

נוכחים:

עדי בוקבזה - יושבת ראש האגודה
שירה כהן - מנכל
עמית דניאל - סיור
ענבר ורסולקר - רחט אקדמיה
ליאור ארד - ר' תפעול מחלקות
אבי קורן - מנהל עסקים יור
מיה ניסים - מנהל עסקים נציג/ה שנה ב'
ניב כהן מנהל עסקים - נציג/ה שנה ג'
בר מסטל - חשבונאות נציג/ה שנה ב'
רינת ברמן - מדעי התנהגות והחוג לפסיכולוגיה יור
חוסין חג'אזי - פסיכולוגיה נציג/ה שנה ג' + תארים מתקדמים
שקד פרץ-מדעי התנהגות נציג/ה שנה ב'
סיון מזרחי - מדעי התנהגות נציג/ה שנה ג'
רויטל גבריל - תקשורת יור
דנה פרסקו יפה - תקשורת נציג/ה שנה ב'
חושן פרג'ון-תקשורת נציג/ה שנה ג'
שרון לאה גלפונד - כלכלה נציג/ה שנה ב'
לינוי יצחקי - משפטים יור
אוראל בר נתן - משפטים נציג/ה שנה ג'
עמית בן יעקב - מדעי המחשב יור
יובל שרעבי - מדעי המחשב נציג/ה שנה ב'
אלון ויזניוק - מדעי המחשב נציג/ה שנה ג'
לי ברזילי - עיצוב יור
מאיי כהן - עיצוב נציג/ה שנה ב'
פלג חזאני - עיצוב נציג/ה שנה ד' ומתקדמים
שקד כהן-קמפוס בני ברק יור
מנחם אברהמי - קמפוס בני ברק נציג בנים
שירה רוזנבלום-קמפוס בני ברק נציגת בנות
אוריאן לזר- חינוך יור

פרוטוקול

עדי בוקובזה, יו"ר אגודת הסטודנטים: התכנסנו הערב בזום חירום. אנחנו רוצים לבחור דוברת, יש לנו שתי מועמדות. יובל הדוברת הקודמת החליטה לסיים את תפקידה מסיבותיה האישיות, אנחנו מאחלים לה בהצלחה. בתקופה הזו אני ניהלתי את החטיבה עם הסגנית והגרפיקאית. אנחנו רוצים לגייס דוברת חדשה, ההליך היה פתיחת קול קורא לשבוע שלם, לאחר מכן עשינו ראיונות. מי שעבר הגיע לשלב של מבחן, 6 שאלות שחלקן דרשו יכולות עיצוב, יכולות ניהול, וקיבלתם גם את המבחנים והקורות חיים. מקווה שעברתם על זה בזמן ולפני הישיבה. תשאלו שאלות ממוקדות ורלוונטיות. קחו בחשבון שאם הן הגיעו עד לכאן, אז שאלות זמינות לא רלוונטיות. אנחנו נתחיל עם המועמדת הראשונה, יובל. מוזמנת להציג את עצמך.

יובל בהצגה עצמית:

רגע לפני שאציג את עצמי, אני אגיד את האני מאמין שלי. אני חושבת שמה שחסר זה דוברות בגובה עיניים. לעשות את זה בגובה עיניים, כולנו סטודנטים בעלי עניין משותף. צריך תכנים שמעוררים הזדהות, ושה יצא החוצה, שנכיר כמה שיותר אנשים. על ידי סיפור אישי, איך האגודה עזרה ועוד דברים שקורים בקמפוס, ועוד דברים שיגרמו להם להתחבר לאגודה עצמה. הדבר האחרון זה לעשות שאלות מעוררות עניין. עם מומחים, סטודנטים לשעבר שהתקדמו ויתנו טיפים, זה יחבר אותנו. אני בביס לתקשורת ויש לי המון אפשרויות, אני רוצה להבין מה קורה אחרי מכאלה שעברו את זה. אנחנו רוצים לבנות את המותג הזה הלאה.

קצת עליי- יובל הרשקוביץ, 26 לומדת תקשורת עם התמחות בשיווק ופרסום. נחשפתי לעולם הזה והבנתי שזה התחום שלי. כל התחום של רעיונות ועיצוב קרץ די ואני טובה בו. לקחתי חלק במועדונים השונים. יש לי ניסיון בשיווק ומכירות- פרטי ועסקי. נמדדתי בזה כל יום. אני חושבת שאני רוצה להביא לתפקיד זה חיבור לקהל היעד כי יש לאגודה המון מה להציע. אני זמינה לעבודה מיידית ולטווח הארוך והרחוק.

עדי בוקובזה, יו"ר אגודת הסטודנטים: נעשה שאלות באופן מרוכז אחר כך. רותם המתמודדת הבאה, את מוזמנת להציג את עצמך.

רותם בהצגה עצמית:

רותם אטלני, בת 29, סטודנטים למנהל עסקים וגרה בעמק חפר. יש לי חנות אינטרנטית לעיצוב בשקמה בקורונה, שהתעסקה בעציצים, אני מייבאת דברים מסין ומעצבת בתי מלון ותכף מוציאה מיזם חברתי.

אני רוצה להשפיע על הסטודנטים, להגביר את המעורבות, אני חושבת להפוך את ערוצי התקשורת, צריך להיות אוטנטי, כוח של קהילה אני מאמינה בזה, קהילה הופכת כל דבר לחוויה. בעיני דוברות זה לא רק להוציא הודעות אלא גם לחבר בין אנשים. הבייתי משמשת במידע כדי לחשוף את הסטודנטים. יוזמת פעילויות תחומי עניין שונים, לייב אינטראקטיבי, פינת סטודנט, שדרגו את הקמפוס, שוק קמפוס דיגיטלי, סטוריז מתחלפים, לתת לסטודנטים ניהול של הסטורי שלהם בקמפוס, הפתעה בקמפוס. מאמינה בתקשורת פתוחה ושיתוף פעולה, ליצור חיבור אמיתי לסטודנטים.

ש: אוראל: בתקופה האחרונה אנחנו מנסים להגיע לסטודנטים ולספר להם על מרכז חיבוק לעוטף. קשה להגיע אליהם. אנחנו לא תמיד רואים מייל וסטורי. איך אתם הולכים להגיע לסטודנטים?

ת: יובל: המרכז של חיבוק עוטף מנוצל הרבה. אם משהו לא עובד צריך לתקוף אותו בצורה אחרת. ההודעות לא מושכות, הייתי מנסה למשוך את תשומת לב פיזית בקמפוס. שלטים, משהו שמופץ ואי אפשר לפספס. לא רק בטלפון ולא רק בכניסה למרכז ולפקולטה. זה השלב הראשון. צריך ליצור

חיבור. אני הייתי והבאתי עוד אנשים. צריך לשתף את הסיפור שלנו, שמישהו יגיד מהעניינים שלו. ככה זה מתגלגל.

ת: רותם: בעיניי צריך לעשות פעילות שתגדיל מעורבות בקמפוס. לא כולם במכללה ונמצאים, כן הייתי משנה את כל האסטרטגיה של אינסטגרם, עושה אותו יותר מבפנים ומקדמת אותו. עם סטודנטים שנמצאים בתוך המרכז, באוטנטיות.

ש: שירה רוזנבלום: לדובר יש השפעה על הקמפוס שלנו בבני ברק. אין לנו רשתות חברתיות, איך זה יבוא לידי ביטוי אצלנו.

ת: יובל: אין שני לחיבורים שהם פנים מול פנים. הייתי יוצר חוויות משותפות יחד. לחשוב ביחד איך לקשר ולמצוא דברים משותפים, למצוא הרצאות עניין, מועדונים שמחברים, זה לא אומר שאי אפשר אם אין חיבור, צריך למצוא משהו שהוא מחבר ולא דווקא דרך המדיה.

ת: רותם: הייתי עושה קהילה שמחברת את כולם יחד, פלטפורמה חדשה.

ש: ניב כהן: אחת הבעיות המרכזיות של הדובר זה לייצג ארגון ומסר מסוים. לא שמעתי מכך משהו כזה. מעניין אותי איך הייתם מעבירות מסרים גם קשים, בשטח. איך הייתם מייצרים דברים בגובה עיניים.

ת: רותם: תקשורת ישירה מול הסטודנטית, בעיות הערות ועוד. הייתי נותנת לסטודנטים. סקרים, ישיבות יזומות, הצעות לשיפור ושימור, להכניס את הסטודנטים לנראות של המכללה. בעיקר לשמוע ולתת להם להביע את דעתם.

ת: יובל: עברתי על זה גם במבחן בית. ליצור מעורבות של הסטודנטים עם האגודה זה לעשות אירועים שוברי שגרה, של גם העשרה. זה יומיים שעוצרים את הלימודים ועושים שיחות. להביא שיחות, מאמני כושר, סדנאות, וזה משהו שיחבר את הסטודנטים למקום. חושבים על מעבר ללימודים.

ש: ניב: את חושבת שמישהו ייתן לעצור יום לימודים?

ת: יובל: אני חושב שהערך שזה ייתן זה שווה.

ש: רינת: לפעמים צריך לקבל על הראש. אני רוצה לשמוע על סיטואציה שקיבלתם ביקורת והתמודדתן.

ת: יובל: זה קרה וזה קורה. חשוב לי לשמוע מה היו מצפים, מה עומד מאחורי הדברים. להבין למה, למה פגע ולמה לא היה נכון. לומדים לקבל ביקורת ולהתמודד. חשוב לי גם להביע את דעתי, ולמה אני חושב שזה נכון. ביקורת זה חלק מהעניין, ככה מתפתחים.

ת: רותם: אני תמיד פתוחה לקבל ביקורת בונה. אני שואפת לעשות הכל על הצד הכי טוב. לא עולה לי סיטואציה ספציפית, אך תמיד אפשר לשפר.

עדי בוקובזה, יו"ר אגודת הסטודנטים: רותם ויובל יכולות לרדת מהזום, אנחנו נעדיכן אתכם בתוצאות.

אנחנו רוצים להתחיל בהצבעה וחובה מצלמה פתוחה, לפתוח מצלמות בבקשה. מבקשת לשלוח לצ'אט הפרטי כאן לשירה המנכ"לית: בעד, נגד, נמנע. מעדכנת אתכם שהמשרה הולכת להיות עד חודש אוגוסט כולל.

יובל התקבלה ברוב קולות:

בעד- 11

נגד- 4

נמנע- 9

המון תודה לכם על הזמינות והזמן, לילה טוב.

