

פרוטוקול מועצה 27.10.2025

נוכחים:

ליאור ארד – יו"ר אגודת הסטודנטים

יותם דדון – סיו"ר

גיא רדומסקי – מנכ"ל

ענבר ורסלוקר – ראש חטיבת אקדמיה

נתנאל עמר – דובר

מיה ניסים – יו"ר פקולטה מנהל עסקים

איציק ניסים - יו"ר חינוך

שחר דיין שביט – נציג שנה ב חינוך

בן בירנבוים – יו"ר מד"ה ופסיכולוגיה

גל פרום – נציגה שנה ב מד"ה

נטע פרץ – נציגה שנה ג מד"ה

עמית רויזמן – יו"ר משפטים

אביב כהן – נציג שנה ב משפטים

נועה שפר – יו"ר בית הספר לעיצוב

דנה פרסקו – יו"ר בית הספר לתקשורת

יובל הרשקוביץ – נציגה שנה ג תקשורת

בר מסטל – יו"ר בית הספר לחשבונאות

דניאל ברנס – נציג שנה ג חשבונאות

רן טמיר – חבר ועד מנהל

טוהר אזורה – חבר ועד מנהל

אסף ביטון – עורך דין ויועץ המשפטי של אגודת הסטודנטים

דברי פתיחה – ליאור ארד יו"ר אגודת הסטודנטים

התכנסנו היום לשיבת מועצה שהנושא המהותי בו הוא אישור תקציב לשנת תשפ"ו. ניגע בדברים החשובים ונתקדם. ראשונה זה ימי אוריינטציה שהתחילו בהצלחה כל הכבוד לכולם. הסטודנטים מאוד מופתעים ויש להם המון שאלות לכן לכל שאלה אנחנו זמינים ואם צריך להצטרף אליכם באהבה אנחנו כאן.

שנית שבוע פתיחת שנה שמתחיל שבוע הבא העמדות מוכנות – נפתח רשימת לעמדות והשנה יש בעיקר את עמדת חלוקת המתנות אז מי שיכול להגיע נשמח שתגיעו ותעזרו.

ובנוסף אירוע פתיחת שנה – תהיה הפסקת לימודים שתדעו זה חשוב ההפסקה תהיה בשעה 16:00.

מתווה מילואים – היום ירד באופן רשמי לכל הפקולטות המתווה וכל אחד נותן את הדגש לפי בית הספר שלו וביומיים הקרובים זה יפורסם.

ענבר: כמו שליאור אמרה חשבונאות ומדה פסיכולוגיה סיימו והיה מאוד מוצלח איציק ונועה נכנסו לקושי עכשיו. השבוע הזה עמוס מאוד וחשוב שתהיה על הלוח. השגרירים מקבלים הנחיות רק מאלון וממני ומשרית מנהלת הפרויקט אף יו"ר לא נותן הנחיות זה מאוד מבלבל את הסטודנטים כי הם לא באמת מבינים מה קורה בשטח.

ליאור: אישור וועדת ביקורת לאחרונה אושרו 2 חברים

ולאחר שיחה עם אסף ולאור פעילות הוועדה בשנים האחרונות הוחלט לבטל את פעילות וועדת הביקורת ולהעביר את הסמכות לגוף אחר. אנחנו רואים לנכון להעביר את הסמכויות לאנשים מוסמכים שמכירים את התחום לאור אירועים בעבר שהיו מתחת לראדר.

אסף: בעניין זה לפי ס' 90 וחוק העמותות ולפי התקנון ס' 99 קובע שועדת הביקורת תוקם ע"י 2 חברי אגודה מאח רובחרתם את וועדת הביקורת ועכשיו עולה לאישורכם חלופה לגוף מבקר אנחנו מתכנסים כאן ע"מ להעלות זאת לסדר היום היתרון המרכזי בפעולה הזאת היא מאחר ולא בהכרח החברה שנבחרו יודעים לפעול ולקרוא מסמכים ולכן גוף חיצוני יודע ומכיר את הפעילות של האגודה ויודע לעבוד על מול גופים חיצוניים.

גיא: העלויות בחלופה זו הן לא גדולות ואפילו החלופה חסכונית יותר מהועד המבקר כיום.

ליאור: חשוב לי לציין שבמידה ותחליטו למנות רואה חשבון מבקר בחירתו תהיה בידיים שלכם והמינוי שלו ימונה על ידכם.

בר: הוא חלק מהמועצה ?

ליאור: הוא עובד עם האגודה בשוטף והוא מוזמן לכולן הוא מחליט אם להגיע.

בן: איך אפשר לוודא האם העבודה שלו נעשית נכון ואיך ניתן לבקר אותו?

אסף: לפי החוק התפקיד העיקרי שלו זה לעבור על הדוחות ולאשר או לו לאשר זה התפקיד שלו והוא זנה שממלית לאשר את הדוחות הכספיים. מניסיוני לפעמים צריך להפעיל את הגוף המבקר ולכן לרואה חשבון/ועדת ביקורת יש את כל הסמכויות לבצע את עבודתם.

ליאור: חשוב לציין שעד עכשיו אנחנו מרגישים שאין נוכחות של ועדת הביקורת ומשה הוא שהעיר את עינינו לדבר ולכן נדרש לצאת מהקופסה.

רן: האם יש עוד אגודות שפועלות כך?

ליאור: כן.

אסף: בכל רגע נתון ניתן לשנות את ההצבעה שלכם ולחזור בכך זו לא פעולת אל חזור

ליאור: נצא להצבעה.

אסף: מעלה את ההצעה לפרוטוקול בצורה רשמית ומסודרת.

אסף: עבר פה אחד ללא מתנגדים ללא נמנעים.

ליאור: גיא הציע מספר רואי חשבון שיכולים למלא את התפקיד ולשיקולכם.

גיא: מציג את המועמדים. (פרופילים המועמדים יצטרפו כנספח).

גיא: גילוי נאות בנוגע למועמד מספר 1 לתפקיד, מדובר במשרד שאני עובד בו ושדוד שלי מנהל את המשרד. ניתן לראות שמדובר במשרד מקצועי שמתעסק בצווארון לבן ופעילות ביקורת שונות ושהמחיר שלו נמוך משמעותית מהסכום ששילמנו עד עכשיו לוועדת ביקורת. וועדת ביקורת עולה לנו 545 לחודש והמשרד דורש 2800 לשנה.

אפשרות שניה משרד זוהר ניומן למד כלכלה וחשבונאות סגן ראש העיר ניתן לראות את ההתמחויות שלו. רואה חשבון מבקר של מספר מוסדות. יכולים לראות את כל הרקע שלו.

נעבור על הצעת מחיר, מדובר על 3000 לשנה לא כולל מע"מ חשוב שתדעו מוזמנים לקרוא את פירוט התפקיד.

איציק: בגלל שהוא לוקח יותר כסף יש משהו שמקבלים יותר

גיא: לא פשוט כל אחד מעריך את עצמו שונה, עוד שאלות?

נעלה להצבעה

אסף: מעלה להצבעה בין שתי החלופות.

אסף: 4 אל מול כל שאר המועצה, חלופה מספר 1 עברה רו"ח אלקלעי נבחר.

ליאור: תודה רבה אסף.

ליאור: ממשיכים בבחירות לרח"ט אקדמיה. מועמדת מספר 1 ענבר.

ענבר: אני ענבר שנה 4 בעיצוב רח"ט אקדמיה בשנה שעברה ומתמודדת לשנה הקרובה לתפקיד בשנית. כמו שהבנתם אני אובססיבית ברמות לחטיבה ולתפקיד. אני אגיד שהשגרירים מאוד מוצלחים ואנחנו בעיכוב לרכזי אקדמיה אך נצמצם את הפער באם אבחר. לא יודעת אם אתם יודעים אבל יד ימיני אלון ועמית אביה הוא הסגן שלי שנה ג' במשפטים מה שהם אומרים קדוש ואני אסמך להישאר בתפקיד ואם יש שאלות אשמח.

מיה: מה תעשי השנה ששונה משנה שעברה?

ענבר: לשחרר סמכויות.

דניאל: ענבר הייתה מדהימה עד עכשיו ואני ממליץ המון.

ליאור: שאלות ?

יוצאים להצבעה

ענבר נבחרה בפה אחד.

ליאור : תפקידי רמחים – ביצעתי ראיונות לכל המועמדים והחלטת מי ראוי להעלות בפניכם להצבעה נתחיל עם לידור יקוטי שעולה בזום.

נטע פרץ : מי ראש תפעול מחלקות ?

ליאור : בעבר אישרנו את רון אמסלם אך נכון לכרגע היא התעסקה רק עם המועדונים והרגישה שעמוס לה עם הלימודים ודיברנו איתה ונכון לכרגע אנחנו לא מתכוונים לפתוח את התפקיד לקול קורא נוסף, ולכן החלטנו לחלק את התפקיד בין חברי ההנהלה ולראות בפייילוט שזה לא פוגע בנו ולפי זה נבחר האם פותחים קול קורא, שלושתנו מכירים את התפקיד ומאמינים שיכולים לתפקד ולחלק את המשימות. שאלות?

לידור: מציג את עצמו- בן 25 מושב דובב גר בראשון שנה ב במנהל עסקים, שמח מהבחירה והמכללה. אני חושב שהתפקיד הזה תפור עלי ואני הולך לעשות המון מצב רוח וכיף.

מיה: אני אגיד שליידור הוא שגריר השנה אבל יש משהו בקסם שלו שהוא פשוט מהממם תענוג לעבוד איו והוא מקצוען והבחירה הנכונה לתפקיד.

ליאור: גילוי נאות לידור התמודד לתפקיד אחר באגודה והראיון היה כל כך טוב שישר אמרנו שנייעד לו תפקיד אחר כי אנחנו רוצים אותו לרמח תרבות. הוא פשוט ההגדרה לתפקיד הזה ואני חושבת שהוא מתאים.

איציק: אתה גר בראשון?

לידור: כן אני גר קרוב וזמין.

ליאור : עוד שאלות?

אין שאלות.

ליאור : תודה רבה נעבור להצבעה.

לידור נבחר פה אחד.

ליאור נמשיך עם רמח רווחה ומילואים - מאי נגר

מאי: היי לכולם קורים לי מאי נגר בת 25 לומדת משפטים לקחתי חלק בתור רמד מילואים, רוב התפקיד הוא עיסוק מול סטודנטים משרתי מילואים ואשמח לקחת חלק פעיל גם השנה.

דניאל: האם היית במילואים?

מאי: כן בטח 465 ימי מילואים בשנה ואני מכירה את המערכת בצורה טובה מאוד.

עמית : האם מכירים אותך בפקולטה למשפטים? והאם את יודעת לספוג אש ממילואימניקים?

מאי: ברור אני יודעת להתמודד היטב עם ריקושטים וקיבלתי חפיפה מאוהד סמדר אז אני למדתי להתנהל ועזרתי לסטודנטים במישרין ועקפין.

ליאור: אשמח להגיד משהו על מאי רמד מילואים זה תחתית שרשרת המזון ומאי עושה את התפקיד בהתנדבות מלאה ולא קיבלה את אור הזרקורים והיא עונה לכל הסטודנטים בכל שנה וכל הזמן והיא ההגדרה למים שקטים חודרים עמוק.

בן : מה השנה תעשי אחרת משנה שעברה?

מאי: השנה קיבלנו הפסקה והקושי היחיד הוא להנגיש את המתווה ולא מקבלים אותו כמו כוחות הבטחון והמלחמה היא להכניס אותם למתווה וכמובן ערב הוקרה שווה יותר.

ליאור : נצא להצבעה.

מאי נבחרה פה אחד.

ליאור : נמשיך לרמ"ח חברה וקהילה-

נטלי : היי לכולם אני נטלי עולה לשנה ג' במד"ה 22 מחולון ומעוניינת בתפקיד של רמח חברה וקהילה. אני מאוד רוצה לתת מעצמי ותרום לסטודנטים גם אם מדובר בכך שזה יבוא על חשבוני. אני תמיד הייתי פעילה חברתית ואני רוצה לקחת חלק לצמוח ולגדול עם האגודה.

מיה : מה התוכנית שלך לשנה הקרובה?

נטלי: ליצור דברים חדשים ולגרום לסטודנטים לתרום יותר ולפעול יותר שנה שעברה עדן הייתה פותחת קבוצה למעורבות חברתית ולא היו הרבה אנשים ואני רוצה לגרום לקבוצות האלה להתנפח וליצור קהילה של מתנדבים במכללה. המטרה שסטודנטים יהיו מעורבים ויתנו יותר.

בר : מה יקרה אם יש פרויקט שלא מגיעים אליו מספיק סטודנטים?

נטלי: הכול זה איך שפונים אל הסטודנטים. המטרה היא לפנות לכמה שיותר סטודנטים ולשם כך יש צוות שלם של אנשים שיכולים לגרום להם להגיע אני מקווה להצליח בתפקיד.

ליאור: תודה רבה נטלי. נעבור להצבעה ואז אתם משוחררים להפסקה.

ליאור : נשמח להכריז על ההצבעות שהיו לתפקידים. כולם עברו פה אחד, ברכות. נאחל בהצלחה לכולם.

נטלי נבחרה ברוב קולות 1 נגד 13 בעד .

הדבר הבא על סדר היום הוא נציגים ויורים. אני עצובה להגיד שהגיש רק סטודנט אחד בפסיכולוגיה ולכן זה התפקיד שלכם למצוא את הכוכבים שלכם וזה גם חלק מהעשייה שלכם. אתם מוזמנים תמיד לפנות אלינו לכל שאלה, בקשה ועזרה בנושא.

דנה: העברתי את הקול קורא אבל אין מה לעשות לא מגישים.

מיה: הקשר שלנו באמת נורא נורא טוב. חשוב לי שגם אתם תדעו את זה, כי המכללה שלנו היא באמת מדהימה. כסטודנטים לפעמים אנחנו רואים רק את הדברים הרעים, אבל בתור מי שמסתכלת על הכול בכמה כובעים אני יכולה להגיד לכם שאנחנו באמת בידיים טובות, אנחנו יכולים באמת לעשות דברים שהם משמעותיים ביחד. אני חושבת שצריך לעשות קצת מעבר מלשלוח הודעה ולפרסם אותה, גם ביחידות. אני חושבת שדיברנו בישיבה הקודמת גם לעשות משהו שונה, יותר אנשים. אני באמת חושבת שהגיע הזמן. נורא קשה לגייס אנשים כי הם בעיקר לא מבינים מי אנחנו, במה אנחנו.

עכשיו אני יכולה ללכת, נשארים לי כל כך הרבה אנשים, אני יכולה ללכת ולדבר עם כולם, אבל פה עוד לא רואים, לא מבינים, לא שומעים חוץ ממני. זה מאוד קשה לגייס.

בן: אני יכול להגיד, מיה בן באמת באתי עם חוש, אני אומר מבחינתי, אבל יש פה גם את הקטע שהיא שגרירה מדהימה וגם כל השרירים האחרים שהיו, ניסיתי לדחוף כמה שיותר את הרמה של אוקיי מה זה אגודה. רק חשוב גם לבוא ולהגיד ולהסביר בעצמי לסטודנטים מה זה האגודה, מה זה הדבר הזה ומה זה נותן להם. בגלל זה בסוף אחרי זה באו אליו כמה חברה, ביניהם גם ליאור, אני חושב שזה הדבר שבסוף עוסק את הסטודנטים וגורם לה. מה אני יכול להגיד שזה פרויקטים בשנה לפסיכולוגיה שדיברתי איתם מדי פעם אומרים תשמע לא היה לי קשר לאגודה, לא יודע מה, לא יודע מה הקשר, כאילו אין לי מושג מה מטרתה, אז הם לא מרגישים חיבור לזה.

ענבר: אני חושבת שיהיה קל לנו ולכם למשוך אותם לתפקידים האלה עם תחילת השנה אם זה נציגי שנתונים של חסרים אם זה יו"ר בכלכלה אם זה המרכזיים שאני בחוסרים רציניים גם לשמוע מדוע זה לא הרבה שתכירו אז פשוט תחילת שנה אנחנו נצטרך גם שוב אתם וגם אנחנו ביחד ודוברות תתן חזק ונמשך אותם ככה.

יותם: אולי כדאי לעשות תקשיבו אני אני רק אציין לא אומר שכל הדברים שאתם אומרים פה כבר עלו בשיח גם שלנו כהנהלה כי גם כי בסופו של דבר כמו שלכם יש חוסרים חוסרים גם שלנו כמו שאתם יכולים לראות כבר מהחודש או שבוע שבועיים האחרונים אנחנו כבר הרבה שניוניים קורים אנחנו עושים דברים אחרים לגמרי אנחנו מציגים את הקבוצה בצורה אחרת לגמרי הרבה יותר בולטת כמו שנגיד אנחנו עומדים פה ומחלקים מתנות סתם הם באו לקחו 6 מתנות כל סטודנט כאילו דבר שלא קרה פה פעם וזה בגלל שיש לנו פשוט עוד אנחנו נותנים כי אפשר אבל מצד שני גם תחשבו שעכשיו לסטודנט הזה יש 6 מתנות עם הלוגו של האגודה עליו אז לאט לאט המודעות עולה אי אפשר להעלות מודעות בשנייה אבל אנחנו עובדים עובדים על זה באמת בצורה מאוד מאוד כאילו חזקה כמו שנגיד מביאים את עומר אדם בו השם שלה הוא הולך להיות על זה בענק.

בן: לחשוב על דרך שהוא יותר הסברתית מבחינה הזאת של כאילו מה זה יכול לתת לכם או מעגלי שיח כאלה או סתם אני היום באמת בימים האלה שבהם חצי שעה דיברתי על האגודה וחלק כבר שאלו אותי הרגשתי שזה עשה את השינויים לא סטורי באינסטגרם.

ליאור: רציתי להגיד משהו, חשוב לי גם להגיד משהו מהפן שלא יישכח. היינו בשנתיים של מלחמה, והיום הסטודנטים שעולים לשנה ג הם אותם סטודנטים שכלום לא מעניין אותם, כי הם התחילו את הסמסטר הראשון שלהם בזום, לא היה להם מושג איך הקשר עם הסטודנטים מתחיל גם בימי. הקמפוס נראה בכלל עד לתקופת המבחנים. כשאני עומדת עם דוכן שעליו רשום "אגודת הסטודנטים" זה נראה מאוד מרשים, ואז סטודנט עובר ושואל הוא לא תמיד מבין מה זה, ואני שם במטרה לדבר איתם, להסביר, למשל, בעבודות הסטודנטיאליות. לחבר אותם לשם של האגודה ולמה שאנחנו עושים אתם יכולים לראות את ההתקדמות שלנו. נראה לי שזו הפעם הראשונה שזה באמת קורה בצורה כזו. החוג למדעי ההתנהגות והחוג לפסיכולוגיה הם דוגמה לחיבור אמיתי עם אגודת הסטודנטים. היום הם העלו גם שיקולים של מועדונים ושל עבודות הסטודנטים, ואנחנו יחד מנסים למצב מחדש את הקשר שלנו עם הסטודנטים, כאילו כשנכנסנו לתפקיד אמרנו שאנחנו חייבים לחזק את הקשר. זו הפעם הראשונה הסטודנטים הקיימים, אלה שעולים לשנה ב ולשנה ג, וגם עם הסטודנטים החדשים שנכנסים לשנה א. זה משהו חדש לגמרי, אווירה שונה, ומרגישים את זה. הכול נעשה ניקח את כל הדברים שאמרנו. יעלה לדיון בוועד המנהל מחר. כל מי שיש לו רעיונות נוספים מוזמן לפנות למיה, יו"ר הוועד, כדי שתעלה אותם בישיבה.

נועם: אני מאוד אוהב לשמוע את השיח שלכם הקשבתי ככה מהצד ומאוד נשמע שאתם מאד מחוברים זה לא מובן מאליו כאילו אני שומע גם איך היה לפני אז זה נורא יפה לראות שבאמת יש איזשהי רתמות וכולם פה אני אשמח לקחת חלק בעשייה אני במשך שנה א הייתי ככה לטובת הסטודנטים ועזרתי במעט שאני יכול פתחתי כזה פורום שיתופי כזה של סיכומים וכן עניתי על שאלות ממה שאני יודע וניסיתי לתת לו אצלי כמה שאפשר כי באמת הרגשתי שיש לא כל כך הייתה ערבות הדדית וזה משהו שאני כן רוצה לשנות ולהביא אני רוצה שאתה סטודנטים ירגישו שהם באמת שבאמת עונים להם שלא מדברים לקיר ואני כן רוצה ככה קצת לגבש ולחבר גם ביניהם וגם כן שהם יכירו קצת אותנו עם זה אפשר יש לי כמה רעיונות כזה שחשבתי ואני עוד אמור לשבת את המלבן זה משהו שאנחנו מדברים עליו וזהו ואני מחכה מחכה ממש לא השנה אני באמת מתרגש לפתוח אותה בינים באגודה בין אם לא וזהו יש לכם שאלות אני אשמח לענות תודה רבה תודה תודה

ואני באותו שנתון אני כנציג שנה שעברה אבל כשנכנסתי לתפקיד היום אז ממש החליף אותי לא ברמה הפורמלית כי בסוף הוצאנו קול קורא הכל עכשיו כבר ברמה הפורמלית הממש מהפרקטיקה מהשנה הראשונה יצר פה ודוכס שכל השנתון משתמש בו בסדר לסיכומים בניינים הכל זה יד מה שלא לגמרי רואה מעלה סיכומים לאתר של האגודה לקחו אותו לסיפור של האגודה משהו בוא נגיד פעל בלי טייטל אני חושב שהוא כי אז אני אומר לך זה תמיד כבר בחר קסם והוא יתן המון בשביל עמותת האגודה שזו זכות גדולה שהוא פה זהו תודה רבה

יוצאים להצבעה

נועם עבר פה אחד.

ליאור עכשיו נציג את המועדונים. המועדונים יציגו את הפעילות שלהם אין הצבעה או משהו ויעזור לכם להסביר את המועדונים לסטודנטים בפקולטות.

אמיר : מנהל הקמפוס של מועדון ההון סיכון: השנה אני החלפתי את יעל גרוס, למי המטרות שלנו השנה במועדון הן קודם כל. שלא הכיר אותו. אז אני ניגש ישר ולעניין לחשוף את הסטודנטים שמגיעים אליו לעולם ההון סיכון, למה שאנחנו קוראים "אקוסיסטם" – הקהילה שנמצאת מחוץ למוסד הלימודים, שקשורה לתעשיית ההון סיכון והיזמות. בנוסף, אנחנו רוצים לתת ערך מוסף מקצועי בכל הנושאים של יזמות, גם מהצד של היזם וגם מהצד של המשקיע. חשוב שאנשים יבינו שיש פה שני צדדים של אותו מטבע, ושני העולמות האלה נבנים יחד.

המטרה השלישית, ולדעתי החשובה ביותר, היא יצירת קשרים – נטוורקינג. הקהילה שלנו מבוססת על חמישה מוסדות: המכללה למנהל, אוניברסיטת תל אביב, רייכמן, העברית והטכניון. מדי שנה מתקיימים מפגשים בין כל המוסדות האלה, וזה אחד הדברים הכי חזקים שיש למכללה שלנו להציע. אנשים מגיעים למפגשים האלו ויכולים ליצור קשרים שיכולים לקדם אותם ישירות בקריירה.

בסמסטר א נציג לסטודנטים את כל מה שקשור לעולם ההון סיכון – נסביר מה זו קרן הון סיכון, איך היא שונה מקרנות אחרות כמו קרנות פרייבט אקוויטי, מייק פנס ודומיהן, איך הקרן נבנית, ממה היא מורכבת, ואילו מושגים חשוב לדעת כבר בהתחלה. בנוסף נבקר בקרנות הון סיכון בארץ. בשנה שעברה ביקרנו בקרנות כמו גרוב ונצ'רס, אלנו, פיז'ן ותימיט – קרנות מובילות שמשקיעות מאות מיליוני דולרים בשנה בסטארטאפים ישראלים. מבחינתי זו שליחות, כי כשסטארטאפ ישראלי מצליח, גם הכלכלה שלנו מצליחה.

בנוסף יש לנו שיתופי פעולה עם מועדונים אחרים מהמוסדות השונים. שנה שעברה, בשרונה PwC למשל, קיימנו מפגש משותף עם רייכמן במשרדי

בסמסטר ב נתחיל את תוכנית המנטורינג שלנו. אנחנו יוצרים קשר עם מנטורים מהתעשייה – אנשים צעירים יחסית, בגיל שלנו, שכבר עובדים שנה-שנתיים בתעשייה בתפקידים התחלתיים. הם מלווים את הסטודנטים ומדריכים אותם בפרויקט שנקרא "קייס סטאדי" – מין מחקר שוק שבודק תחום מסוים כדי להבין אם יש בו פוטנציאל בסוף הסמסטר אמור להתקיים אירוע סיום גדול, סוג של האקאטון או. להשקעה תחרות השקעות. בשנה שעברה זה לא קרה בגלל המלחמה, אבל השנה האירוע צפוי אירוע משמעותי שיציג את הפרויקטים של Google for Startups, להתקיים במשרדי הסטודנטים.

ערן: השנה קיבלנו גם את מועדון ההשקעות. אני כבר שנה שנייה במועדון, ואנחנו בעצם מנהלים את כל תחום ההשקעות – כל הגוונים, כל התחומים, כל השמות. אנחנו מתחילים מדברים בסיסיים כמו השקעות סחירות – מניות, אג"ח – ובהמשך עוברים לנושאים מתקדמים יותר כמו קרנות נדל"ן פרטיות, קרנות גידור וקרנות הון סיכון. המטרה היא לחשוף את הסטודנטים לשני העולמות – ההשקעות הסחירות והלא סחירות – ולתת להם הבנה אמיתית של ניהול הון. בסוף הסמסטר הסטודנטים משתתפים בתחרות קייס סטאדי – כל קבוצה של שלושה עד ארבעה סטודנטים מקבלת מקרה מבחן שבו הם צריכים לבצע ניתוח שוק, להציג אסטרטגיית השקעה ולנהל תיק השקעות בהתאם. המטרה המרכזית שלנו היא להכין את הסטודנטים לקריירה בתחום ההשקעות. במהלך השנה נביא מרצים בכירים מהתעשייה – מנכ"לים ובעלי תפקידים בכירים מבתי השקעות וקרנות מובילות. השנה נקיים גם סיור מקצועי בבית ההשקעות מיטב, שהוא אחד הגדולים בארץ, וכל הסטודנטים מוזמנים להשתתף בו. בניגוד לשנה שעברה, השנה אנחנו מתכוונים לבצע סינון משמעותי יותר של המשתתפים כדי לשמור על קבוצה קטנה, ממוקדת ורצינית. המטרה היא לייצר למידה איכותית ולחבר את הסטודנטים ישירות לאנשי מקצוע שחיים את השוק מדי יום, מה שיכול לפתוח להם דלתות להמשך הקריירה.

דניאל: מה הרקע שלך בהשקעות?

ערן: אני עובד במיטב ומשקיע כבר 7 שנים.

רן יו"ר ייעוץ אסטרטגי: זה המועדון שלנו – מועדון הייעוץ האסטרטגי. למי שלא מכיר את העולם הזה, ייעוץ אסטרטגי עוסק בעצם באיך לעזור לחברות לצמוח ולהיות רווחיות. זה הליבה של העבודה בחברות ייעוץ – ארגונים גדולים פונים אליהן כשהם צריכים עזרה בפתרון בעיות עסקיות מורכבות, והמטרה היא לנתח, לחשוב ולהציע פתרונות שמובילים לשיפור ביצועים ולצמיחה.

המועדון שלנו יחסית צעיר, לדעתי הצעיר ביותר מבין כל שאר המועדונים. הוא הוקם רק בשנה שעברה, ואני מנהלת אותו זו השנה השנייה.

התכנים המרכזיים במועדון עוסקים בתהליכי חשיבה אסטרטגית. אנחנו מביאים את הסטודנטים ללמוד לחשוב כמו יועצים אסטרטגיים אמיתיים, ולחוות את עולם העסקים מבפנים. משנה שעברה שמנו לעצמנו יעדים, והם נשארו דומים אבל התקדמנו מאוד. הגענו לרמה גבוהה של משתתפים, ואף הצלחנו לשלוח נציגים לתחרות ארצית בפתרון קייסים עסקיים, בחסות אחת מחברות הייעוץ הגדולות בארץ – חברת "ביינגזים" שאתם אולי מכירים – שנטלה חסות על האירוע.

יצרנו גם שיתופי פעולה עם מועדונים אחרים ברחבי הארץ שכבר קיימים שנים, והם עזרו לנו ופתחו לנו דלתות. בזכות זה המכללה שלנו הגיעה למעמד אחר בתחום הזה – חברות ייעוץ כיום פונות אלינו ומבקשות המלצות על סטודנטים איכותיים שמתאימים לעולם הייעוץ.

יש לנו שיתופי פעולה עם המרכז לפיתוח קריירה, ובזכותם אנחנו מביאים הרצאות שמכונות לקריירה בתחום הייעוץ. מדובר בתחום תחרותי מאוד – כדי להתקבל לחברת ייעוץ צריך לעבור סדרת מבחנים וראיונות (לפעמים 7–8 שלבים), כולל מבחני קייסים באנגלית.

המועדון מהווה בסיס להכנה לתהליכים האלה. אנחנו משקיעים רבות בבחירת המשתתפים ובבניית יכולות שיקלו עליהם להשתלב בעתיד בתחום.

זה בגדול על המועדון. אם יש מישהו שרוצה לשמוע עוד, להתעדכן, או להפנות אלינו מועמדים שמתעניינים בתחום – אפשר לפנות אליי או לצוות שלי.

חני: אני סטודנטית שנה ב' למשפטים. בשנה שעברה הייתי חלק ממועדון האו"ם וגם ממועדון הנדל"ן של הבית, והתלבטתי מאוד ביניהם. בסוף, אחרי שדיברתי עם אמא שלי ועם גיא מנכ"ל האגודה, החלטתי ללכת על מועדון הנדל"ן – וזה היה לי החלטה מרגשת.

בגדול, המטרה שלי במועדון היא להביא לסטודנטים כמה שיותר ידע על עולם הנדל"ן, מהבסיס ועד לפרקטיקה. מה זה בכלל קרקע? מה זו דירה להשקעה? מה ההבדל בין דירה משותפת שקונים עם חברים לבין דירה להשכרה? איך להשקיע נכון? איך לחסוך במס, במיוחד במס על דירה שלישית?

המטרה היא לתת גם ידע תיאורטי וגם כלים מעשיים – איך לקחת משכנתא בצורה נכונה, על סמך מה הבנק מאשר הלוואה, האם ניתן להשתמש בקרן השתלמות לקניית דירה, וכל מיני שאלות פרקטיות מהחיים האמיתיים.

בסמסטר א' הבאנו מרצים מהטופ של התעשייה, אנשים שמנהלים פרויקטים אמיתיים ומכירים את השטח מקרוב. בסמסטר ב' התכנון הוא לקיים תוכנית מנטורינג – סיורים במשרדי נדל"ן בקבוצות קטנות, לסטודנטים שמעוניינים להשתלב בתחום. זה מתאים גם לסטודנטים למשפטים שמתעניינים בהתמחות במקרקעין וגם לשמאים או אנשי מקצוע אחרים שמחפשים עבודה במשרדים גדולים.

הכוונה היא להוציא סיורים משותפים עם שותפים ממועדון נדל"ן מובילים, אולי אפילו בהיקפים גדולים יותר כמו ישראל רייף או אחרים, ולקוות שנצליח לקדם שיתופי פעולה כאלה.

בגדול אני שואפת לקחת את המועדון כמה שיותר רחוק – לחשוב בגדול, אולי אפילו קצת להגזים, אבל בכיוון טוב. גיא פחות אוהב כשאני מגזימה, אבל אני מאמינה שגם בלי תקציב גדול נצליח לעשות דברים משמעותיים.

זהו, שיהיה בהצלחה לכולנו. שאלות?

ליאור על מועדון מפתחים: המועדון הזה הוא מועדון שמיועד לסטודנטים ממדעי המחשב. הסטודנטים נרשמים אליו בתחילת שנת הלימודים, ואז מתקיימים יומיים של מבחנים שהם בונים מראש במחשב. במידה ויש סטודנט שיש לו זיקה חזקה לעולם מדעי המחשב, אבל בחר ללמוד מינהל עסקים, אפשר לגמרי להפנות אותו ליו"ר המועדון. חשוב לציין שהמועדון עורך מבחני קבלה, ולפי מה שאני מכירה משנה שעברה, רק מחצית מהסטודנטים שעברו את המבחנים התקבלו בפועל.

כל הרעיון של המועדון הוא לקחת את הסילבוס של הלימודים ולהעמיק בו עוד יותר, מעבר למה שנלמד בכיתה. בגלל זה גם הפקולטה למדעי המחשב לוקחת חלק משמעותי בפעילות המועדון ומלווה אותו מקרוב.

זה בגדול על מועדון המפתחים, שתכירו.

יו"ר מועדון היזמות: במועדון היזמות יש המון עזרה ותמיכה שהגיעה מיו"ר המועדון של השנה שעברה, שבנה אותו ממש יש מאין. טוב, אז אני אדלג על השקופיות ועל ההצגה האישית שלי, כי אף אחד לא הציג את עצמו לפניי. בשנה שעברה באמת הקמנו את המועדון והוא שבר שיאים – גם מבחינת כמות הנרשמים וגם מבחינת האיכות של הסטודנטים שהתקבלו. הייתה רשימה ארוכה של אנשים עם רקע ביזמות ובעסקים, וזה היה ממש מרשים.

בין היתר הגיע אלינו רענן כהן, שהיה סטודנט פה במכללה למינהל, הקים שתי חברות ששתי החברות הפכו ליוניקורנים – כלומר חברות בשווי של מעל מיליארד דולר. הוא הגיע למועדון בהתנדבות, העביר הרצאה מדהימה, ונתן לכולנו השראה. הגיע גם עומרי כהן, מי שמכיר, דמות מוכרת בעולם היזמות – שנוי במחלוקת אצל חלק מהאנשים, אבל הנתונים מדברים בעד עצמם. הוא הקים מיזם שמגלגל עשרות מיליוני דולרים בשנה, ולמדנו ממנו המון.

בנוסף, הגיעו למועדון יזמים שכבר עברו כמה אקזיטים, מה שאנחנו קוראים סטרטאפיסטים כרוניים, ובאו לשתף מהניסיון ומהאנרגיה שלהם. השנה, במועדון היזמות, אנחנו מתכוונים להרחיב את הפעילות ולא להתמקד רק ביזמות נטו, אלא גם בפיתוח אישי וחוסן נפשי, כי זה חלק בלתי נפרד מהדרך היזמית.

אפשר לראות כמה תמונות משנה שעברה – עשינו גם מפגשים חיצוניים, למשל עם קהילה עירונית גדולה בישראל שמונה למעלה משלוש מאות אלף חברים. קיימנו שם מפגשי יין, אוכל, והרבה שיחות השראה.

המטרה העיקרית שלנו השנה היא לא בהכרח להפוך אנשים ליזמים, אלא ליצור מעטפת של קהילה, של חברה שרוצים לפעול, לחלום, ולעשות את הצעד הבא שלהם. חשוב לנו שהם ייפגשו, ילמדו אחד מהשני וייצרו חברויות. מבחינתי זה היה אחד הדברים הכי טובים שעשיתי בשנה שעברה – הקשרים והחברויות שנוצרו במועדון.

יש הרבה מפגשים של יזמים, נטוורקינג, הזדמנויות עסקיות – כל אחד יכול לשלוח הודעה, לשתף רעיון, לקבל חיבור או עזרה. זה משהו שנוצר גם בתוך המסגרת הסטודנטאית, וזה הערך העליון מבחינתי – רשת קשרים, מיתוג אישי ותמיכה בפרויקטים.

השנה נוסיף גם שיתופי פעולה חדשים – למשל עם מועדון שוק ההון, מועדון הנדל"ן, וגם עם מוסדות כמו רייכמן ושנקר. בנוסף, יש לנו שיתוף פעולה עם מועדון היזמים של ראשון לציון, שמלווה יזמים ממש בתחילת הדרך ומסביר להם איך מתחילים מאפס.

הערכים שמובילים אותנו הם מצוינות, שיתופי פעולה, למידה מתמדת והשפעה. אנחנו רוצים לגרום לאנשים לצאת מאזור הנוחות שלהם, לפעול, לעשות דברים קצת שונים.

לגבי התקציב – נדלג על זה, זה פחות רלוונטי כרגע. אנחנו רק נדאג שכל המרצים והאורחים יגיעו בהתנדבות, וגם האוכל והכיבוד יהיו בהתנדבות, כדי שכל התקציב יופנה לפעילויות גיבוש ולתוכן אקסקלוסיבי לסטודנטים.

המטרה בסוף היא פשוט לגרום לסטודנטים לעשות דברים מעניינים, ללמוד מאנשים מעוררי השראה, וליצור לעצמם חוויות ונטוורקינג אמיתי.

ליאור: באופן רשמי בכל הקשור למועדונים יקרה ביום ראשון זה כמובן יצא ויפורסם בכל פלטפורמה אפשרית לכם גם את אנשי קשר של כל היורים של המועדונים שתוכלו להפנות ולהעביר לסטודנטים גם שעות הפעילות ימים בשבוע והכל וגם לכל מועדון זה משהו שהכנסנו השנה במיוחד שלכל מועדון מפגש חשיפה ובעצם אירוע ממש גדול שהם מביאים איזושהי הרצאה כזאת בנושא המועדון היא תהיה פתוחה לכל הסטודנטים אנחנו נצא גם בפרסומים זה קורה בשבוע השני והשלישי של הסמסטר ואז בעצם כל סטודנט יכול לבוא לראות כאילו קצת על המועדון להתרשם ואז להחליט האם הוא רוצה להרשם או לא למועדון זה גם להכיר אותכם.

שתכירו שמועדון או"ם שיווק ודיבייט שנפתחו בשנה שעברה הם לא נפתחים השנה מהסיבה המאוד פשוטה שלא היה מי שימשיך את המסורת.

הדבר האחרון על סדר היום אישור תקציב אנחנו בעצם פותחים את האקסל שגיא ואני בנינו והצגנו אל מול מנכ"ל המכללה ואל מול סמנכ"לית הכספים של המכללה וזה בעצם אושר על ידה והוא עובר לאישור שלכם עכשיו. בתקציב הזה יש הרבה סעיפים הרבה לשוניות אנחנו נעבור עליו ברצינות כדי שגם אתם תדעו על מה יוצא כספי הסטודנטים.

גיא מנכ"ל האגודה מציג את התקציב: אז לגבי הנושא של התקציב – בעצם המכללה מעבירה לנו את הכספים בארבע פעימות בשנה. מעבר לכך, יש גם כספים נוספים שמועברים במסגרת שיתופי פעולה. באופן כללי, המכללה מעבירה לנו 88 שקלים על כל סטודנט רשום. בשנה שעברה עמד הסכום הכולל על כ-2,420,000 שקלים.

עבדנו רבות על התקציב, גם יחד עם העוזר של סמנכ"לית הכספים, ובסוף הצגנו את זה בפני מנכ"ל המכללה. לאחר שעבר את האישור שלו, התקציב מובא כעת אליכם לאישור סופי.

אם נסתכל על מבנה ההכנסות – דמי החבר עומדים על 260 שקלים לשנה לכל סטודנט, כאשר המכללה גובה את הסכום הזה ומעבירה אותו לאגודה. בנוסף, יש יתרות משנים קודמות. לפי החלטת סמנכ"לית הכספים אסתי, כל יתרה מחולקת לשניים: חצי נשמר בצד ולא נוגעים בו כדי למנוע מצב של מינוס, והחצי השני ניתן לשימוש שוטף. השנה, מאחר והייתה יתרה גבוהה במיוחד, חילקנו אותה לשלושה חלקים – שליש אחד נשמר כיתרה קבועה, שליש נוסף לשימוש שוטף, והשליש האחרון הוקצה לפתיחת שנה.

התקציב לשנת תשפ"ה עומד על סכום שמוערך בכ-1.8 מיליון שקלים, אך ייתכן שיגיע אף ליותר, בהתאם להרשמות ולמספר הסטודנטים בתואר ראשון ושני.

בנוסף, הכנסנו השנה סעיף שיתופי פעולה עם תקציב של 4,000 שקלים, מתוך מטרה להרחיב את הפעילות הכלכלית דרך פרויקטים חיצוניים. ראינו בשנה האחרונה פוטנציאל משמעותי בשיתופי פעולה, במיוחד מול מחלקת הדוברות שעובדת מסביב לשעון, והחלטנו לנצל את כוח החשיפה של האגודה – יש לנו מעל 8,000 עוקבים באינסטגרם וקהילה סטודנטאית גדולה מאוד.

לדוגמה, בהסכם שיתוף פעולה שנחתם לאחרונה, הצלחנו לקבל גם הכנסה כספית וגם חסויות לאירועים. בעבר האגודה הייתה מקבלת סך הכול אספקת בירה בסיסית, אבל השנה הצלחנו להביא ספק שמקימים עמדות במקום ומממן חלק מהאירוע. ליאור עבדה קשה מאוד מול גורמים רבים – המשטרה, רישוי עסקים, הכבאות, העירייה ומנכ"ל המכללה – כדי שהאירועים יעמדו בכל התקנות ויוכלו להתקיים כראוי.

כל הסכמים האלה נעשו כך שהסטודנטים מרוויחים – גם בהטבות, גם באירועים, וגם בתוכן איכותי יותר. הכסף שמתקבל משיתופי הפעולה מועבר למחלקות כמו האקדמיה, הרווחה או התרבות, ומושקע בחזרה לטובת הסטודנטים.

בסך הכול, התקציב השנה נבנה בצורה שקופה ומאוזנת, כך שתמיד נשארת יתרה בטוחה לשעת חירום, תוך שמירה על רמת פעילות גבוהה וחשיבה לטובת כלל הסטודנטים.

אז קודם כל חשוב להבין שהחלק הזה עסק בבירור התקציב ובאופן חלוקת הכספים. דובר על כך שכאשר נגמר הכסף, יש יתרה לביטחון שלא נוגעים בה בכלל – זו מעין כרית ביטחון למקרה של חוסרים עתידיים. לאחר מכן הוצג השינוי בין הסעיפים השונים בתקציב, ונאמר שכל שינוי שמופיע בין סעיף לסעיף הוא לא בהכרח שינוי של סכום כולל אלא פשוט התאמה – כלומר ייתכן שהורדנו מסעיף אחד והוספנו לאחר, כך שבסך הכול התקציב נשאר מאוזן.

בהמשך נאמר שהביטויים שמופיעים בטבלה הם בעצם ביאורים – הסברים לכל סעיף שמפרטים בדיוק מה נכלל בו. דובר גם על כך שהאגודה מעריכה את מספר הסטודנטים בכל שנה, כולל שיעור ביטול של כ-10% מהלומדים. מדובר בהערכה שנתית שמטרתה להבטיח תכנון נכון של ההכנסות.

נאמר גם שכל סטודנט משלם דמי חבר בגובה 260 שקלים לשנה, אלא אם כן הוא ניגש למשרדי האגודה וחותר על טופס ויתור חברות. הובהר שהתהליך הזה כולל חתימה על ויתור על כל השירותים וההטבות של האגודה, והטופס מועבר למדור שכר לימוד לצורך הסדרת ההחזר.

בנוסף הוזכר כי האגודה מקבלת את הכספים מהסטודנטים דרך המכללה, בארבע פעימות לאורך השנה, ולכן גם אם סטודנט מפסיק לשלם – הוא עדיין רשום כחבר אגודה עד לסיום התהליך הרשמי.

נמסר שהאגודה עובדת על פרויקט חדש של אתר אינטרנט, ואולי גם אפליקציה, כדי להנגיש שירותים בצורה טובה יותר. עלה נושא האפליקציה הקיימת של המכללה, ונאמר שהיא אינה מתפקדת היטב כבר תקופה ארוכה, אך מנכ"ל המכללה רפי גמיש הבטיח לפעול לשיפור הנושא.

בנוגע להכנסות נוספות – המכללה מעבירה לאגודה 88 שקלים על כל סטודנט, כשהסכום מתעדכן אחת לשלוש שנים לפי המדד. בחודש ינואר הקרוב צפוי עדכון נוסף.

נאמר גם כי יש הכנסות נוספות משיתופי פעולה עם גופים מסחריים וקהילות שונות. לדוגמה, השנה מתוכננים אירועים נפרדים לגברים ולנשים, וכן פעילויות פתיחת שנה. צוין שיש מוסדות שבהם הסטודנטים פחות פעילים, וכמות הנרשמים לאירועים נמוכה, אבל האגודה ממשיכה לנסות לעודד השתתפות ולשפר את המעורבות – רלוונטי לקמפוס בבני ברק בהתייחסות לתקציב.

בהמשך הוצג החלק של תקציב בתי הספר והפקולטות. נאמר שכל פקולטה מקבלת תקציב לפעילויות, הרצאות, גיבושים, שבוע אוריינטציה ועוד. רוב הפקולטות מתוקצבות לפי נוסחה אחידה, אך למדעי המחשב ולמשפטים הוקצה תקציב מעט גבוה יותר, משום שהיקף הפעילות שלהן רחב יותר וכמות הסטודנטים משמעותית גבוהה יותר.

נאמר כי חשוב לשים לב שכל הסעיפים מפורטים, וכל שינוי בין השנים נובע מהתאמות מקצועיות ולא מקיצוצים. המטרה היא לוודא שכל פקולטה וסטודנט יקבלו את המענה הראוי והתקציב ינוצל בצורה שקופה ומאוזנת.

אז אנחנו בעצם רואים את ההבדלים בין התקציב המתוכנן לתקציב שבוצע בפועל, כדי שנוכל לבנות את התחזית לשנה הנוכחית בצורה מדויקת יותר. נמשיך על זה קצת יותר מהר.

לדעתי כולם יודעים שבאופן כללי לא היה שינוי משמעותי בתקציב לעומת השנה שעברה. אם תסתכלו בעמודה של הסכום הכולל ובצד ימין על אחוזי השינוי, תראו שלא ביצענו שינוי כמעט בכלל בחטיבת האקדמיה. התקציב המאושר השנה זהה כמעט לחלוטין לתקציב שאושר בשנה שעברה.

כמובן שיש התאמות קטנות, כמו למשל תקציבים שמיועדים למרתונים ולימי למידה – כל הפעילויות האלה כוללות מתרגלים שמגיעים מבחוץ, אז יש לזה תוספות קטנות בהתאם להוצאות בפועל, אבל אין שינוי מהותי.

בגדול, התקציב יציב, מאוזן, ונשאר דומה לשנים קודמות.

למרות מה שנאמר קודם אני מענה על זה. קודם כל, מה שאמרת צודק לגמרי. אנחנו עמותה ללא כוונת רווח, והכוונה כשאנחנו אומרים שנשארים שבע מאות חמישים זה לא אומר שזה נשאר בקופה סתם. אנחנו ניקח את זה ונעשה איתו משהו טוב יותר ממה שהיה קודם. כבר נגענו בזה קודם כדוגמה: אם נשאר כסף משנה שעברה, הבאנו את עומר אדם, ועדיין נשאר לנו. זאת הכוונה. הכל מוגדר לפי סעיפים, ואם סעיף מסוים נגמר ואפשר להרגיש שאפשר לקחת את היתרה למקום אחר שהוא טוב יותר לסטודנטים שלנו, נעשה את זה. זה לא כסף שנשאר בכיס של מישהו, זה לא דיבידנדים, זה נטו להפיק יותר, להחזיר לסטודנטים, ולהוציא מהשטח כמה שיותר שיתופי פעולה והכנסות שמסייעים לנו לקבל חסויות ולהחזיר את הכסף חזרה לסטודנט.

כך נוכל לייצר יותר פעילויות, לעשות אירועים גדולים יותר, להרחיב את מחלקת האקדמיה, ולהעלות מלגות לתפקידים שונים לפי הצורך. רק שתדעו, מאתיים ושישים שקלים שסטודנט משלם כדמי חברות זה מאוד נמוך ביחס למקומות אחרים, ולכן אנחנו מראש רוצים להגדיר ולהכניס יותר כסף מבחוץ. לגבי המועדונים, כולנו מודעים לזה שהתקציבים של חלקם קטנים יחסית, ואנחנו רוצים להכניס לכולם. זה שמועדונים מסוימים לא נפתחו לא אומר שרק הם יקבלו, כולם בתמונה. פעם נוספת, יש לנו את כל נושא הביאורים, ושם אפשר לראות כל סעיף ואיך הוא מתפצל.

אני עומד בכוונה על תקציב תשפ"ה כי זה החלק החשוב עבורנו לשנה הקרובה. הביאורים נועדו להסביר מה הכוונה בכל הוצאה והכנסה. בהוצאות אנחנו משלמים כרגיל ולא מחזירים סתם, ובהכנסות אנחנו לא משלמים כלום. כך זה מתאזן יחד עם שמונה עד עשרה אחוזי סטייה שנובעים מהמרה או ביטולים לאורך השנה. יש למישהו שאלות נוספות לפני שאני ממשיך למחלקת דוברות?

במחלקת דוברות אני רוצה להגיד לנתנאל תודה ענקית. אני מעריך ואוהב ברמה האישית, התוצאות מדברות בעד עצמן. יש לנו מערכת דיור, והיום גם התקשרו אליי מאקטיב טרייל. זו פלטפורמה שנותנת לנו כל האפשרויות של מסרונים, מיילים, דפי נחיתה למועדונים, טפסי הרשמה, וגם ניהול קידום ממומן. תוכן ומדיה, דפוס ומוצרי קד"מ, פוסטרים ורולאפים, כל הגרפיקות של האירועים הגדולים. בגלל שמדובר בעומסים ובסטנדרט גבוה, חלק מהגרפיקה יוצאת לבית חיצוני, אבל יש לנו גם גרפיקאי בתוך המחלקה, מנהלת סושיאל, דובר וסגנית דוברת.

חשוב לי להדגיש שגם אם תקצבנו סכום מסוים לגרפיקה, זה לא אומר שבהכרח נוציא את כולו. סגרנו חבילות גרפיקה לכמה אירועים קדימה, והחבילות מוזילות עלויות בעשרה עד עשרים אחוזים לעומת רכישה נקודתית בכל פעם. המטרה תמיד היא להוציא כמה שפחות ולקבל מקסימום תוצר. בביאורים אפשר לראות את כל הפירוט. שאלות עד כאן?

נעבור לחטיבת המועדונים. חלקם כבר יצאו, אבל זה בסדר. רן, תראה. דיברנו על כך שמועדוני האו"ם והשיווק לא נפתחים השנה, אבל השארתי את התקציב שלהם כאופציה כדי שלא נצטרך להילחם שנה הבאה להחזיר סעיפים שנמחקו. הרבה מהסעיפים כאן מבוססים גם על תמיכות של המכללה או גורמים חיצוניים, כך שסכום שמופיע לא אומר שבהכרח שנוציא אותו בפועל. לגבי חניה למרצים, זו הוצאה סמלית ומתוקצבת רוחבית לכל המועדונים. רוב המרצים מגיעים בהתנדבות או בסכומים סמליים, והדבר המינימלי הוא החזר חניה.

תרבות וספורט. יום הסטודנט, נשף בלבן, אירוע פתיחת שנה. אנחנו כבר מעדכנים שלא יהיה אירוע פורים שלנו השנה. החלטנו לבטל ולהשקיע משאבים בדברים שנותנים יותר ערך. בשנים קודמות הייתה תחרות גדולה בשוק המסיבות, זה נופל תמיד על תקופת מבחנים, ולא היה סולד אאוט. לא נרצה להחזיק אירוע שמפסידים עליו פעמיים וגם לא משרת את הסטודנטים כמו שהיינו רוצים. במקום זה נאפשר לסטודנטים שלנו להצטרף לאירוע קיים של מוסדות שכנים כמו אוניברסיטת בר אילן, ונשקיע אקסטרה באירוע אחר שהוא עוגן משמעותי. ברגע שיהיו הצעות על השולחן נתייעץ ונבחר יחד.

שבוע האוריינטציה ואירוע פתיחת שנה מופיעים בסכום הכולל. זה לא בנוסף לסכומים אחרים אלא מגולם בגיליון כהוצאה שלנו. מכאן והלאה, הוצאות נוספות של המכללה הן באחריותם. יש גם אירוע פתיחת סמסטר, מסלול ערב לתארים שניים, וכלל הפעילויות המוכרות. לוחות הזמנים ייסגרו בתיאום עם הפקולטות. איפה שחשכנו במקומות אחרים נוכל לפרגן יותר בהפסקות פעילות, כמובן בכפוף לאישורי המכללה. הבדל חשוב הוא בין הפסקת פעילות לבין הפסקת לימודים. בהפסקת פעילות בפקולטה ניתן לעשות שעה מרוכזת של דוכן או פעילות אך ללא מוזיקה או די ג'יי עד לאישור המכללה.

אירועי המעונות מסומנים בצהוב. אחרי פגישה רחבה עם צוות המכללה הוחלט שניקח חלק גם באירועי המעונות. ביקשו מאיתנו לשים חמישים אלף שקלים על אירוע גדול. בדקנו מספרים. שלוש מאות וחמישים סטודנטים של המסלול האקדמי גרים במעונות, וזה אחוז מזערי מכלל הסטודנטים שלנו. אני לא רואה לנכון לקחת כסף של כלל הסטודנטים לטובת אירוע שרק אחוז קטן נהנה ממנו. היה דיון ובסוף סיכמנו על סכום מופחת.

ציוד לוגיסטי ותחזוקה, מחלקת ספורט וטורנירים. נבחן שיתופי פעולה עם פרויקטים כמו חיבוק עוטף, ונשקיע במה שמייצר ערך ישיר. יש שאלות?

פדרציה לתקליטים. ענייני זכויות יוצרים על מוזיקה. חייבים לשלם. מי שהייתה כאן בעבר זוכרת תביעה שעלתה בגלל שימוש במוזיקה בלי תשלום. אנחנו מסדירים זאת כחוק כדי לא להסתבך בעתיד.

מחלקת קשרי חוץ. משלחות כמו תגלית ופולין. כרגע אין ראש חטיבה נבחר, ליאור תעשה את המקסימום ואני בטוח שזה יצליח. אנחנו פתוחים לרעיונות ופרויקטים מיוחדים. יש גם קונסרטים כמו טנזניה. חשוב להבין שהשוואות בין שנים לעיתים נראות כהפרשים כי בשנה שעברה שכחו לסכם שורה מסוימת. זה תוקן כעת, אין שינוי מהותי בתוכן.

מחלקת חברה וקהילה. מחולק למדור ירוק, שוויון, גאה, דת ומסורת. הסכומים כמעט לא השתנו. כאן יש הרבה פעילויות של העלאת מודעות, אירועים מותאמי קהל, ופעילויות חברתיות.

רווחה ומילואים. יש שיתופי פעולה להדפסות עם חברות כמו איזי קופי. למילואימניקים, בהתאם לימי המילואים שמאשרים דרך המזכירות, מחולקים קופונים להדפסה חינמית. בתקופות מבחנים נבקש להגדיל תדירות חלוקות והגעת המשלוחים כי הסטודנטים מעדיפים להדפיס דרך השירות המוזל. בשנה שעברה דיברנו על כשלושת אלפים מילואימניקים שנהנו מחלוקות ומסיוע. נתקצב לפי הצורך במהלך השנה ואם נראה שיש ביקוש אמיתי נרחיב. מי שיציע פרויקט מיוחד שיש בו ערך אמיתי לסטודנטים יקבל מאיתנו את כל הגב התקציבי שנוכל לתת.

מדור סנגוריה. יש לנו סניגורים מהחוג למשפטים שיכולים לייצג סטודנטים בוועדות משמעת. לא חובה לשכור עורך דין חיצוני, זו אופציה קיימת בתוך המכללה כדי שלסטודנט יהיה גב. חשוב שכולם ידעו על האפשרות הזו.

אירועי חוץ לעומת אירועי פנים. אירועי פנים הם רוב מה שקורה בקמפוס. אירועי חוץ כמו נשף בלבן ויום הסטודנט דורשים תקציב גבוה יותר אך גם מכניסים הכנסות ממכירת כרטיסים. התקציב שמוצג הוא כהוצאה, אך בסוף מאזנים מול ההכנסות. סעיף בלתי צפוי מראש הוגדל בעשרת אלפים שקלים כי בשנה שעברה כמעט חרגנו. זה מרחב משחק הכרחי לכל אירוע.

משכורות ושכר עבודה, צורכי משרד והדפסות, רכש וציוד משרדי, גמול ישיבות. הדגש של מנכ"ל המכללה היה על השכר. השנה לא עשינו שום שינוי לעומת קדנציות קודמות. הסכומים ביחס להכנסות שלנו לא גבוהים. אנחנו עובדים מבוקר עד לילה וכולנו סטודנטים, אז חשוב לשמור על סבירות. הסכום כולל דמי נסיעות. יש גם בעלי תפקידים מאחורי הקלעים

שהשקעתם לא תמיד נראית, וחילקנו את הגמולים בפרופורציות הוגנות. לדוגמה, יש תפקידים שמקבלים שש מאות או שבע מאות שקלים למרות שהם עובדים לא מעט, לעומת גרפיקאי שמקבלת אלפיים כי היקף העבודה שלה בתקופות אירועים גבוה משמעותית.

אתר ואפליקציה. אנחנו בפרויקט של אתר חדש. לגבי אפליקציה, בדקנו הצעות מחיר. קיבלנו אינדיקציה שמדובר בסכומים נמוכים יחסית לשוק אם עובדים נכון, אבל צריך לקחת בחשבון עלויות פלטפורמות לאנדרואיד ולאפל. ברגע שיהיו מספרים סופיים נעדכן. יש גם פוליסת ביטוח נושאי משרה. בעבר זה לא הופיע בתקציב וכעת הכנסנו. זו הגנה בסיסית לכל מי שמקבל החלטות כספיות כדי שלא יקרה מצב של הרמת מסך אישית. הסכום כאן זניח יחסית לשוק.

שעון נוכחות לעובדים שלנו. יש חיוב חודשי קטן כדי לתעד כניסות ויציאות לפי חוק. סמינר האגודה. השנה מתכננים להרים רמה לעומת שנה שעברה. כבר סימנו חלונות בלוח השנה ונבחר יחד את התאריך הנוח. הכיוון הוא סמינר חורף שייתן דחיפה לתחילת השנה, וזה לא מונע גם פעילות קיץ.

נעבור להצבעה. אני מחלק פתקים כדי שכל אחד יצביע באופן אישי על מה שראה כאן. אתם מאשרים כל סעיף וסעיף. כולנו שואפים להוזיל עלויות ולהכניס יותר כדי שיחזור לטובת הסטודנטים. לכל שינוי במהלך השנה נחזור אליכם לאישור. מי שרוצה לרשום הערות על בעלי תפקידים או על סעיפים מוזמן. תודה לכולם על ההקשבה.

הצבעה על תקציב 2 נגד 12 בעד

דברי סיכום יו"ר ליאור : איזה כיף לי שאתם האנשים שאני מתחילה איתם את השנה הזאת, חשוב לי להגיד שככה אני רואה את תפקיד היו"ר: אהבה, שותפות, ועבודת צוות. אמרתי את זה גם בשבוע שעבר בסמינר של התאחדות הסטודנטים הארצית – אני לא אדם שמקבל החלטות לבד. אני מאמינה בעבודת צוות, ובשבילי אנחנו קבוצה, קהילה. אנחנו מדברים שם באמת עשרים וארבע שבע. אני פותחת את השיחות בשבע בבוקר כשאני מתעוררת וסוגרת אותן בערך מאוחר בלילה. אני רוצה להגיד לכם שהחמישייה שיושבת פה היא באמת עם הרצון הכי טוב, אנשים מיוחדים שזכיתי לעבוד איתם. אנחנו בעבודה אינטנסיבית, וגיא תמיד אומר שאנחנו מכינים את התשתיות לפתיחת השנה. אנחנו מכינים ועובדים קשה, וכולם פה בשעות, ברוח של היו"ר. נתנאל יכול לשלוח לי מייל בעשר בלילה וגם גיא, וגם יותר מזה כמובן. ואני באמת אוהבת אתכם ומעריכה אתכם הכי בעולם, את כל העשייה ואת כל העבודה שלכם למען הסטודנטים ולמען האגודה. כל יום אנחנו שואפים להשתפר ולהיות טובים יותר, זאת המטרה. הלוואי שזה לא יירד לכם מהעיניים אף פעם, ובסוף הסטודנט הוא במרכז. תודה.

מיה : משהו קטן לסיום יושבת כאן חמישייה של אנשים נפלאים. אני מדברת, אבל אני בטוחה שכולם יסכימו איתי. אני ממש נרגשת להתחיל את השנה, ואני רואה איך אתם עובדים קשה וזה מדהים. אני מרגישה את השינוי וזה הכי כיף בעולם. כיף לדעת שהאגודה והסטודנטים בידיים הכי טובות שיש. זה מרגיע, זה עושה טוב בלב, וזה נותן רצון להמשיך ולרוץ קדימה. לילה טוב חברים, לכו הביתה.

ליאור: לילה טוב לכולם, סעו בזהירות.

נספח א – כתב הצבעה ניב קסטנבוים נציג שנה ג משפטים

13:25

27.10.2025 ייפוי כוח.pdf

Done

1 of 1

אגודת הסטודנטים.ות
המכללה למינהל
@ColmanAguda




**אגודת
הסטודנטים.ות**
המכללה למינהל



רחוב אלי ויזל 2
ראשון לציון
03-9628930

ייפוי כוח להצבעה במועצה

אני החתום/ה מטה _____ ניב קסטנבוים בעלת ת.ז. מס 20723171
3

חבר/ה באגודת הסטודנטים, מייפה בזאת את כוחו שלי _____ מיה ניסים
322578527

להצביע במקומי בישיבת מועצה אשר תתקיים בתאריך _____ 27/10/2025

בנושאים הבאים:

- אישור רואה חשבון מבקר
- בחירות רח"ט אקדמיה
- בחירות רמ"חים
- אישור נציגי שנתון
- אישור תקציב תשפ"ו

וזאת לאחר שהנחיתי אותו באופן אישי באשר לנושאי ההצבעה,

על החתום: _____ ניב קסטנבוים

*טופס זה יש לשלוח למייל - BikoretAguda@colman.ac.il

תוקפו של מסמך זה מותנה באישור בכתב על ידי יו"ר האגודה או מי טעמו.



נספח ב – פרופילים רואה חשבון מבקר

