

ישיבת מועצה 17/01/24

נושא	לוי"ז	מוביל
דברי פתיחה	18:00-18:05	יו"ר
עדכון מטעם דיקאנט	18:05-18:25	ד"ר אבי שניידר דיקן הדיקנאט
בחירת נציג.ת שנתון א' - הפקולטה למדעי המחשב	18:25-18:35	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון ג' - הפקולטה למדעי המחשב	18:35-18:45	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון ב' - החוג לפסיכולוגיה	18:45-18:55	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון א' - בית הספר לתקשורת	18:55-19:05	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון א' - בית הספר לעיצוב	19:05-19:15	יו"ר
הפסקה	19:15-19:30	
בחירת נציג.ת שנתון א' - הפקולטה למשפטים	19:30-20:15	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון א' - הפקולטה למנהל עסקים	20:15-20:25	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון- תארים שניים בפקולטה למנהל עסקים	20:25-20:35	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון א' - בית הספר לכלכלה	20:35-20:45	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון א' - בית הספר לחשבונאות	20:45-20:55	יו"ר
בחירת נציג.ת שנתון א' - בית הספר לחינוך	20:55-21:05	יו"ר
אשור ר' תפעול מחלקות	21:05-21:15	יו"ר
ועדת התקנון	21:15-21:25	
נושאים נוספים	21:25-21:35	יו"ר
סיכום	21:35-21:45	יו"ר

משתתפים:

עדי בוקובזה יו"ר אגודה, לירן בוסתני מנכ"ל אגודה, יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה, רותם סיני רח"ט אקדמיה, אריאל משיח דובר האגודה, מיה יונס סגנית רח"ט אקדמיה, יהודה דניאל יו"ר פקולטה למדמ"ח, אביאלה ציבלין יו"ר ביה"ס לחשבונאות, עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים, מאי כהן ועמית דניאל נציגי שנתון ב' פקולטה למשפטים, טל צרפתי ושקד שמש נציגי שנתון ג' פקולטה למשפטים, דור מנחם נציג תארים כפולים בפקולטה למשפטים, דניאל בן ארי יו"ר ביה"ס לתקשורת, מריה צירקסקי נציגת שנתון ב' ביה"ס לתקשורת, דורין פסח נציגת שנתון ג' ביה"ס לתקשורת, שיר לס יו"ר ביה"ס לעיצוב וחדשנות, טל בורדין נציג שנתון ד ותארים מתקדמים ביה"ס לעיצוב וחדשנות, איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה, רינת ברמן נציגת שנה ב' מד"ה, תומר ביטון נציג תארים שניים, נוי סורני יו"ר ועדת ביקורת, טליה בהר סיו"ר קמפוס בני ברק, אברהם מנדל נציג בנים קמפוס בני ברק, חנה חזן (זום) נציגת בנות קמפוס בני ברק, אורי ריבר נציגת שנתון ב' בפקולטה למנע"ס, נוי כהני יו"ר ביה"ס לכלכלה.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: מדובר במועצה מרגשת בפני עצמה, מצטרפים אלינו אנשים חדשים למשפחה, וזה סופר מרגש. לראות פרצופים חדשים. רציתי להגיד לכולם תודה על ההגעה במיוחד לאור הנסיבות. אני רוצה להתייחס שיש מצבים שיש פקולטות שהגישו ולכן יש הבדלים בכמות המועמדים. לייצג את השנתון שלכם זה קריטי, לכן זה היה חשוב להעביר את המידע בעיקר לשנתון א. אני אישית מתבאסת שיש שנתונים שלא יהיה להם ייצוג, לקראת ההצבעה אסביר כיצד ההצבעה תתבצע בכל פעם.

יש לנו אורח – אבי שניידר, דיקן הסטודנטים, מי שמסייע לסטודנטים בשירותי הדיקנאט כל מה שאפשר לתת ולסייע בהנגשת המידע.

אבי שניידר - דיקן הדיקנאט: נעים מאוד, אני דיקן הסטודנטים ואיש סגל במדעי ההתנהגות. את הפגישה הצעתי אחרי הפגישה עם המנכ"ל שלכם ובשיחה שלנו הבנתי שיש פער בחוסר הידע של הנגשת ההיצע של הדיקנאט בעזרה ולכן ביקשתי לדבר איתכם כדי להסביר מה עושה הדיקנאט ומיהו. מישהו חושב שהוא יודע?

תומר ביטון ועומרי סלוק – הרימו את היד

אבי שניידר - דיקן הדיקנאט: אני רוצה להסביר לכם על הדיקנאט ועל השינויים בתקופה האחרונה, בראייתנו הדיקנאט אחראי על רווחתם של הסטודנטים בקמפוס גם לסטודנט שנמצא כרגע בשטחי

הכינוס, גם למי שלומד בזום וגם נציג אגודת הסטודנטים. המילה רווחה מתייחסת למובן הכללי של המילה. אני רוצה לשנות תפישות עולם ישנות ולהסביר לכם את הראייה שלי. הדיקנט נתפש בעבר כמשקית ת"ש של הקמפוס – שירותי רווחה, ביטוח לאומי וטיפול באוכלוסיות ספציפיות. כיום אנו נתפשים כמחלקת כוח אדם – באופן שווה לכולם, בין אם זה לסטודנטים עם הפרעות קשב וכדומה. המטרה: איך הסטודנט ירגיש יותר טוב בקמפוס?

במחלקת למידה וספורט ביצענו שינויים, נתחיל ממחלקת למידה יש סטודנטים שלומדים מקשיים שונים של קשיי למידה, המטרה שלנו לייצר פתרונות לסטודנטים האלה ואנו עושים זאת על ידי כך שסטודנט שמגיע למכללה מגיע למכון מת"ל – המכון היחיד שמוכר על ידי הלשכות השונות וזאת כדי שבהמשך הבחינות הוא ייבחן באותם תנאים. לאחר האבחון מוקלדות לו הזכאיות השונות שלו: הקראה, חדר לבד, תוספת זמן וכדומה. בשנים האחרונות אנו רוצים לעזור רק בלמידה לסטודנט שיש קשיי למידה, גם לסטודנט "הרגיל", אנו מתחזקים קורסים של ניהול זמן, טיפול בדחיינות, סיכום חומר – כל מיומנויות למידה שסטודנט צריך לא בהכרח רק למי שעם לקות למידה.

הדבר השני **מחלקת הספורט** שקיימת 15 שנה במכללה, יש נבחרות ספורט וגם בקמפוס יש בכל נקודת זמן של 80-90 סטודנטים שהם ספורטאים מקצועיים משתתפים בליגות ובתחרויות, דבר המייצר להם קושי לעמוד במערכת שעות ובתקופת מבחנים. אנו מציירים להם בתור דיקנט פתרונות ייחודיים לאוכלוסייה. החל מהשנה הקרובה, התוכנית הייתה לפתוח את תוכנית הספורט לכלל הסטודנטים, היה תכנון לפתוח נבחרת ריצה, פילאטיס במעונות – לכלל הסטודנטים. הסמסטר לא נפתח כמתוכנן והמעונות לא מאוישים במלואם ואנו מקווים שנפתח בסמסטר ב את התוכניות שאנו מתכננים.

נגישות – כולנו מכירים את הקשר של מוגבלות פיזית, מדובר בתחום רחב יותר. הצבעים והניגודיות במצגות – יש הדרכה ספציפית למרצים כדי שכל המצגות והאתרים יהיו מונגשים. בחלק מהכיתות יש כיסא נגיש. כל שנה אנו עושים פעילות הנגשת הנגישות. ישנה גם נגישות נפשית ורגשית, בין אם זה סטודנטים עם פוסט טראומה – אנו מעניקים פתרון ייחודי לכל סטודנט כדי לאפשר לכל אחד ללמוד בהצלחה. למשל סטודנטים שחולים במחלה מורכבת נבחנו שנה שעברה בתל השומר.

מעורבות חברתית – שינינו בשנים האחרונות את התהליך. סטודנטים לתואר ראשון ושני יכולים לתרום לקהילה המון. ישנם המון סטודנטים שיש להם רקע בתחום שהם לומדים למרות שהם ללא סיום התואר עדיין. אנו בשנים האחרונות מחפשים פרויקטים שהולמים את כישורי הסטודנטים הייחודיים במסגרת הלימודים. בארגון "לתת" סיכמנו מלגה לטובת כך שסטודנטים למד"ה, מנע"ס, כלכלה יכולים לקחת חלק בכתיבת הדוח של העוני. פתחנו לפני שנה קורס עם 2 נק"ז למחקר נרטיבי, "איך חוקרים סיפור של אדם" בשיתוף עמותת "זיכרון בסלון", כל אחד פוגש ניצול שואה, מראיין אותו וכותב את הסיפור שלו.

מלגות - הדיקנט מרכז את כל מלגות בקמפוס מלבד מלגות המצטיינים שקשור למנהל הסטודנטים. מדובר בסכום נכבד של מלגות, יש מלגות מעורבות חברתית על התנדבות, יש מלגות סוציאקונומי, מלגת נופר להצלחה – בה אנו מאתרים סטודנטים מרקע ואזור מוחלשים יותר מתוך מטרה לייצר מנהיגות ישראלית, בכל מחזור יש לנו 20 סטודנטים. יש מלגת "עולים ביחד" במיוחד ליוצאי אתיופיה לתארים כמותיים מתוך כוונה לייצר שילוב בכלל ענפי המשק. פתחנו ב10/01 מלגת "מגן ברזל" לאור המלחמה, המטרה לעזור לכל הסטודנטים שנפגעו מהמלחמה מאיבוד מקום עבודה, שכול, משפחות חטופים וחיילי מילואים. המלגה תפתח ב3 פעימות, אפשר עכשיו, עוד חודשיים ועוד 3 חודשיים.

הריון ומילואים – יש תנאים מיוחדים לנשים בהריון ולאנשי מילואים עם "אמנת מילואים" אך אנו עובדים בשבועות האחרונים על פרויקט גדול ונרחב יותר כדי לתת סיוע גדול יותר ואף יצאו בימים האחרונים מכתבים ייעודיים לכל סטודנט במילואים עם ההטבות שהוא מקבל וזכאי.

יש שאלות?

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: שמי עומרי אני יו"ר הפקולטה של משפטים, יש לי 2 שאלות, 1 בנוגע למלגה של "חרבות ברזל" אם אפשר יותר הסבר, יש לי הרבה סטודנטים שמסתבכים עם המלגה הזו? והשאלה השנייה הייתה בנוגע לוועדת חריגים של הכרה במתווה כוחות הביטחון, אם תוכל להרחיב על הקריטריונים שהיו בוועדה הזו, הרבה סטודנטים לא הוכרו למרות שהוא עושה עבודה ביטחונית.

אבי שניידר - דיקן הדיקנט: בנוגע למלגה של "חרבות ברזל", בנינו רשימה של קריטריונים והשאירו פתח לחרגי, מדובר במלגה חדשה כמו כל דבר חדש או בוחנים את הנתונים. יש את הסעיפים הרגילים – פגיעה כלכלית, זמן שירות במילואים ואם נפצעת, משפחת השכול, יישוב מפונה וכדומה.

למרות שיש לנו מדד מסוים להסתכל, ברגע שהגענו לסבב הראשון נדע להסתכל יותר בחוכמה "מה האירוע", אני לא יודע לפי איזה נקודה תהיה החתך כי יש הרבה מצוקות של סטודנטים. לגבי מתווה החרגים, אנו פנינו לרוב המחלקות של משאבי האנוש של הגופים הביטחוניים למעט הצבא ו-21 גופים ביטחוניים שונים. כרגע מבחינתי כל מי שמשרת במילואים מקבל את הקריטריון. עניתי?

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: הכוונה שלי הייתה לארגונים שלא מוכרים כביטחוניים, למשל רבש"צ או סייר ביטחון הוא לא בגוף ביטחון? עבודה ביטחונית שהיא מחוץ לגופי הביטחון הישראליים המוכרים

אבי שניידר - דיקן הדיקנט: בהרבה מהגופים האלה ניהלנו שיח וניסנו להבין מהי העבודה כולל רשויות מקומיות ובסופו של דבר, במקומות של הגוף המקומי זה פעילות ברמה מסוימת – הכרנו. כאשר זה משמרות כעבודה סטודנטאלית זה לא משווה לחיילי מילואים. אנו כערך וכשליחות צריכים לשמור ולייצר את ההעדפה לאותם אנשים שעושים את השירות המשמעותי. כל ועדת החרגים כרגע עם הטפסים שהוגשו, והתפקיד שלנו לוודא כי רק למי שמגיע – מקבל.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: תודה רבה.

איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה: ממד"ה שנה ב, אני רוצה להודות לך השיח והסיווג בין משרתי כוחות הביטחון. אני למדתי בצוק איתן ובמלחמת ברזל. זה כן מייצר אור בקצה המנהרה. חשוב מאוד להתייחס שמרבית הלוחמים שחוזרים הביתה, בין 2-3 חודשים כרגע בבית ולכן צריך להכין התייחסות לזה כרגע. בתקופת מבחנים יש להאיר שתהיה רגישות, הבנה והפנמה בתקופה הזו. זה היה מאוד חשוב לי להעביר לי את זה כאיש מקצוע ומרצה.

אבי שניידר - דיקן הדיקנט: תודה לך. לגופם של דברים גם בשבוע האחרון שינינו את המתווה לאור ההבנה, אם זה בהתחלה שהמתווה היה צריך לבחור באיזה סמסטר לקבל את ההטבה, אנו שינינו שאפשר לפרוס את ההטבות לכל השנה. מדובר באירוע מתגלגל שאנו לומדים את האתגר תוך כדי. יש לנו תרחישים במידה והסמסטר ב יהיה באותה רמה של סמסטר א ואנו מכירים את הסיטואציה ונתקדם עם פתרון מורכב. מצד שני צריך להבין כאשר תחפשו עבודה ולאור ההקלות של המילואימניקים – כדי ש-"חוזק התואר" יישמר מהבחנה האקדמית. אנו לא רוצים שזה ייפגע בכך כי התואר ייתפש כלא רציני וגם המוסד, וזה התפקיד שלי להיות במבנה החברתי הזה כאחראי לשמור על הצד של האקדמיה וגם על החלוקה הוגנת כדי לא ליצור זילות.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: יש למישהו עוד שאלות? אבי תודה רבה לך.

אבי שניידר - דיקן הדיקנט: תודה לכם.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: אנו ממשיכים, עם בחירת הנציגים, לפני שאנחנו מתחילים יש 2 נקודות שאני רוצה להעביר לכם, יש 3 פקולטות שיש 2 מפתחות לכל שנתון, מנע"ס משפטים ומדמ"ח. במצב שיש בו יותר מועמדים (כמו משפטים) אתם תרשמו את 2 המועמדים שאתם רואים נכון לתפקיד. מצב שיש בו אין מספיק מועמדים אתם מצביעים: בעד / נגד / נמנע וגם נדון בסוגיה באותו רגע. מפתח נקבע לפי כמות הסטודנטים בשנתון, על כל 300 סטודנטים אפשר לפתוח מפתח.

אנו מתחילים עם שנתון א מדמ"ח, עם טל

טל: לומדת מדמ"ח שנה א כי אני מאוד מחוברת למתמטיקה, אני בת 24 וגרה קרוב למכללה בראשון לציון.

יהודה דניאל יו"ר פקולטה למדמ"ח: חשוב לי להוסיף, אני גם הייתי במעמד הזה ומאוד מלחיץ, בשנתון א יש 700 סטודנטים והבן אדם שהכי בלט זה טל – יש לה רצון לעזור וגם אם היא לא יודעת היא מנסה לברר בעצמה.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: יש שאלות? אין.

אנו עוברים להצבעה, טל תצאי החוצה לכמה דקות

לירן מחלק פתקים – נאספו

עדי בוקובה יו"ר אגודה: נציגת שנתון ג במדמ"ח תעלה בזום אז נמשיך עכשיו עם רוי.

רוי אשר: איזו התרגשות, בן 22 מראש"צ, שנה א מפסיכו, כולנו פה מאותה סיבה לעשות פעילות מעבר בלימודים לתת משמעות לחוויה הסטודנטאלית וזה הסיבה שגם אני פה אני רוצה להיות נציג שנה א ואני חושב שצריך לקחת בימים האלה אחריות מעבר. עבדתי לפני שבוע במפלגת "יש עתיד" ניהלתי את הקהילה הלהט"בית, עזבתי לטובת השקעה בלימודים.

מריה צ'רקסקי נציגת שנתון ב ביה"ס לתקשורת: עשית תפקיד דומה כזה? בביה"ס?

רוי אשר: כן במועצת התלמידים בעבר, וגם בשנים האחרונות בפעילות הפוליטית

איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה: יש לי שאלה, אנו נפגשנו בעבר, אתה אומר שמבחינת הפוליטיקה אתה סיימת?

רוי אשר: סיימתי מהבחינה החברתית,

איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה: אני אדגיש כי אנו אגודה כארגון לא פוליטי וכל גרירה לזה זה פסילה הדחה ומשמעת

רוי אשר: זה מאחורי.

איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה: היה לי חשוב לציין את זה כי אתה עומד למועמד בביה"ס שלי, והשקיפות זה הנושא הכי חשוב שלנו ואם זה מאחוריך אני מאחל לך בהצלחה.

רינת ברמן נציגת שנה ב מד"ה: אני רוצה להוסיף, אנשים משתנים ויכול להיות שתצמח לתפקידים אחרים, אתה חושב שלא תיגע שוב בפוליטיקה? ואני רואה את האגודה כמקום א-פוליטי יש פה מגוון.

רוי אשר: אני חושב שאחד הערכים של מה שאתה מקדם זה מה שאתה מביא וזה מאחורי.

תומר ביטון נציג תארים שניים: נציג תארים שניים במד"ה, חשוב לי לשאול כי אני הייתי במעמד הזה, למה חשוב לך להציג את הקולות של שנה ואיך אתה חושב שתצליח לשלב את זה עם הלימודים הקשים?

רוי אשר: בזום לא באמת הכרנו את הסטודנטים באופן מלא למרות שכבר היו לנו מפגשים פיזיים. זה מרגיש לי טבעי לייצג ולהיות אחראי, גם יצא לי לעשות בירורים מול המנהל, אני רואה שזו דרך לייצג את האינטרסים של הסטודנטים.

תומר ביטון נציג תארים שניים: איך אתה מתכנן לשלב את זה עם הלימודים?

רוי אשר: זו תקופה לחוצה תקופת מבחנים ראשונה אבל אני חושב שאצליח לשלב את זה בלחץ.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: מה המטרה שאתה רוצה לקדם, יש איזה ויזן? כי אמרת שיש לך מטרה.

רוי אשר: הכוונה בפן החברתי והציבורי מהבחינה של הקהילה הלהט"בית, התבאסתי לשמוע שאין נציג לתא גאה. לשמר את מה שקורה במכללה ולהעצים את זה. מהבחינה של השאיפות אני לא מכירה את המכללה עד הסוף, אין לי עדיין ויזן.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: האימפקט לכיוון תא גאה?

רוי אשר: לא, זו לא הכוונה.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: אנו עוברים להצבעה, בעד נגד נמנע מדובר במועמד אחד.

לירן מחלק פתקים – נאספו

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: בקשר לנציגות שנתון א, טל נבחרה ברוב קולות (25 בעד, 1 נגד).

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: אנו עוברים כעת, לאריאל בזום לנציגות שנתון ג בפקולטה למדמ"ח, אריאל תציגי את עצמך.

אריאל בן עובדיה: אני בת 27, שנה ג במדמ"ח, אנו עושה פרויקטים בהתמחות ולומדת.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה: למה את רוצה להיות נציגה מה מניע אותך?

אריאל בן עובדיה: זו תקופה שזה המעט שאני יכולה לעשות עבור החברים שלי שבמילואים לפחות לייצג אותם, ואני רוצה לסיים את התואר לא רק מבחינת הידע והתיק עבודות אלא לעשות מעבר, עזרתי, ייצגתי והשגתי עוד משהו "קטן" שהוא לא בר-השגה לכולם.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: עוד שאלה?

דור מנחם נציג תארים כפולים משפטים: היה בחירות ביוני האחרון 23, למה לא הגשת מועמדות דאז?

אריאל: לא יכולתי, היה לי עומס בלימודים ולא יכולתי, והשנה יש סמסטר מיוחד ויש לי זמן לעשות.

יהודה דניאל יו"ר פקולטה במדמ"ח: מסיבות אישיות ושיחות אישיות אני אמרתי לה לא להגיש וטוב שנפתחה האפשרות עכשיו.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: עוד שאלה? לא. אריאל אנו עוברים להשתק כדי לבצע את ההצבעה, את יכולה לרדת ונסמס לך את התוצאה.

לירן מחלק פתקים – נאספו

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: בנוגע להצבעה של שנתון א פסיכולוגיה רוי אשר נבחר ברוב קולות. (26 בעד, 1 נגד).

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: נציג שנתון ב בפסיכולוגיה הסירו מעומדות – אנו מדלגים על זה בלז ואני מקווה שמשהו יגיש.

תומר ביטון נציג תארים שניים: יהיה שוב קול קורא?

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: יהיה שוב קול קורא ביחס לסיטואציה, הגיוס נורא קשה. יש לנו מעומדת לנציגות שנתון א לתקשורת בזום – רויטל
היי נעים להכיר אני יו"ר האגודה, תציגי את עצמך למה את רוצה את התפקיד וכדומה.

רויטל: אני אציג את עצמי, רויטל אני בשנה א בתקשורת במסלול של פרסום, בת 19, ביום יום אני לומדת, במקור אני מאשקלון כל המצב עם הפינוי היה קשה, אני במעונות כרגע בראשל"צ. לפני שנתיים סיימתי בגרות התחלתי לעבוד בצוות בידור בתור מדריכה וזו התקופה הכי טובה שיכלתי לחוות. אני כן אוהבת לדבר ושיהיה לי תשובה לכל דבר, אני רוצה את התפקיד כדי לכוון ולהרים כקשה לאחר.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: שאלות?

דניאל בן ארי יו"ר ביה"ס לתקשורת: דיברנו היום בהכרות הקצרה שלי הספקתי להבין שאת יכולה לעשות את זה.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה: אמרת שאת בת 19 וגרה במעונות, את עובדת כרגע?

רויטל: כרגע אני עזבתי את העבודה באילת ב1/10, הייתי אמורה להתחיל ללמוד בת"א, בעקבות

המצב רציתי לשנות מסלול, עבדתי קשה באילת וחשכתי כמה שיכלתי לשנה ראשונה, וכרגע יש לי את הכסף למעונות.

איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה: שאלתי את השאלה מבחינת הניהול זמנים את רואה את עצמך מצליחה לעמוד במחויבות?

רויטל: אני חושבת שכן, אני אוהבת סדר ותמיד אמצא זמן למה שחשוב.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: יש עוד שאלות? לא, רויטל תרדי מהזום ונעדכן בווצאפ את התשובה. בשעה שמחולקים פתקים – אין דיבורים, שלא נפסול הצבעות.

יונתן מחלק פתקים – לירן אוסף

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: בנוגע לנציגת ג מדמ"ח, אריאל נבחרה בפה אחד (27 בעד).

עדי בוקובה יו"ר אגודה: התקדמנו הלאה, נעמה מתמודדת לשנתון א בביה"ס לעיצוב.

נעמה: אני נעמה בת 22, גרה במעונות, תלמידה במסלול לעיצוב תקשורת חזותית במרחב, אני מתמודדת כי השנה היה פחות היענות לתפקיד וכן משהו צריך לקחת את זה בידיים, אני כן רוצה להציף ולהגיד מה מפריע לי. אני כן רוצה לקחת חלק באגודת הסטודנטים כדי לחוות ואני מרגישה שנמצאים פה כל האנשים הכי איכותיים במכללה. יש שאלות?

טל בורדין נציג שנתון ד ותארים מתקדמים ביה"ס לעיצוב וחדשנות: בשנה א, פרט לעיצוב אף אחד לא לרוב לוקח את הכפפה, זה מעשה מאוד נועז יותר משאר הפקולטות וכל הכבוד.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: שאלות לנעמה? אין. נעמה תצאי בבקשה ונעדכן.

לירן מחלק פתקים – נאספו

עדי בוקובה יו"ר אגודה: אנו יוצאים להפסקה קצרה, עכשיו 19:34 - 455 מתיישבים שוב.

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: בקשר לנעמה קליין, נציגת שנתון עיצוב שנה א – נבחרה פה אחד (27 בעד).

עדי בוקובה יו"ר אגודה: המשכנו, נציגי שנתון א בפקולטה למשפטים, כמו במנע"ס ובמד"ה יש מפתחות, יש 7 מתמודדות – בהצלחה. אציין לפני הראיונות יש עוד תקנים כמו פעילים ותפקידים נוספים ונשמח שכולם יהיו באגודה.

שובל: בת 22, גרה במעונות סטודנטים, לומדת משפטים במסלול ערב, בעבודה אני מזכירת מנכ"ל ואני אשמח להיות נציגת שנתון א כדי לייצג לתת את המענה לעזור לאנשים. כי השנה הזו התחילה באי וודאות, זום, לא מכירים אף אחד, מציאות קצת הזויה וזה מלמד את כולנו שאפשר לעשות יותר ואני יכולה לעשות מעבר ואת שלי.

סטפני: אני גרה באשקלון אני לא מפונה, בשנה א, במכינה הייתי נציגה של הקבוצה שלנו ומאוד נהניתי בתפקיד ובגלל זה אני פה שוב. אני חושבת שבעיקר ממה שאני חוויתי וראיתי עם הממשק עם המזכירות והמרצים, מדובר בתפקיד של הכלה ומתן מענה – כך אני ראתי את זה. לא בהכרח מדובר במענה מקצועי אלא רגשי וגם הנגשת הדברים. היום אני משרתת במילואים – מסלול שנגיש ללימודים, אני אשמח להמשיך לאור כך שנהנית.

עמית מטלון: ערב טוב לכולכן, בת 22 גרה בגבעתיים הייתי תלמידת מכינה ויש לי "יתרון" משאר שנה א כי אני רואה איך מתנהלים הדברים במכללה ואני חושבת שהיתרון שלי בזה לתת להם אוזן קשבת ואכפתיות לכולם במיוחד למי שמגיע במרץ שלא מכיר. מדובר בשליחות ואני אשמח לתפוס יחד איתכם את הספסל לעזור לאחרים.

שיר עבוד: אני בת 24 מברקן כיום גרה ברמת גן, הייתי בצבא מ"כית טירונית וסמלת בחיל חימוש, השתחררתי ועבדתי במכירות, כיום עובדת במסעדה בת"א. כל החיים עבדתי בלעזור לאנשים, להקשיב, להיות עצמאית. זה חשוב לי מאוד ואני מסוגלת שאני יכולה לעשות את זה. אני מרגישה שאני עושה את זה כזה באופן לא "רשמי", אני בוגרת מכינת שחקים. אם יש לכם שאלות נשמח.

עדי בוקובה יו"ר אגודה : שאלות נעשה בסוף.

מיכל : שנה ראשונה במשפטים, לא עשיתי מכינה כמו כולם, אני בת 24 גרה ביהוד. הייתי בצבא מדריכה, אני מנהלת קשרי לקוחות בבנדיקט 6 שנים ברשת, אני מטפלת בתינוק. כל העניין של הניתוב מידע הנגשת מידע זה חשוב לי, אני הרגשתי בתחילת התואר חוסר ודאות וכן הייתי שמחה להיות הצינור המקשר לכולם. תודה על ההזדמנות.

הלן(זום) : שמי הלן, בת 22 גרה בראשלי"צ סטודנטית למשפטים שנה א, אני עבדתי בשירות לקוחות, אחמ"שית בצבא הייתי דטא אנליסט ומפקדת על צוות, השתחררתי וטסתי. בחצי שנה האחרונה התעסקתי בארגון ההתנדבות וטסתי לאוגדה. לגבי נציגות שנתון א זה משהו שנשמע מתאים לי, הייתי כל החיים במעורבות חברתית במד"א במועצת התלמידים, הייתי הקול של החיילים והחברים שלי, אני חושבת שזו אחלה הזדמנות להכיר.

מאיה (זום) : שמי מאיה, אני בת 22, מת"א, עובדת במשרד עו"ד סטודנטית שנה א במשפטים. בעבר עשיתי שנת שירות עם נוער בסיכון. התנדבות זה משהו שהוא חלק ממני, בחרתי ללמוד משפטים מתוך מקום שמאוד מדבר אליי, איך הדברים מתקשרים ואיך דבר מבוסס ומוביל לדבר. אני בן אדם שמגדיל ראש ועושה משימה עד הסוף. חשוב לי להתחשב בדעות של הרוב כמה שאפשר. אני בוגרת של תנועת הצופים.

עדי בוקובה יו"ר אגודה : תודה רבה מאיה, אנחנו עכשיו נתחיל שאלות, יש 7 מתמודדות ויש 2 מפתחות. כל מי שנמצאת פה לגשת פרונטלי, קודם כל יענו פרונטלי ואז מהזום.

מאי כהן נציגת שנתון ב' פקולטה משפטים : כוח נשי זה תמיד טוב, אני נציגת שנתון ב ושגרירת שנתון א ב, אני יודעת שהשנה התחילה בזום, זיהיתם בעיה מסוימת וניסתם לפתור אותה?

הלן (זום) : קודם כל, במציאות המורכבת כיום במלחמה, מצאתי לנכון כמה בעיות אבל זה חלק מהמתווה שנבחרנו ללמוד בו השנה, זה מאוד מקשה הבידוד, כל אחד בחדר שלו, אין עם מי לחלוק, אין אווירה סטודנטאלית כמו שיהיה במכללה, איך אנו מוצאים לנכון לפתור את זה? אני לפחות בכיתה שלי ניסיתי לגבש ולהיפגש מחות לשעות הלימודים כדי להבין. להרגיש שאתה לא לבד, במיוחד בימים של היום.

עדי בוקובה יו"ר אגודה : אני אחדד התשובות צריכות להיות קצרות.

הלן(זום) : הלוואי והסילבוס היה יותר מעודכן לקראת תקופת המבחנים.

מאיה (זום) : אני חושבת שבעיה שאני לפחות מרגישה, ההתארגנות אין לנו באמת כלים, זה רק מהתיכון, איך אנחנו מתחילים תואר בכלל? איך מסמכים בצורה נכונה? איך מקשיבים למרצה? איך להתאים את עצמנו ליכולות האלה? איך שואלים שאלות?

מאי כהן נציגת שנתון ב' פקולטה משפטים : מה היית רוצה לשנות? משהו אחד?

מאיה(זום) : התכנון למידה, איך אני מסגלת יכולות למידה למציאות שנוצרה.

מאי כהן נציגת שנתון ב' פקולטה משפטים : תודה.

מיכל : אני בן אדם שכן מסתגל לא אדבר על התואר עצמו, יותר אדבר על הניתוב מידע למי לפנות כיצד לפנות, זה עדיין לא ברור לי. בתור סטודנטית הייתי רוצה לייעל.

שיר : אין מישהו אחד שהוא צינור מידע ולשם כך התכנסו, ואז כל הבעיות יכלו להיפתר, החברה של המכינה מאוד עוזרים גם אני עזרתי לבנות שאני לא מכירה והבעיה נפתרה ברגע שזה יקרה. חוץ מזה אני לא רואה בעיה נוספת.

עמית : רוב הבעיות שלנו מתקדמות בכך שאנו לא יודעים במה להתמקד, לא יודעים כיצד לפעול, כל התלמידים שלומדים בזום שיגיעו לסמסטר ב לא ידעו איך לפעול.

בעיה שחווה במכינה, הדברים הקטנים איך פותחים מודל, איך פותחים סילבוס. נכון שיש מצגת וכן מסבירים, יש שגריר ויש דברים קטנים שאנו לא רוצים תמיד לפנות. גם לבקש סיכום אין

תמיד ממי, זה שנת זום הרגשתי את זה גם במכינה. אנשים היו פונים על דברים שהנציג לא יכול בהכרח לענות כי לא מצאו "חבר". זו בעיה שעולה הרבה בקבוצות. השגרירה עוזרת אבל אנשים לא בהכרח תמיד מרגישים בנוח והייתי שמחה לפתור.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: איך היית פותרת את זה אחרת?

סטפני: עשיתי את זה במכינה, לקחתי הודעה ארוכה והעברתי את זה הלאה, גם אם מרצה של הודעה הייתי שולחת בקבוצה. זה דברים שסטודנטים שלא עברו מכינה לא בהכרח רואים כל עדכון, גם אם השתנה הסילבוס אנשים לא בהכרח רואים את זה.

שובל: בתור מי שהתחילה בזום, הרגשתי חוסר מידע, חילקו אותנו לקבוצות יכול להיות שבגלל שאני במסלול ערב זה פחות נוגע במסלול החברתי. אין את החוסר נעימות לשלוח בקבוצה וגם לשגריר. ב-100% כמעט קיבלנו את המענה. למרות שלא חוויתי את המכינה והזום הוא לא פשוט ויש אתגר כן מצאנו את המענה והצלחנו לייצר חברויות. יש אנשים שקבוע עוזרים ושולחים סיכומים. מעבר לזה חשוב לי להגיד מה שהייתי רוצה לשנות, סמסטר א התחיל בבלגן, יש לו מרצה במילואים. לכל קבוצה יש מרצים משלה וגם מרצים מתחלפים במקומם והיה בלגן ופנינו עם זה לשגריר והייתה לנו את השיחת חתך עם עמרי גם. הרבה פנו אליי והרגשתי מחויבת לעלות את זה והייתי רוצה שגם בסמסטר הבא אם יש מרצה במילואים שיהיה מענה לזה עקב פערי מידע.

שקד שמש נציג שנתון ג פקולטה למשפטים: סטודנטים למשפטים הם סטודנטים מאוד דעתניים וביקורתיים גם על הדבר הכי קטן שיש, האנשים שאתם עובדים מולם הם עו"ד, פרופסורים. התפקיד הזה יוצר אנטגוניזם כי אתם צריכים לתת תשובות לחברים שלכם שלא בהכרח יאהבו לשמוע. השאלה שלי מחולקת ל-2: איך אתם מתמודדות עם כל האנטגוניזם מהסטודנטים וגם מהסגל?

מאיה (זום): אני יכולה להגיד שאני עובדת במשרד עו"ד יצא לי לשמוע מהניסיון הערות שהם פחות נעימות, לא תמיד אתה יודע איך לתת את המענה אבל צריך לתת את השירות. הגישה שלי להיות כמה שיותר אמפטי להבין מי מולי ולהבין שאני צריכה לתת תשובה עניינית לבקשה שלא בהכרח תישא תשובה חיובית להראות שנותנים מענה לבקשה לא בהכרח אם זה לבקשתו. אנושיות אמפתיות זו הדרך שאני מאמינה.

עדי: הן ירדה מהזום, זה מצביע על ההשפעה ונעדכן אותה בפרטי על תוצאות.

מיכל: לגבי השאלה, אני מנהלת קשרי לקוחות, המפתח זה איך להנגיש את איך הדברים שנאמרים, לא בהכרח הדבר שנאמר יצור אנטגוניזם אלא איך אומרים. ההשפעה זה הרבה איך ההכנה האישית, אם תבוא מוכן זה לא יפיל אותי – ככה אני חושבת.

סיר: זה הכל עניין של גישה, איך אתה משדר את מה שאתה אומר, אני נציגה של השנתון שלי אני אדע לעשות את התיאום ציפיות מולם, אפשר לשמוע לא וזה עניין של תהליך, ליצור קשר הדדי שהם יסמכו עלי ואני עליהם.

עמית: אני נמצאת במשרה של ניהול רגש וספקים, יש לי המון התנהלות עם להגיד את המילה "לא", עצם זה שאני איתם בשנתון אני חווה אותה "קרקע" ומישהו צריך להגיד לא.

סטפני: לא הרגשתי אנטגוניזם אבל אני יכולה להבין שזה יכול לקרות, ברגע שמישהו שעובר איתך את תקופת מבחנים והבאסה ואומר לך "לא" זה לא כמו שמהמרה יגיד. זה בסדר וזה חלק מהתפקיד.

שובל: יצא לי לעבוד גם בעיתון "הארץ" בתמיכה דיגיטלית וגם עבדתי בביטוח, לא בהכרח דברים עברו חלק. בחוויה האישית שלי עצם זה שאנו עוברים איתם את התהליך ואנו מקבלים לא זה כן משפיע כי אנחנו איתם. אני מאוד מאמינה בתקשורת ואם יהיה משהו חריג אני אדע לתקשר אחרי שהרוחות יירגעו.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: יש שאלה אחת אחרונה.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה משפטים: מדהים לראות שככה הפקולטה למשפטים מביאה כמות כזו של נציגים במיוחד בשנה כזו ותודה על זה. שאלת היו"ר, לגבי אנטגוניזם אתם תלמדו איך להיות

עם זה. אני רוצה להבין דבר אחד וזו הסיבה שאני שואל אתכם את זה. מה המטרה שלכם לקחת את השנתון הזה, שנתון שלא ראה את הקמפוס, וב3/3 יראה את הקמפוס לראשונה?

מאיה(זום): בתור התפקיד הזה לתת פתרון להכול אין, אבל לתת תחושה שיש לקחת את כל מה שמביאים את כל השאלות העצות ואת המענה זה הדבר החשוב בעיניי. זה יכול להיות בכל פן ואופן שיש משהו שרואה את הבעיות והסוגיות שמעלים ויודע לנתב את זה לגורם הנכון לפי הצורך.

מיכל: אני עוד לא יודעת מה הסילבוס של התפקיד מה הגדרת התפקיד, אני באה בראש פתוח, אני יודעת שחשוב לי מידע ולהנגשה שלו לכל מי שאיתי בשנתון וכנראה שהייתי מתחילה ביישור קו ולא להשאיר משהו מאחור.

שיר: החלום שלי שב3/3 יראה כמו במכינה, למרות שהיה קשה מהבחינה הלימודית, שאנשים יראו אנשים פרונטלי, שיהיה הווי ויכירו אחד את השני. אני חושבת שאני יכולה לתרום וגם תרמתי בעבר לסיטואציה הזו.

עמית: המטרה העליונה שלי הינה ליצור ודאות לתלמידים שאיתי בספסל לימודים, מבחינת ידע, הבנה, עזרה טכנית ורגשית. כן להגיד מתי לא ומתי לא, לקדם ודאות לעזור במה שצריך ולהעניק תחושת ביטחון.

סטפני: יש לי 2 מטרות במטרה האישית, הראשונה שהמילואימניקים לא משנה איפה הם יצליחו לסיים את התואר ולהיות שם כדי לוודא את זה, במטרה 2 לכל אחד שיש שאלה שידע לפנות אלי. ואצטרף לחברות שלי מבחינת אווירה – לייצר אווירה סטודנטאלית במצב הזה.

שובל: הייתי רוצה להכיר את האנשים כמו שצריך, יצא לי מהזום להכיר מעבר למסלול גם במכללה עצמה, הייתי רוצה שיהיה לי את המידע להנגיש להם ולא בהכרח להכווין לגורם אחר. לייצר אווירה מעבר ללימודים. חשובה האווירה של השיתוף.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: תודה לכולם, בהצלחה. בנות תצאו בבקשה.

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: כולם לרשום 2 שמות בפתק 1.

יונתן מחלק פתקים – לירן אוסף

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: המשכנו לבחירת נציגת שנתון א מנע"ס, יש לנו 2 מתמודדות שנמצאות איתנו, יובל ומיה. זה 2 מפתחות כמו במשפטים.

מיה ניסים: אני בת 22 ממושב ניר צבי, ביום יום אני דואגת להתנדב ולהיות בקשר עם אנשים, לפני הצבא הייתי אחמ"שית ואז משקית תש ואז הייתי מורה ביסודי. הייתי מנהלת בביה"ס ועכשיו אני עובדת בצופים. חשוב לי הקשר עם האנשים, גם השנה שנכנסתי ישר ניסיתי להבין איפה אני יכולה לתרום ומעבר. אני יודעת שהשנה הזו מבולבלת וכן שמחתי שנפתחה האופציה לתפקיד. אני חושבת שיש לי מה לתרום ולתת.

יובל: בת 25, מקריית גת, בעברי שירתי בחיל האוויר, הייתי אחראית על הפן הטכני והמבצעי, המשכתי לעולם הביטחון ומאוד עניין אותי עולם הסייבר בתור אנליסטית השנה החלטתי להרחיב את הידע שלי כי אני שואפת להתקדם בעולם הידע והניהולי. בפן האישי חשוב לי להיבחר כי אני רצה להבין את המעבר, אני עובדת עם אנשים חשוב לי לייצג אותם ולתת להם את כל התמיכה שאפשר. זו הזדמנות להכיר אנשים ומעבר לתרום לאנשים זה מעניק.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: יובל מגיעה מהמסלול של מערכות מידע, מיה ממנע"ס רגיל.

אורי ריבר נציגת שנתון ב בפקולטה למנע"ס: אני נציגת שנתון ב במנע"ס, השמות של שתיכן אני מכירה, חשוב לי להדגיש שהתפקיד של נציג שנתון הוא לא "צינור מידע" אתם צריכים לתת כמה שיותר ביחס למידע שיש לכם, יש את היו"ר במידה וצריך. זה לא תפקיד של שאלה ← תשובה. במידה ולא מצליחים כן להעביר הלאה. ורציתי לשאול מה גרם לכם לרצות להיבחר לנציג שנתון במיוחד בתקופה הזו שלא מכירים בהכרח את הקמפוס ואת הנהלים המוגדרים, מה "גרם לקפוץ למים?".

מיה ניסים: דווקא בתקופה כזו מאתגרת וקשוחה, הרבה יותר היה לי חשוב להיכנס. אני נכנסתי לשנה בעייתית וחפשי כמה שיותר מידע וזה רתם אנשים בעיקר שהצלחתי לתת מענה לאנשים שנמצא בבלגן. לתת מענה לשאלות הקשות, זה הכי חשוב בתקופה הזו.

יובל: בתקופה של החוסר ודאות, דווקא מהמקום הזה אני רוצה לפרוץ קדימה ומהעולמות שאני מגיעה תמיד לימדו אותי "לקפוץ קדימה" ואפשר להסתדר. להיכנס לפה ולהכיר את הארגון מ0 יכול לתרום לי מול הסטודנטים מה שיכול לסייע לי לאחד אותם – כולם רוצים להרגיש ביחד ושייכים "אין קצוות פתוחים". הייתי רוצה לקחת חלק ולתת מענה עבור כל אחד.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: עוד שאלות?

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה: חשוב לי להעביר מסר, אני מוצא את עצמי בעולמות שלכם, מהתחום הרציני וקבלת החלטות רציניות כשאתה מתמודד עם ילדים צעירים פתאום עם סטודנטים. יש פה דיסוננס וצריך לקחת את זה בחשבון, האם אתן מוכנות לזה? בנויות לזה? יש נקודת איזון בין מה שאתן עושות עכשיו למה שתעשו? נציגת שנתון א הוא הכי קשה וסיזיפי. אתן תקבעו איך השנתון שלכם יראה – אתן מנחות את הקצב, לא ללכת עם הזרם.

יובל: אני חושבת שאקטיבי זה מילת המפתח, החל מתפקיד בעבודה, כסטודנט. כשאנו מגיעים לפה אתה צריך לעשות הפרדה להבין את הסטודנט, את הגישה. אני במאמין שלי מאמינה שאם מציגים את הדברים אפשר למצוא פתרונות יצירתיים. צריך לעלות וב200% לאור כל התקופה שאנו עוברים והייתי רוצה שתהיה לי את ההזדמנות לעשות את זה.

מיה ניסים: בעיני יובל אמרה נכון, הכל עניין של גישה ואיך לקבל ולהציג את הדברים. כל אחד הוא בן אדם שונה, יש דרישות שונות וההתחלה תהיה גדולה. אני רוצה להיות המענה של האחר שהייתי רוצה לקבל, למי שקשה, חסר. בעיניי לא משנה כמה התפקיד מסובך וקשה – הוא חשוב.

יובל: אני רוצה להוסיף משהו, אני רואה את התפקיד הזה בתור חממה, אני רוצה שיתנו לי תחושה שיש לי על מי לסמוך ואני בטוחה יש מי שמטפל בדברים ולזה אני שואפת.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: זה לא פשוט בשנה א, הפקולטה של מנע"ס לא פשוטה במיוחד שלרוב מגויסים.

עברנו להצבעה, תצאו בבקשה.

בהנחה ואתם בעד שתיהן – בעד, בהנחה ואתן בעד 1 לציין ספציפי.

יונתן מחלק פתקים – לירן אוסף

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: לגבי נציגות שנתון א במשפטים, נבחרו עמית ומיכל – שיהיה לכם בהצלחה.

(מיכל 23, עמית 15, שיר 9, שובל 6, סטפני 1, הלן ומאיה 0).

עדי: שיהיה לכן בהצלחה לכולם, זה בהחלט לא פשוט בשנה כזו וכמות המתמודדות היא מטורפת ויש הרבה מה לעשות באגודה. תודה רבה לכן.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: המשכנו. עידן חן מתמודד לנציג תארים שניים בפקולטה למנע"ס.

עידן חן: אני בתור נער הייתי בצופים, הייתי ספורטאי מצטיין בצבא. פתחתי עסק בר 4 שנים תוך כדי עבודתי בחברת הפקות ומסיבות שאני הייתי מארגן. התחלתי את התואר הראשון בתקשורת וניהול והייתי 3 שנים במחלקת תרבות באגודה מ2017-2020. בקורונה התפנה תפקיד כרכז צעירים בראשון, אירועים לסטודנטים לחיילים משוחררים, מעורבות חברתית לצעירים. הגעתי למרכז עברתי אתו, עבדתי שנה כרכז צעירים והתקדמתי למנהל צעירים בכל עיריית ראש"צ. השנה התחלתי תואר שני בתור כרטיס מפתח לתפקידים הבאים. בתור שני בשונה מתואר ראשון, באנו רק ללמוד וללכת הביתה אבל אני בטוח שיש פן תרבותי וחברתי ושלא רק תואר ראשון ירגישו את האגודה. חשוב לי לומר שאני מאמין שצריך גוף מקשר בין האגודה לתואר השני, יש קבוצה לכל קורס, עם מרצה, קבוצה של התואר, יש כל כך הרבה קבוצות שלרגע התודעה של האגודה לא נזכרת וצריך לשים על זה דגש. צריכה להגיע גם ההתייחסות כרגע למילואימניקים ועל זה הייתי רוצה לשים דגש. אני יודע שאני אעשה את זה הכי טוב שיש.

תומר ביטון נציג תארים שניים: אני באותה דעה שגם אני נציג תארים שניים, סטודנטים באים

והולכים הביתה. לי ולאיוון היה תוכנית כדי לעשות פעולה לתארים שניים. השאלה הינה למה לחזור לתפקידים שאתה מכיר ויודע?

עידן חן: אני לא מסוגל לעשות דבר אחד בחיים, יש לי עסק של יח"צ, מלוונות בראון, עסקים בראשל"צ, DJ. אני אוהב לעשות כמה שיותר דברים. כשהייתי קטן לימדו אותי להכיר כמה שיותר אנשים וזה הולך איתי.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: ההצבעה מתחילה, עידן תצא בבקשה לכמה דקות.

יונתן מחלק פתקים – לירן אוסף

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: בקשר לנציגות שנתון א למנע"ס, נבחרו מיה ויובל פה אחד.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: שיהיה לכן בהצלחה, נתראה במועצה הבאה. עידן אתה יכול להיכנס.

כלכלה שנה א בדקות האחרונות הסירה מועמדות ואנחנו מתקדמים לחשבונאות יש לנו 2 מתמודדות : ניקול, וליאור חן (בזום).

ניקול: אני בת 22, גרה בלוד, אני סטודנטית שנה א לחשבונאות, התנדבתי 3 שנים במד"א עבדתי בנתב"ג במחלקת שירות לנוסע, לפני שהגעתי למכללה הסתכלתי בעמוד האינסטגרם של האגודה, ראיתי את ההפסקות הפעילות והנשף הלבן וכשהגעתי לפה הרגשתי תמיכה ומענה ויש לי לפנות מאביאלה ומהשגרירה שלנו -גיא. שנתנו לנו את מלוא התמיכה ונתנו לו את ההרגשה שיש עם מי לדבר ועם מי לפנות. התחלנו את הסמסטר בזום והמשכנו פרונטלי, כן יצא לי להכיר את הסטודנטים וממי שפגשתי יצא לי לחוות תסכול, הם הביעו הרבה דאגות אבל אף אחד לא קם במטרה לבצע שינוי ובשביל זה אני פה אני כן רוצה לעשות משהו מעבר לשפר ולהוסיף.

ליאור חן (זום): אני בת 23 מקרית גת, ברקע החברתי מאז שאני זוכרת את עצמי התנדבתי במועצת תלמידים, הייתי אחראית על כל הטקסים והחוויות מהמשרד שלי, התנדבתי למדא מגיל 15 עד לפני שנה. הייתי מתנדבת בתנועת נוער בכל מקום שאפשר. אני רוצה את התפקיד כי אני רוצה להיות האיש שמקשר, כקשה לסטודנטים הם פונים אליי לעזור כמה שאני יכולה. להיות שם עבור מי שצריך.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: תודה רבה, אנו עוברים לשאלות, יש?

אביאלה ציבלין יו"ר ביה"ס לחשבונאות: יש לי 2 שאלות, אחת במידה ולא תתקבלו האם אתם תמשיכו לקחת חלק באגודה? נציג כיתה? פעילה? ושאלה שנייה שבעיני הכי חשוב לי בתור יו"ר, כל רוי"ח יעבור מיונים אני לא רוצה שמישהו יעשה את זה בשביל ה-"טייטל" חשוב לי לדעת מה המניע והמקור להיות חלק.

ליאור חן (זום): השאלה הראשונה, התפקיד שאני רוצה להיות זה נציג שנתון ואם זה לא יקרה אני אשמח לקחת חלק אחר כי בכל מקום אני יכולה לתת מעצמי. אני רוצה את התפקיד הספציפי הזה כי אני יכולה לתרום. לגבי השאלה ה-2, אני חושבת שהטייטל בתור רוי"ח אני חושבת שאני יכולה להשיג את זה בתור עצמאי גם אתו וגם בלעדיו – זה לא מה שיעזור לי להתקבל בעתיד בתפקידים שאני רוצה. אני עושה את זה בשביל עצמי, אני תורמת מהזמן שלי כי אני רוצה.

ניקול: אם אני לא אקח את התפקיד אני אהיה נציגת כיתה, אני סוג של נציגה כעת. כששאלו אותנו בתחילת הסמסטר מי רוצה להיות חלק באגודה, אביאלה עשתה לנו זום כדי להיות מעודכנים וחלק. אני אהיה כנציגת כיתה ואם אני לא אתקבל אני אמשיך להגיש מועמדות. מבחינת המניע אני הכרתי את האגודה ושמעתי עליה עוד לפני שהתחלתי ללמוד וגם לפני המכינה, שמעתי ממקור ראשון מישהי שעבדתי איתה מדובר באנשים שרוצים לעזור לתמוך ולשנות, לא רק כדי להיות המענה אלא גם כדי להעביר את המסר. יש הרבה מילואימניקים שלא מביעים את החששות לאנשים הנכונים ואני פה בשביל זה.

דור מנחם נציג תארים כפולים בפקולטה למשפטים: אני דור נציג התארים הכפולים וגם לומד חשבונאות, שאלה לי דווקא מי שסיים כרגע בשנתון א שמתמודד עם המילואימניקים. התואר בחשבונאות הוא מורכב ויש לחץ מסיבי. מה קורה במסגרת התקופה הלחוצה בין אם מילואימניקים יחזרו, איך אתן מתכננות להתמודד עם זה?

ליאור חן (זום): להיות פה כדי שיהיה להם נחיתה רכה, לספר להם מהניסיון האישי שלנו שגם

הנחיתה שלנו לא הייתה כ"כ רכה, לתת כתף תומכת. מהפך הלימודי לרכז קבוצות למידה, לתגבר אותם, להסביר על המכללה וכל רעיון שהם יביעו להיות שם עבורם כדי שיצליחו.

ניקול: אנו התחלנו את הסמסטר פרונטלי, ואני אגיד דברים שהיו חסרים לי גם שעברתי מכינה, מפת קמפוס – אין לנו מושג, היא צריכה להיות מועברת יותר ובולטת, אני הייתי פותחת קבוצה עם כל המילואימניקים ומציגה את עצמי בתור אשת הקשר כדי לשמוע מה שהם צריכים. לכל אחד שחוזר משם יש לו את הבעיות שלו, להיות שם האדם שאפשר לדבר אתו בגובה העיניים. נקודה וספת הספרייה, רק השבוע גילינו שאפשר להזמין חדרים לספרייה. גילינו שיש אפשרות להיכנס לחשבון של המכללה הפרו כדי שלא יתנתק ולהיות הצינור המקשר.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: נצא להצבעה, ליאור תרדי מהזום וניקול תצאי בבקשה.

יונתן מחלק פתקים – לירן אוסף

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: בנוגע לנציג תארים מתקדמים במנע"ס, נבחר עידן חן בפה אחד (26 בעד, דורין פסח הלכה).

עדי בוקובה יו"ר אגודה: בחירות אחרונות להיום, בחירות לנציג שנתון א בביה"ס לחינוך, יש מפתח אחד ונציגה אחת סתיו לוי. בחינוך יש שנתיים, היה אמור להיות נציג שנתון א וב' – אין לב'.

סתיו לוי: בת 24 מרמלה, אני עובדת בנתב"ג. לפני הצבא התנדבתי בהמון מקומות, בעיר לוד בעבר שהתגוררתי שם, בכיבוי אש ובמרכז קהילתי. למדתי י"ג-י"ד בהנדסת חשמל, לאחר מכן למדתי שיווק, עכשיו אני לומדת חינוך. הגעתי למקום הזה כי אני רוצה לתרום ולהיות המקום שאפשר לשאול ולגשת אליו.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: שאלות? אין. סתיו נצא להצבעה, תצאי בבקשה.

יונתן מחלק פתקים – לירן אוסף

עדי בוקובה יו"ר אגודה: מקודם בהצבעה של חשבונאות, היה פתק של בעד כשיש מפתח אחד, נצטרך לבצע הצבעה חדשה, כעת ההצבעה היא של חינוך ולאחר מכן חוזרת של חשבונאות.

כידוע לכם הייתה סאגה מאוד ארוכה עם ראש תפעול מחלקות ולא נמצא מישהו להפקיד את אמונו של לירן בו/ בה ואני שמחה להכריז שמצאנו את האחת. היא הולכת להיות חברת הנהלה לכל דבר ועניין היא עולה לאשרור כי זה תפקיד אמון של לירן.

תמר: גרה ברחובות, לומדת פסיכו שנה ג, בחרתי ללמוד במכללה אחת ההחלטות הטובות שעשיתי אני נהנית מהתואר ובפרט מהאירועים של האגודה. בשנה ג אמרתי שיש זמן ואני יכולה לצבור תעסוקה. ראיתי את הפוסט למשרה של ר' תפעול מחלקות הגשתי קו"ח ואני כאן אני שמחה להצטרף.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: אני מעלה להצבעה של הרמת יד אשרור של ר' תפעול מחלקות – תמר גולן.

הרמת יד באופן גורף

עדי בוקובה יו"ר אגודה: ועדת התקנון, לא יודעת אם אתן זוכרים לפני 4 חודשים דיברנו על הקמת ועדת תקנון כדי לשנות את תקנון אגודת הסטודנטים ששונה לאחרונה 2020, ויש פה כרגע ליקויים. אנו פותחים קולות קוראים כדי לגייס אנשים שיגיעו להתמודד לתפקידים, לוועדת התקנון הגדרנו דאז שמי שימנה, אותי, יו"ר פקולטה למשפטים או יו"ר נוסף מהוועד מהנהל שאליו יצטרפו 2 סטודנטים מהפקולטה למשפטים או חשבונאות ואסף עו"ד היועץ המשפטי של האגודה. תוך כדי שיחה עם אסף לפני שבוע לגבי הקושי בגיוס אנשים, הבנו שאין מגבלה להקמת ועדת תקנון כדי שנשנה את התקנון. אסף הציע שנקים ועדת תקנון מצומצמת שלא תכלול גיוס סטודנטים מבחוץ כדי לא להתעכב, זה יכלול אותי כיו"ר ואסף וכמובן אקבל ממכם דגשים ושינויים, ולחילופין אני חברה בוועד המנהל ואסף. אני רוצה לדעת אם זה נכון או לא?

מריה צ'רקסקי נציגת שנתון ב ביה"ס לתקשורת: זה אותה ועדה שדיברנו בקיץ?

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : כן, זה אותה ועדה.

תומר ביטון נציג תארים שניים : רק כדי להיות מחוברת, זה מה שהיה בשיח כשיערה הייתה בתפקיד, יערה גייסה בהתחלה ועדת תקנון אבל היא דעכה כי הסטודנטים לא עלו לזום, ובהתאמה במהלך השנתיים האלה זה לא השתנה. נספיק לעשות שינויים בסמסטר אחד?

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : בעיקרון שינוי תקנון זה פרוצדורה, זה מלכ"ר אגודה, מהרגע שאנו מסיימים לשנות, הצבעה על כל שינוי סעיף מרמץ המספר והמיקום של הסעיף. אחד מהמטרות שלי בוועד מנהל הייתה לשנות את התקנון כי אני לא חושב שהוא מספק ונכון כרגע – יש בו כרגע ליקויים. לאור העיכוב בקול קורא אני לא רוצה לעכב את זה, אני רוצה להכניס עוד חבר ועד מנהל או אני ועדי עם אסף.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים : אפשר להכניס חבר מועצה?

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : על הנייר אין סיבה שנוגדת, יש סיבה אחת שראויה יותר להכניס חבר ועד מנהל כי הוא מקבל החזרי נסיעות וכן צריך לפנות מקום לזה, אני רוצה להגיש עד סוף סמסטר ב את השינוי לרשם העמותות.

תומר ביטון נציג תארים שניים : שאלה שעולה לפחות מהצד שלי, מי שיהיה מחבר ועד מנהל יהיה מיו"ר משפטים? אם הוא מוכן לקחת את האחריות.
עדי : זה מה שסיכמנו דאז. יש 2 אופציות : להמשיך במסלול הרגיל, לפתוח קול קורא מתישהו כי יש לנו עדיין חורים בנציגי שנתונים ואי אפשר לפתוח קול קורא לוועדת תקנון לפני שיש איוש לנציגים. אופציה ב' הינה שאני ויו"ר משפטים או חשבונאות יראו כנכון לקחת את התפקיד הזה כי חשוב שמדובר בפגישות לכל הפחות פעם בשבועיים כדי שנסיים את זה עד סוף סמסטר ב, חברי הוועדה יכללו : אסף, עדי, נציג יו"ר או ועד מנהל.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים : אפשר להחליף את הנציג כוועד מנהל במקום?

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : אפשר. אני פשוט מפחדת מהעומס שזה יתפספס לפני שנה וחצי ואני לא רוצה להעמיס.
והאופציה 3 שאפשרית, ההצעה של אסף, חברי הוועדה שיהיו : אני לאחר הסמכה שלכם וכמובן שהתקנון יעבור מולכם ואסף.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה : אני חושב אופציה ב', זה צריך להיות בתוך הבית וצריך לבוא מאיתנו, מבחינת הספק אם נספיק להנות מזה אז מעולה אבל אם לא עכשיו, מי שיהיה אחרינו ייהנה.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : מסכימה, יש למישהו עוד הערות? לא.
אתם זוכרים את כל האופציות? כן.

אני מבקשת להרים יד כל מי שבעד האופציה ה-1 – לא מורמת יד.
כל מי שבעד האופציה ה-2 שוועדת התקנון תכלול, אותי, אסף ביטון, חבר ועד מנהל ו/או חבר/ת מועצה : 17 הצבעות.

אביאלה ציבלין יו"ר ביה"ס לחשבונאות : אני חייבת להגיד משהו, לי אין את היכולת לקחת את זה על עצמי ואני חושבת שהוא צריך להחליט על זה כי בסוף הוא זה שיהיה? זו החלטה שלכם לגמרי.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים : אני אמרתי מהישיבה הראשונה שאני רוצה להיות חלק מהוועדה הזאת, אני כן חושב שצריך להכניס חבר מועצה מחשבונאות/ משפטים אני אשמח.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : אפשר לסכם לאור הרוב, עמרי כל עוד אתה יכול לקחת את זה על עצמך זה מעולה. חבר חברת מועצה במידה ותהיו מעוניינים. – אנא עדכנו.

מעלה להצבעה להסמך אותי עדי בוקובזה יו"ר אגודת הסטודנטים ת"ז, את היועץ המשפטי עו"ד אסף ביטון, יו"ר הפקולטה למשפטים עמרי סלוק ו/או בנוסף חבר/ת מועצה מהפקולטה למשפטים או ביה"ס לחשבונאות לשינוי סעיפים או עדכון כלל התקנון.

אם תראו לנכון להצטרף נשמח.
תודה רבה לכם.

יש לנו נושאים נוספים :

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה : תקראו לניקול ולחינוך בבקשה, נציגת שנתון חינוך סתיו לוי נבחרה ברוב קולות -שיהיה בהצלחה. נציגת שנתון חשבונאות א נבחרה ניקול - שיהיה בהצלחה. (חינוך סתיו לוי 25 בעד, 1 נגד) , (חשבונאות 24 בעד ניקול, 2 בעד ליאור).

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : נושאים נוספים, אירוע פורים, אני רוצה לשמוע את דעתכם. אנחנו בשלב שפורים קורה באמצע מרץ ואנו באמצע ינואר. להרים אירוע בחודשיים זה מאתגר. נכון להיום אני מקבלת המון טלפונים ממפיקים ויורים מקבלים במוסדות לימוד אחרים במטרה לראות אם יש אירוע מהמכללה למנהל. באופן אישי מאוד קשה לי לחשוב להרים אירוע, מדובר בסיכון כלכלי, אנו בעצם לוקחים סיכון שמצטייר כמנותקים, לא מחוברים, אנשים עדיין במילואים, ובגדול רוצה לשמוע את דעתכם.

דור מנחם נציג תארים כפולים בפקולטה למשפטים : מצד אחד זה פורים נשמח יחד עם זאת אנחנו באמצע מלחמה, אני חושב שאפשר לעשות אירועים צנועים, לקחת פלח תקציב צנוע ולחלק בין כל פקולטה כמו שנה שעברה שיש אירועים מינוריים כמו הפסקה פעילה.

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה : הפסקות פעילות מתקצבות.

דור מנחם נציג תארים כפולים בפקולטה למשפטים : אנו מתחילים את פורים אחרי סמסטר ב, ונרשום לנוכח המלחמה אנו עושים אירוע מצומצם.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה : אני אגיד קודם כל שזה רעיון מעולה, לנוכח המציאות המורכבת, קיצור השבועות של המכללה מ13 ל10 זה מאתגר אותנו, האופציה לקיום אירוע זה רק לאירוע חיצוני – זה לא יכול להיות במכללה.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה : אני רוצה להוסיף לדור, אני לא יודע איך לתרגם את זה, מאז המלחמה אנחנו במצב אחר לגמרי, השגרה בחגים בבית, מה שווה המלחמה אם כולם סגורים בבית? אני מסכים שזה יכול להיות אירוע מצומצם שמתזכר ולא שוכחים – הכל אם יהיה בסימן שאלה. מי שנמצא בבית רוצה לחוות שגרה עם החברים, מדובר בעוגן מסוים ובלי זה אנחנו נאבד את זה.

מריה צ'רקסקי נציגת שנתון ב ביה"ס לתקשורת : אני לא חושבת שצריך לקיים אירוע, אני לא חושבת שזה מתאים באיזהו מקום לאור התקופה, אני חושבת שיש לאן לנתב את הכסף הזה כאקדמיה יש המון תמיכה באנשי מילואימניקים שהם יצטרכו אותה ואני בטוחה שהכסף יעזור וכל אחד יכול למצוא את המסיבה .

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה : אני אגיב לך, אני גם הייתי במילואים. אני עשיתי את זה כדי שאנשים יכלו להמשיך בשגרת חיים שלהם. כן שאנשים יכלו להרגיש "משהו טוב" ואירוע צנוע יכול להיות משהו טוב.

חטיבת אקדמיה תוגברו אקסטרה והחטיבה עובדת על צב טורבו ללא הפסקה ומבינת תקציב.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה : אני רוצה להוסיף , אני מאוד מסכים איתך מריה, אנו צריכים לחשוב גם על הפן התדמיתי, אנחנו עדיין נתפסים שהאגודה השאירה מאחור את המילואימניקים. אני מתחבר מאוד למה שמריה אומרת. בצורה שיווקית אנו צריכים להיות עדינים. יש 800 מילואימניקים שלא חזרו עדיין ללא כוחות ביטחון וקבע מדובר בחלק גדול. 10% סטודנטים שעדיין לא חזרו. תחשבו שאנחנו לא הפקות אירועים בע"מ אנחנו מייצגים סטודנטים ש10% לא חזרו עדיין.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה : ההבדל שסטודנטים זה מסגרת אקדמיה אגודה זה מסגרת. לזו אירועים זה חלק ממסגרת.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה : נכון שיש מסגרת, אבל זה חלק מתפקידנו להקים כרגע אירוע?

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה : אני לא הולך לכיוון תדמיתי, כן צריך את זה.

דור מנחם נציג תארים כפולים בפקולטה למשפטים : יש אירועי קיצון, נשף בלבן, הפקת כלום עד שכולם חוזרים אין אירועים אבל יש אמצע של היבט צנוע, יש אנשים בעזה. השיווק התדמיתי

לרעה זה אם היינו עושים נשף מנותק. לא ממקומי להגיד אבל אני חושב שזה סקר לרמת מילואימניקים בלבד.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: איוון תסיים את דברייך.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה: יש לחימה כרגע, יש פה משהו גדול יותר ממני צריך את העוגנים המסגרת אני רוצה לדעת שיש סיבה לחזור.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: אז אתה מציע אמצע? הבנתי נכון.

איוון ברין יו"ר מד"ה והחוג לפסיכולוגיה: אני לא חושבת שזה החלטה שלנו.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: אני חייבת להגיד משהו, אי אפשר להגיד על כל דבר להוציא סקר זה עלה בשיחה שלי עם רינת. אתם פה כי אתם שומעים מה קורה בקבוצות.

שקד שמש נציג שנתון ג בפקולטה למשפטים: אני חושבת שסטודנטים לפחות אצלנו, מרגישים שהם לא חלק, מרגישים שקשה להם עם פתיחת השנה שכל הכלים שנותנים להם לא באמת ריאליים, לעשות אירוע זה לבוא להגיד להם עוד הזדמנות להראות שזה לא חלק.

אריאל משיח דובר האגודה: אתה חייבת לדעת שאת מדברת על עוד חודשיים. אם אתם מדברים על תרומה אפשר הלאה להעביר.

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: אי אפשר.

אריאל משיח דובר האגודה: לא יודע מי עוקב אחרי רייכמן אבל הם עושים אירועים ענקיים.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: יש אירועים שאנחנו עושים חשוב להבהיר.

שקד שמש נציג שנתון ג בפקולטה למשפטים: אני מדברת על מילואימניק שעונה לי פעם בחודש.

דניאל בן ארי יו"ר ביה"ס לתקשורת: האנשים שאת מדברת עליהם זה מיעוט.

שיר לס יו"ר ביה"ס לעיצוב וחדשנות: לא הבנתי מה אירוע מצומצם, יש אירוע מה זה אומר?

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: אני אסביר מה זה אירוע מצומצם ומה זה אירוע גדול.. אירוע פורים סטנדרטי היה אירוע באקספו תל אביב, היה מאוד מוצלח זה אירוע שמנה 4000 סטודנטים זה מבחינת אירוע גדול. אירוע מצומצם מבחינתי ואגיד את זה בזהירות, אם שנה שעברה האירוע מנה 4000 סטודנטים עם 8-9 שותפים לעומת 2-3 שותפים, אירוע בוטיק מחוץ לגבולות הקמפוס שיכלול אלכוהול, דיג'יי

יהודה דניאל יו"ר פקולטה למדמ"ח: אצלי רוב הסטודנטים במילואים חשוב לי להשמיע את קולם אני יודע שהם היו נגד הרעיון של לחגוג בלעדיתם. לדעתי זה ייפגע בהם רגשית והם ייקחו את זה קשה.

מריה צ'רקסקי נציגת שנתון ב ביה"ס לתקשורת: כשגרירה אני גם שומעת קולות כאלה

עמית דניאל נציג שנתון ב' פקולטה למשפטים: אם מדברים עם ספקים האם זה משהו שאנחנו יכולים למנוע קריסה כלכלית במקרה של ביטול

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: לאחר בדיקה עם המון ספקים ולוקשיינים מצומצמים, סעיף של ביטול נע בין 10 אלף ל-30 אלף זה סיכון שאנו צריכים לקחת בחשבון. אם אנו סוגרים לוקשיין אנו סוגרים כעת רק לוקשיין ולא גם עם ספקים מדובר בסוגיה רגילה. אם המצב יסלים - שום אירוע לא יוקם

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים: כולכם דיברתם אם יהיה אירוע או לא ? מה אם יהיה תקציב קטן שבו נעשה אירוע קטן מהכיוון של העוטף והצפון, לעשות עמדה של הנופלים,

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: יש עמדה שיונתן הקים.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים: בתוך האירוע עצמו, אנו רוצים להגיע לסטודנטים שלנו להגיע שנמצאים רחוק, להקצות חלק מהתקציב הזה בנקודות האלה.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: בדקנו מהבחינה התקנונית מול אסף, מפאת העובדה שנקצה תקציב מסוים לכך, אנו לא ניתן שי מסוים או אירוע רק לסטודנט אלא לכלול את הפלוגה לכל הפחות. **עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים:** אנו לא יכולים לתת שי ספציפי?

לירן בוסתני מנכ"ל אגודה: אי אפשר לתת רק לאחד, זה לא אפשרי.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: הדבר הכי טוב שאפשר לעשות, זה לשלוח להם משהו הביתה וזה בדיונים בינינו ואם נצליח להוזיל את עלות השילוח וצריך חברת שילוח.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים: באופן גורף, לשלוח הביתה.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: מדובר ב1500 סטודנטים כל עלות שילוח 45 ש"ח.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים: אני חושב שאנו יכולים להוריד את זה.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: אני חייב להיות ריאלי, אתם צריכים לקחת בחשבון שההנהלה עסוקה 24/7 בכוחות הביטחון, צריך ממש סדר.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: במידה ונצא עם זה – נצטרך את עזרתך.

איוון ברין יו"ר ביה"ס למד"ה והחוג לפסיכולוגיה: זה נושא בפני עצמו זה לא נושאים נוספים. אני מציע לדחות את זה לפעם הבאה.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: אני לא יכולה לדחות את זה, אם אנו רוצים לשריין לוקשיין צריך להיסגר על הסוגייה הזאת.

דור מנחם נציג תארים כפולים פקולטה למשפטים: לכל הפחות אנו צריכים לשמוע את דעתם של המילואימניקים.

עדי בוקובה יו"ר אגודה: אבדוק מה התאריך האחרון שאני יכולה להחזיר תשובה, במידה ולא תענו על השאלה ניקח את זה לידיים שלנו. אם אתם רוצים לעשות את הבדיקות שטח שלכם לעשות את זה בצורה עדינה, ואנחנו נתעדכן על זה בקבוצת ווצאפ. זהו בנושא הזה.

דבר נוסף: סמינר אגודה, הוא נדחה היה אמור לצאת בסמסטר הקודם, נתחיל להניע לקראת אמצע סוף סמסטר ב וננסה לשריין עם הסטודנטים החדשים שהצטרפו אלינו.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: שבת בקמפוס, לאחר שיחה עם הרבה גורמים במכללה, חברי אגודה ויורים צריכים להגיע בשבת משעה 18:00-10:00, כדי שיהיה נציג שלא יהיה בלגן. במידה ולא יהיה נציגים הקמפוס ייסגר.

שקד שמש נציג שנתון ג פקולטה למשפטים: אנחנו פה כל שבת.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: אני מבין ומכיר את הסוגייה, זה ייסגר בצורה הרמטית. ברגע שיראו שאין נציגים – השומר לא יכול להכניס. שלחתי בקבוצה אקסל-שתפו פעולה.

בימי חמישי שישי אי אדבר עם אותם נציגים – זה קריטי, המון סטודנטים פונים אלינו בנושא הזה, אנו נכנסים לתקופת מבחנים עמוסה.

טל צרפתי נציג שנתון ג פקולטה למשפטים: זה נפתח בלי מזגנים.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: זה ייפתר, לגבי הספרייה, הייתה לי שיחה עם המנהלת של הספרייה – עד 00:00.

יבילים כבר פתוח 24/7.

בנושא קורס פיתוח מנהלים, מ4/08-4/3 רק לחברי אגודה, מקנה 2 נקז עם מרצה חיצוני. החיסרון היחידי שהמקסימום הוא 20 משתתפים – אין מעבר.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: אני רוצה לחדד, מי שביצע את הקורס בעבר לא יכול שוב. המרצה דן דינור הוא בן אדם מדהים, חוויה מהממת 6 מפגשים 3 שעות כל מפגש, כל מי שנרשם אסור להבריז. מי שלא יגיע למועדים לא יקבל את הנקז והקורס. זה חלק מההטבות של חברי אגודה. במידת הצורך נפתח לרמ"חים במידה ויישארו מקומות.

עומרי סלוק יו"ר פקולטה למשפטים: באיזה ימים.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: ימי ראשון, מ15:00-20:00, נוציא הרשמה מסודרת. אני רוצה לחדד שצריכים להיות נוכחים 80% ובודקים את זה.

עדי בוקובזה יו"ר אגודה: יש מרכז "קורד" שמתעסק עם המצב הנפשי של האנשים, שמביאים קורס סדנה שעוסקת בסדנה של חוסן נפשי. ראינו לנכון להשקיע תקציב כדי להביא סדנת חוסן כי אתם מתמודדים עם סטודנטים בסיטואציות מאתגרות, סדנה של כשעתיים. שתכירו זו סדנה ראשונה. אנו מצפים לראותכם ונוציא הודעת הרשמה.

יונתן שמשוני סגן יו"ר אגודה: אני מבקש מכל היורים לחפוף את נציגי שנתון א, ככל שזה יתבצע כך יהיה מענה טוב יותר לסטודנט. יש אירוע שאין בו תאריך שאנו מביאים 15-20 חקלאים מפונים מהדרום והצפון, שימכרו – זה באישורים בימים הקרובים מול המכללה. על מנת לנסות למכור סחורה ולעזור כלכלית.

בקשה אחרונה, כולנו בתקופה קשה ולחוצה, במידה ויש בעיה לפני שהיא גדלה ליצור איתנו קשר. אנחנו פה ביחד וזה חשוב להגיד את זה ונמשיך.

עדי בוקובזה