו"ר שזו נטלי אחראית על רמ"ח חברה וקהילה ורמ"ח מילואים, והמנכ"ל שזה נתנאל אחראי על המועדונים. כל החלוקה באמת התבססה על הניסיון שלנו בתחומים האלה. אני הייתי רמ"ח תרבות לפני שנתיים ויש לי ניסיון בקשרי חוץ מהשנה האחרונה בהנהלה, נטלי הייתה רמ"ח חברה וקהילה בשנה האחרונה ומכירה טוב את רמ"ח מילואים, ונתנאל מבין מאוד במועדונים. וגם כן, גיא רדומסקי המנכ"ל הקודם באגודה היה אחראי על המועדונים.

יותם דדון: עכשיו אנחנו נחזור קצת אחורה ונדבר על התפקידים שכן קיימים. היו"ר הוא הראש שנותן את האישורים ואת המילה האחרונה. אבל אנחנו בסוף עובדים בצורה משותפת, אני מתייעץ עם ההנהלה ומחליט החלטות שמוסכמות על ידי כולם ומשתלמות הכי הרבה. בסוף אני לא באתי לעבוד פה לבד. העשייה היא בעבור הסטודנטים והמטרה היא לא לפספס כלום ולדעת לפתח דברים חדשים שלא עשו עד היום. בנוסף, אני אחראי על קשרי חוץ וגם נמצא בקשר טוב עם אגודות אחרות. בשבוע שעבר היינו בסמינר התאחדות עם אגודות אחרות. אם תרצו אני תקף אדון אתכם על ההתאחדות ומה שחווינו לגבי ההמשך איתם. זה היה עד עכשיו על תפקיד היו"ר. תפקיד הסיו"ר הוא משרת אמון שאין בו צורך לראיונות מקדימים אלא רק לאשרור בישיבת מועצה. אני בוחר את הסיו"ר שלי מראש כשאני רץ להתמודד על היו"ר. הוא אחראי על תפעול, הזמנות, תפעול מול המכללה, תיאום אירועים, ספקים, ירידים. מעבר לזה אני נותן גם הרבה חופש תוך כדי להציע רעיונות מעבר להגדרת תפקיד. לגבי תפקיד המנכ"ל נתנאל יסביר לכם תקף בעצמו. תפקיד רח"ט אקדמיה אחראית על לימודיות, שגרירי יש כיוון, מחברות אונליין, פרויקט סטודנט למען סטודנט ועוד שמות של פרויקטים גדולים. זו בסוף מעטפת אקדמית לשאר התואר שכולל מבחנים וסיכומים. הכל כדי שסטודנטים יצליחו במבחנים ובקורסים שלהם. בנוסף, הוצאנו גם פרויקט עבור המילואימניקים כדי שהם לא יבלעו בתוך כלל הסטודנטים. לגבי תפקיד הדובר- יש לנו היום דוברת. היא אחראית על שיווק, פרסום ודברור של האגודה כלפי חוץ. כל מה שיוצא החוצה מהאגודה כמו – יצירת גרפיקות והובלת קמפיינים שיווקיים. הכל דורש ידע, יצירתיות והבנה בסושיאל. השנה אנחנו נעבוד בנוסף עם

מנהלת סושיאל שאולי תהיה כאן סטודנטית בשנה הקרובה, במנהל עסקים עם התמחות בשיווק.

יותם דדון: זה הכל על תפקידי ההנהלה, יש למישהו שאלות?

אין שאלות.

נתנאל עמר: אני ממשיך ואסביר על תפקידי כמנכ"ל. זה הגוף שמתעסק בכל הכספים של האגודה – מתקציבים, רכש, קניות, לשלם על מה שרלוונטי, משכורות, מלגות שאנחנו נותנים, חוזים. בגלל שאני לומד משפטים זה עוזר לי בפן המשפטי בהקשר לחוזים. לדעתי זה תפקיד שמיועד לסטודנט שלומד משפטים במיוחד בגלל עניין החוזים והמספרים.

יותם דדון: נכון, ההבנה החוקית ברמה כזו חשובה לאגודה כדי שנוכל לכסות את עצמינו בצורה הטובה ביותר.

נתנאל עמר: גם אני וגם גיא המנכ"ל הקודם רצינו להתמחות במה שקשור לעולם העסקים שזה נדל"ן. לכן אלו דברים שעוזרים לנו בעבודה. גם חשוב שתדעו שהמורשי חתימה היחידים באגודה אלו היו"ר והמנכ"ל. אף אחד לא יכול לחתום חוץ מאיתנו. אבל כדי שדברים יעברו שנינו צריכים לחתום ולא רק אחד מאיתנו. כלומר, יש צורך תמיד באישור כפול וזה לטובה. זהו מנגנון ביטחון כדי שסיטואציות לא נעימות לא יקרו. וזה הכל לגבי תפקיד המנכ"ל. אם יש לכם שאלות לגבי אחד מהתפקידים זה הזמן. הכל חשוף ופתוח. חשוב לנו שתבינו את תפקידכם כוועד מנהל.

אין שאלות.

נתנאל עמר: בהמשך אנחנו נצטרך לספק לכם מה שתהיו מעוניינים לבקש כמו חוזים מסמכים. הישיבה הנוכחית הזו היא נטו כדי שתדעו הכל בכניסה לתפקיד. אנחנו תכף נעבור על התקנון שאני מקווה שקראתם בעצמכם, בכל מקרה גם נעבור עליו יחד. חשוב שתבינו שזו הישיבה הראשונה אבל בהמשך לסדר יום אתם תעשו בחירות ליו"ר וועד מנהל ואנחנו נצא מהחדר. ברגע שיבחר יו"ר הוא זה שיזמן את החברים לישיבות העתידיות. בתקנון אתם תראו כל כמה זמן צריך לזמן לישיבות וכו'. בנוסף, חשוב שתדעו שאתם גוף מאוד חשוב בחברה ובעמותה. לדוגמה, במידה ולאחד מחברי ההנהלה יהיה פה בניגוד עניינים, אם אתם מאשרים את זה אז הכל בסדר, כל עוד יש את האישור שלכם. יש דברים ע"פ התקנון שיכולים לעבור רק לפי הוועד מנהל.

יותם דדון: אנחנו נפתח עכשיו את המצגת ונתחיל לעבור עליה.

יותם דדון, יו"ר האגודה, פותח את המצגת.

נתנאל עמר: אני אתחיל להסביר לכם על הסקירה של התפקיד לפי המצגת שהכנתי ואחרי

הישיבה נשלח לכם את המצגת באהבה במידת הצורך. אז קודם כל, יש את חוק העמותות והתקנות שנותן את המסגרת המשפטית המרכזית של האגודה. אתם יכולים להיכנס לגוגל ולבדוק מה מגיע לנו בתור העמותה. אנחנו תקף נעבור על תקנון האגודה, חוק העמותות לא מחייב אותנו לפתוח תקנון בצורה X, כלומר אנחנו רשאים לכתוב בתקנון שלנו מה שנרצה, והוא כתוב בצורה מסודרת ופורמלית. במידה ונרצה לשנות את התקנון נצטרך לעבור על כך בישיבת מועצה. יש לנו גם בסעיפים 92-118 את חוק החברות. לגבי הגדרת התפקיד שלכם כוועד מנהל, היא כתובה פה בשקופית הבאה. תפקידכם לקבוע מדיניות וסדרי עדיפויות, לאשר תקציב ותוכנית עבודה, לפקח על ביצוע ועל סיכונים, ולקבל החלטות מהותיות. בסוף אתם אלו שמאשרים ואנחנו על החלק המבצע. נעבור לשקופית הבאה, סעיף 92 שמתורגם לעבודת ועד. אני אחזור על זה שאתם הגוף שמאשר דברים, אם אתם מרגישים שיש משהו שאתם לא יודעים ואתם חושבים שאתם אמורים לדעת העבודה שלכם זה להתריע לנו ולבקש. אתם יכולים גם לקבוע ישיבה ביניכם, כל עוד זה משהו לגיטימי. בסוף, אנחנו לא מפחדים מעבודה ובמידה ואתם מבקשים אנחנו נעשה את זה. השקופית הבאה עוסקת ביושב ראש וועד מנהל. יו"ר וועד מנהל הוא זה שקובע סדר יום ומוודא שהסדר יום נשלח שבוע מראש. כלומר, הוא מזמן את חברי הוועד. בסוף אתם מדברים ביניכם והיו"ר מוודא שקיבלתם סדר יום שבוע לפני הישיבה כדי שלחברי הוועד יהיה מספיק זמן לעבור על הדברים. כל זה כדי שלא יבואו לישיבה עצמה מבלי להבין על מה מדובר, בגלל זה יש סדר יום שנשלח לפני כן. בנוסף, היו"ר בסוף הוא זה שמנהל את הישיבה, מה כל אחד חושב ומנהל את התהליך. בנוסף גם כן, הוא מתמלל אותה אבל לא תמלול מילה במילה, אלא כל מה שנאמר מבחינת טענות מענות ומשימות. אתם תנהלו יותר שיח, לא בתורות כמו שההנהלה עושה בישיבות הפרטיות שלה. כן חשוב לי להדגיש שאתם צריכים לעבור בישיבה על כל מה שכתוב לכם בסדר יום ואם לא תעברו זה תקלה. מעבר לכך, יש אפשרות להוסיף משהו לסדר יום אבל אני לא ממליץ.

נתנאל עמר: נעבור עכשיו לשקופית הבאה. ישיבה תקינה מתחילה עוד לפני שמתכנסים. כלומר, אם אחד מחברי הוועד לא יכולים להיות פיזית בישיבה אז צריך שיעלה בזום ושזה שיהיה מאוד מאורגן בפרוטוקול והכל, כיאלו שזה יראה שהוא מאוד נוכח ונמצא מול מסך רגוע שקט, כמובן שכל חברי הוועד גם צריכים לאשר את זה. ונעבור שוב לשקופית הבאה. ברגע שאתם רוצים לדון על משהו אתם לא יכולים לדון עליו אם אתם לא יודעים עליו עובדות. חשוב שתדעו עליו הכל וגם לדעת עליו חלופות – לדוגמה "למה ספציפית אנחנו רוצים ללכת עם זה, למה דווקא עם החברה הזאת?". ברגע שאתם מחליטים ומגיעים לשלב ההצבעה, אתם צריכים לדעת טוב מאוד על מה אתם מצביעים. השמות שלכם יהיו מאחורי זה ויעלו לאתר האגודה ולכן צריך לדעת שאתם מבינים על מה מדובר. בנוסף, אם אחת הבקשות שלכם היא לבדוק עם ההנהלה מה קורה עם אירוע פתיחת שנה ואתם מבקשים מאיתנו דוח וסדר על מי אנחנו רוצים להביא לאירוע אתם צריכים לבדוק מה באמת קורה עם זה. יש למישהו שאלות עד כה?

אין שאלות.

נתנאל עמר: אוקי אז בואו נמשיך. מספר חברי ועד מנהל הוא תמיד אי זוגי וזה כדי שתתקבל החלטה. כל חבר מצביע לפי שיקול דעת עצמאי. לדוגמה אם רוי נבחר להיות יו"ר והוא רוצה לקדם משהו הוא לא יכול להגיד לחברים שלו לבחור במשהו רק כי אתה אומר להם, זה אסור. צריכה להיות בחירה עצמאית לחלוטין ורוי יכול להיות בבעיה אם זה יתגלה וכך גם שאר חברי הוועד, זו רשלנות. ההחלטות מתקבלות על ידי רוב חברי וועד שפה זה 2 לפחות. יש לדעת שיו"ר וועד מנהל לא קובע בסוף לפי הקול שלו, מבחינת קול מצביע הוא לא שווה יותר. בנוסף, אם אנחנו נראה שאחת הישיבות שלכם התקיימה רק כמה דקות - זה לא זמן שהוא סביר לישיבה וזה לא יעבור הלאה. צריך להציג דברים, סדר יום, לעבור על הדברים. לכן זה לא יכול להיות כמות זמן של 5 דקות אף פעם. הכל לפי חוקים, תקנות וכללים שכתובים בתקנון ויש לשים לב להכל. עוד נושא חשוב – אם יש ניגוד עניינים ואתם מאשרים אותו כי יש לכם מספיק מידע שהוא טוב עבור הארגון ומשתלם אז זה בסדר. כל עוד זה משתלם מבין סקירה של גופים אחרים שרצינו לעבוד איתם אז אתם יכולים לאשר. עכשיו הגענו לשקופית האחרונה, שעוסקת באיך נכנסים לתפקיד בצורה הטובה ביותר. אז מי שעדיין לא קרא את התקנון, חוק העמותות ונהלי הכספים, חשוב שתקראו במיוחד את החלק שרלוונטי עבורכם ותדעו מה המשמעות שלו בהקדם. כך תהיו הרבה יותר טובים בתפקיד שלכם. יש לקבל תמונת מצב שמתקשרת לתקציב, חוזים, התחייבויות וסיכונים. וגם כן למפות את סמכויות האסיפה, הוועד, היו"ר והנהלה. תכף אתם תבחרו את יו"ר וועד המנהל. מעבר לזה, יש את עניין האישור לוח ישיבות ותבנית הפרוטוקול שזה נטלי עושה עכשיו והיא תשלח בהמשך את הפרוטוקול המוכן ליו"ר הוועד החדש שייבחר. זהו לגבי המצגת. אני ממליץ לכם לצלם את לוח פעילויות האגודה לשנת תשפ"ז שיש לנו כאן מאחורינו וככה גם תוכלו להיות מעודכנים בזמנים של האירועים המרכזיים של השנה.

נתנאל עמר: אנחנו עכשיו נעבור קצת על התקנון ברפרוף. בסעיף 87 כתוב על כך שמי שמעליכם זה המועצה, הוועד כפוף לה ואחראי בפניה. המועצה אלו החברים שמונים נציגות ומרכיבים את האגודה. כל החלטה קריטית שאנחנו או אתם תרצו לקחת תהיה חייבת לעבור דרך אישור של המועצה. בסוף אנחנו כהנהלה כפופים למועצה כמוכם. בנוסף לכך, חשוב שתבינו שאנחנו לא מנהלים אותכם ואתם אלו שנמצאים בשכבה מעלינו. אתם לא הגוף המבקר אלא יותר הגוף המקדם. לפי סעיף 90, כדי לסגור ישיבת וועד מנהל היו"ר הוא זה שסוגר אותה ואומר חברים תודה רבה. בסופה היו"ר תמיד חותם ועוד חבר וועד מנהל אחר. לפי סעיף 91, כל חבר וועד יכהן עד לבחירתו של ועד חדש, או עד להתפטרות או פיטורין. מכאן אני רואה ששאר הדברים שכתובים פה הם תכנים שזה רק לכך שתעברו עליהם לבד, לכן אני לא אמשך מכאן ואתן לכם לעבור על זה לבד חברה. יש לכם שאלות?

אין שאלות.

3. בחירת יו"ר הוועד המנהל

יותם דדון: אוקיי, אז בואו נעבור להצבעות עבור יו"ר וועד מנהל. אני ונתנאל נצא החוצה ואתם תעשו הצבעה ביניכם מי יבחר להיות יו"ר וועד מנהל.

יותם דדון (יו"ר אגודה) ונתנאל עמר (מנכ"ל אגודה) יוצאים מהשיבה.

נועה שפר: אני אקח צעד אחורה בקטע של היו"ר, מרגיש לי שזה פחות מתאים לי כרגע.

רוי חזן: לי יש המון לוז ואני די עסוק רוב הזמן.

רז טלימי: אני בהתחלה מאוד רציתי ועכשיו למרות שזה די מרתיע אותי עדיין אין לי בעיה.

רוי חזן: לי אין בעיה לקחת את התפקיד אבל אם מישהי מכן רוצה בסוף מהכי חברי אין לי בעיה. איך שתרצו באהבה ובכיף. בהרמת יד אי אבחר לבחון ניסיון או יכולת אז זה רק מבחינת להראות רצון. נועה את אומרת שמבחינת רצון אם לא רוצה?

נועה שפר: כן, אני מרגישה שלכם יהיה יותר מה לתת ממני.

רוי חזן: רז אם את מרגישה שאת רוצה אז מבחינתי תיקחי את זה ואפילו נעשה יחד את הדברים. אני אשמח מבחינתי להתקדם כל הזמן.

נועה שפר: רז איך הלוז שלך בדרך כלל?

רז טלימי: אני כן עמוסה, אני מניחה שכולנו כאן מאוד עמוסים אבל אני מרגישה שאני כן יכולה למצוא את הזמן לכך.

רוי חזן: אוקיי אז את הנבחרת שלנו. מוסכם על ידי כולנו?

נועה שפר: כן.

רז טלימי: יאללה.

רוי חזן: אז שיהיה לנו בהצלחה.

רז טלימי נבחרה פה אחד לתפקיד יו"ר הוועד המנהל.

יותם דדון (יו"ר אגודה) ונתנאל עמר (מנכ"ל אגודה) חוזרים לשיבה.

יותם דדון: אז מי היו"ר הנבחר או הנבחרת שלנו?

נועה שפר: רז טלימי נבחרה בפה אחד.

4. אשרור שיתוף הפעולה עם רואים ירוק וחווה העבודה בנושא כרטיס הסטודנט

יותם דדון: אז אנחנו עכשיו נדבר איתכם על משהו נוסף בהמשך לסדר היום שלנו. כרגע אנחנו בהנהלה עובדים על הרבה שיתופי פעולה לשנה הזו. אנחנו מנסים להביא כמה שיותר דברים שווים כמו מיינסטרים, בנק הפועלים ועוד. אנחנו גם חושבים לבד על דברים וגם מנסים להשיג את השתפ. כרגע אנחנו רוצים להוביל שני שתפים – רואים ירוק של ההורים שלי וכרטיס סטודנט של ההורים של נתנאל. תכף נתנאל יציג לכם על שלו ואני עכשיו אציג לכם על שלי. כמו שאתם יודעים, כל שנה יש מתנות בשבוע פתיחת שנה שמחלקים אבל לא באמת היה משהו מיוחד עד עכשיו. כבר באזור חודש מאי עלה לי רעיון שאני רוצה להוציא דרופ לסטודנטים בחינם עם האקסטרה כסף שיש לנו. אז חשבתי בעצמי על לעשות משהו שווה. המרכז של המתנות השנה יהיו קולקציה שעשינו בשיתוף פעולה יחד עם רנואר. ממש עם ייצור אישי של לוגו האגודה, גם הכובע שאני לובש עכשיו הוא חלק מהקולקציה. חלק מהמוצרים יגיעו עוד במשך השנה כי התכנון שזה יהיה שתפ ארוך טווח עם רנואר.

נועה שפר: וואו, נשמע מטורף.

רוי חזן: לגמרי, ממש מגניב השיתוף פעולה עם רנואר.

יותם דדון: כן ממש. בנוסף לזה אנחנו רוצים להביא עוד מתנות לסטודנטים של עציצים. להורים שלי יש משתלה שבתוכה יש גם בית קפה. רצינו להביא לסטודנטים משהו נוסף שונה. בתוך העציץ שהם יקנו הם יקבלו שובר הנחה למשתלה של 15 אחוז. דנתי עם ההנהלה ברעיון הזה והם אמרו שזה רעיון טוב. בסוף מציעים לנו מחיר טוב – 10 אלף שקל לעציצים כלומר יוצא 10 שח לעציץ. גם הכמות שבסוף לא תילקח אנחנו נקבל עליה החזר כספי. בגלל שזה ניגוד עניינים אנחנו צריכים לאשר את זה מולכם כוועד מנהל. אנחנו נצא מהחדר ברגע שנצא להצבעה לגבי זה. השנה חשוב לי להגיד שהפתיחת שנה לא תהיה עלובה כמו בדרך כלל, רצינו שיגיעו לכאן בפתיחת שנה ולא יהיה משעמם אלא יהיה מעניין ושמח ומלא דברים שווים. אני אתן לכם שני שתפים לדוגמה שאנחנו מביאים וכתובים פה על הלוח לידינו. יהיה דוכן של צמידים שנקרא עמיתא, אלו צמידים עם עיצוב אישי שמוכרים בניו יורק, יש לי אחד אבל כרגע הוא לא עליי. ובנוסף עוד שתפ של זאב ייעוץ מס שעוזרת לסטודנטים לקבל החזרי מס. בדקנו וזה באמת עוזר לסטודנטים לקבל כסף שמגיע להם, עכשיו נתנאל גם עשה אצלם וקיבל החזר. המטרה היא שכשהסטודנטים יחזרו לקמפוס יהיה קרנבל של מלא עמדות ומלא כיף. אני רוצה שמבחינת הדוכנים יהיה כאן מלא ושווה עבורם, שירגישו שדאגו להם במתנות ובהכל.

נתנאל עמר: לגבי הכרטיס סטודנט, הגענו לתובנה בעזרת יותם. הבנו שלשנה הקרובה המכללה רוצה לשפר את כרטיס הסטודנט באמצעות סריקה עם ברקוד כדי להיכנס למכללה. ראינו שיש גם אפליקציה חדשה שהמכללה הוציאה ושעובדת ממש טוב. לגבי הכרטיס סטודנט – רצינו לעשות שינוי תדמית לעיצוב העלוב שהיה, קובץ שרוב הולך לאיבוד ולא מוצאים אותו. הגענו למסקנה שאנחנו רוצים לעשות כרטיס עדכני ממוחשב שיכול להיכנס לאפל פיי, ושהוא יהיה במגוון עיצובים. תהיה בה אופציה לבחור רקע בעיצוב אישי, כלומר אותם פרטים באותה הצורה אבל שיהיה באיזה עיצוב וצורה שרוצים. אומנם זה לא נותן ערך לכרטיס אבל זה נותן לסטודנט ערך מוסף. לגבי המחיר של זה, קיבלנו הצעת מחיר מאלירן שזה מישו שאנחנו משלמים לו דמי תפעול חודשיים. אלירן ביקש מאיתנו בהתחלה עבור המערכת 11 אלף שקל. אחרי שחשבנו על זה נזכרתי שאבא שלי מתכנת ושהתקשרתי אליו לשאול אם זה מחיר הגיוני הוא צחק ואמר שזה מאוד יקר והוא יוכל לעשות לנו את זה בסבסוד ולקחת 7 אלף שקל, והכל יהיה אותו הדבר. זה יוצא עבורינו הנחה של 4 אלף שקל.

רוי חזן: אבא שלך בעל עסק או גם מועסק? אם תהיה בעיה לגבי התחזוק של המערכת הוא יהיה זמין?

נתנאל עמר: הוא גם בעל עסק וגם מועסק. וברור אם תהיה בעיה של המערכת הוא יהיה זמין. הכל יהיה מוגן בחוזה מסודר. למרות שזה משפחות שלנו, אנחנו לא נותנים להם הנחות מעבר להנחה שהם נותנים לנו.

נועה שפר: אם נקבל עכשיו החלטה ואחרי זה דברים ישתנו ויהיה שינוי לגבי כסף אנחנו נצטרף לאשר את זה שוב?

יותם דדון: ברור, העסקה הנוכחית לא תשנה מבלי שאתם תתנו עליה אישור.

נועה שפר: הבנתי.

נתנאל עמר: טוב אז עכשיו אנחנו עכשיו נצא מהחדר ואתם תצאו להצבעה לגבי שני השתפים שאני ויותם העלנו לכם.

יותם דדון (יו"ר אגודה) ונתנאל עמר (מנכ"ל אגודה) יוצאים מהשיבה.

רוי חזן: השתפ של העציצים נשמע לי טוב, במיוחד עם הקטע שיש החזר כספי אם כמות מסוימת לא תמכר. לגבי הכרטיס סטודנט אין לנו כל כך שימוש בו מלבד להציג את זה.

נועה שפר: אני בניגוד כן אהבתי את הכרטיס סטודנט כי יש בו את ההסתכלות של איך הכניסה למכללה הולכת להשתנות. הכרטיס יהיה נגיש להרבה סטודנטים שלא מצאו את זה בגלל שהוא יהיה בתוך האפל פיי וזה יהיה לדעתי מאוד פרקטי. וגם בגלל שכבר משנים את האופי של

הכניסה לקמפוס מרגיש לי שזה הכרחי יותר ויכול להוסיף.

רוי חזן: לדעתי צריך לדעת בחור את המלחמות שלנו ובשביל 7 אלף אפשר להקל על היומיום של הסטודנט ואני מתאר לעצמי שזה נחשב כסף קטן לעומת משהו אחר.

רז טלימי: כן, לדעתי זה מאוד פרקטי.

רוי חזן: אז אתן בעד שני הרעיונות?

נועה שפר: כן

רז טלימי: כן

בפה אחד שתי השתפים אושרו על ידי הוועד המנהל.

יותם דדון (יו"ר אגודה) ונתנאל עמר (מנכ"ל אגודה) חוזרים לישיבה.

נתנאל עמר: אז מה הוחלט?

נועה שפר: שני השתפים אושרו.

5. דברי סיכום ונעילת הישיבה

יותם דדון: אז בואו אז נסכם את הישיבה הזאת. תודה רבה לכם, אני מקווה שהבנתם יותר טוב על המחלקות ועל אגודה. אם תצטרכו משהו מאיתנו אנחנו לשירותכם ואתם גם מוזמנים בלי קשר להגיע ולשבת איתנו.

נועה שפר: יש לי שאלה לגבי הישיבה הבאה, אנחנו נבקש מכם דברים שאנחנו רוצים כדי לדון עליהם בישיבות שלנו?

נתנאל עמר: בדיוק, מה שאתם רוצים. אתם תגידו לנו מה קודם ומה אתם חושבים שכדאי.

רז חזן: הישיבה הבאה צריכה להיות עוד חודש מהיום?

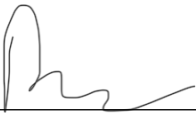
נתנאל עמר: כן.

יותם דדון: יש עוד שאלות לגבי נושא מסוים?

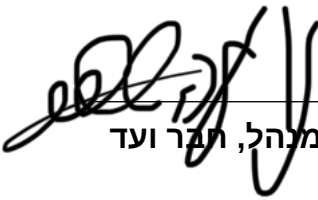
אין שאלות נוספות.

יותם דדון: חברים תודה רבה, שיהיה לכם ערב טוב.

באין נושאים נוספים הישיבה ננעלה.


רז טלימי
שם חבר ועד מנהל, חבר ועד

מנהל


נועה שפר
שם חבר ועד מנהל, חבר ועד

מנהל