

פרוטוקול ישיבת ועד מנהל

נוכחים: מיה ניסים, רן טמיר, בן בירנבוים, טוהר אזורה, ניב קסטנבוים.

מיה: ב-20 בנובמבר הייתה אמורה להתקיים ישיבה בהקשר לתגמול לנציגי שנתון ויו"ר פקולטה או בית ספר, אבל היו יותר מדי אנשים שלא היו רלוונטיים לנושא. לכן ליאור ורפי המנכ"ל קבעו פגישה נפרדת שתעסוק רק בנושא הזה. היא (ליאור) אומרת שאולי בפגישה הזאת ידברו גם על נושא התמורה לחברי המועצה, אבל כרגע אין על מה לדון, כי הם מאוד נחושים בעניין – ובצדק. זה בעיניי ממש אבסורד שזה לא טופל כבר לפני שנים.

זה גם עלול ליצור בעיות, כי לפי מה שהבנתי, אי-אפשר לקבל גם מלגה או תפקיד במכללה וגם תשלום על פעילות סטודנטאלית. אבל זה גם לא משנה, כי הסבירו לי שאין בכלל אופציה לקבל כסף – אין תקציב לאף אחד. עשינו את החישוב, וגם אם נותנים את הסכום המינימלי ביותר, זה יוצא יותר מדי מבחינת עלויות למכללה, והם פשוט לא יוציאו את הכסף הזה בפקולטה למשפטים יש בעיה נוספת של חריגת נ"ז בחירה שעלול לגרום בגינו תשלום על החריגה ולכן, יצטרכו למצוא הסדר אחר לפקולטה למשפטים.

אגב, שתדעו שזה משהו שאני החלטתי לקדם בתוך הפקולטה שלי. ואם תרצו, אפשר לעשות את זה גם פקולטה-פקולטה.

אצלנו, למשל, יש תעודת "מצטיין דקאן" על פעילות חברתית. עד היום, מה שהיה קורה זה שנציג שנתון או יו"ר היו צריכים להגיש בקשה לפקולטה כדי לקבל את התעודה. ניגשתי לסגנית הדיקן ושאלתי למה זה עובד ככה – למה נציג שעובד כל השנה, או יו"ר שמשקיע כל כך הרבה, צריכים לפנות אליכם ולבקש תעודה? למה שהפקולטה לא תיזום ותאמר: "ראינו את העבודה שעשיתם השנה – אתם מקבלים הצטיינות"?

היא אמרה שיש יותר מדי פעילים והם לא יכולים לראות את כולם. אז אמרתי לה: מצוין, לשם כך יש יו"ר. בואי נשב, אני אמפה לך בדיוק מי פעל, מי עשה מה, מי הוביל מה. את לא צריכה להכיר את כולם באופן אישי. אחר כך את תשבי ותחליטי אם לתת להם את התעודה. אבל זה פשוט מביך שאנחנו צריכים לבקש תעודה אחרי שנת פעילות מלאה.

אצלנו זה כבר טופל, ואני חושבת שזה צריך להיות מודל גורף. לפי מה שאני יודעת, בתקשורת אין בכלל הצטיינות חברתית – או לפחות אני לא בטוחה. במדעי ההתנהגות אני חושבת שכן יש לכם משהו דומה, אבל אני לא בטוחה בזה במאה אחוז.

ניב: לדעתי במשפטים יש לנו הצטיינות חברתית אבל לא ספציפית לנציגי שנתון או יו"ר פקולטה ואני לא בטוח אם זה תלוי גם בממוצע הציונים או לא.

מיה: בגלל שלא בהכרח כל הפעילים, פעילים או נציגי שנתון פועלים כמו שצריך, או שגרירים שלא עושים את עבודתם כמו שצריך, ההמלצה לקבלת תעודות הצטיינות אלו תהיה מותנית באישורה של יו"ר אגודת הסטודנטים.

בן ומיה: בסופו של דבר הפקולטה לא בהכרח רואה מה הנציגים והיו"רים עושים בפעילות השותפת.

רן: צריך להבין איך אנחנו מקדמים את העניין הזה ואיך אנחנו חושפים יותר את עבודת היו"רים והנציגי שנתון בפני הנהלת המכללה.

טוהר: אנחנו רוצים שכל דיקאן פקולטה יכיר את היו"ר של הפקולטה שלו ואת העבודה שלו ואת עבודת הנציגים. אולי צריך לתת דד-ליין לפגישת תחילת שנה בין דיקאן הפקולטה לבין היו"ר פקולטה מטעם האגודה. ואם יש בעיה בקרב היו"ר והוא לא פעל לפגישה עם הדיקאן אז צריך לבחון את התאמתו לתפקיד, וכך גם דיקאן שלא פועל לפגישה עם היו"ר – יו"ר האגודה תתערב.

רן (באישור כלל חברי ועד מנהל): אנחנו ממליצים לבחון אופציה להעניק תעודות הצטיינות דיקאן חברתיות לנציגי שנתון ויו"ר פקולטה באותו מעמד של קבלת הצטיינות אקדמיות. כל יו"ר פקולטה יגבש רשימה של

מועמדים שלדעתו זכאים לקבל את התעודה וזה יועבר לאישור של יו"ר אגודת הסטודנטים ולאחר מכן לבחינה של דיקאן הפקולטה/בית ספר בנוכחות יו"ר הפקולטה/בית הספר.

בן : השבוע אנחנו אמורים לבחור רכזי אקדמיה. צריך לאחר בחירת רכזי אקדמיה להציב תוכנית עבודה ויעדים לקדם. היעדים האלו צריכים להיות מדידים.

רן : האם לאגודת הסטודנטים תוכנית עבודה מסודרת עם יעדים מדידים שאנחנו יכולים לעקוב אחרי ההתקדמות שלהם ביעדים?

מיה : יש לנו הרבה מדורים באגודה, צריך להסתכל באופן רוחבי על כל מדור ומדור ולהציב יחד איתם יעדים. ועד מנהל נציב את היעדים שאנחנו חושבים שצריכים להיות לכל מדור ואז לשבת יחד איתם ולהגדיר יעדים מדידים ותאריכים לביצוע.

רן : כל הדברים חשובים אבל יש דברים יותר חשובים כמו נציגי שנתון, מסכמים וכו' שנמצאים בחסר. לאחר מכן אנחנו צריכים להבין מה וכמה חסר לנו ואיך אנחנו יכולים לפעול להשלים את החוסרים.

מיה : לישיבה הבאה כל אחד צריך להגיע עם דברים שחשוב להעלות בכל מחלקה. לפני הישיבה הזאת אני אשלח את העץ המחלקתי של כל מחלקה על מנת שתוכלו להגיע מוכנים.

מיה : נטע מהפקולטה למדעי החיים שלחה הקלטה לפני כמה ימים והיא הציגה משהו שלא שמתי לב, היה את המיצג של החטופים ולאחר ששחררו כל החטופים החיים המיצג פונה. נשאלו עדיין 3 חטופים חללים וצריך להבין מה אנחנו יכולים לעשות על מנת להשאיר את המיצג. אני אעלה את זה בפני ליאור שישימו מחדש 3 כיסאות יחד עם תמונות החטופים החללים והשארית השלט שקיים כיום.

נספח א' – משימות לפגישת ועד מנהל באה

- מיה – להביא תרשים עץ מבנה של כל מחלקה באגודת הסטודנטים ותפקיד כל מחלקה וכל תפקידן במחלקה.
- רן, בן, ניב, טוהר, מיה – לבחור מחלקה אחת-שתיים (בתיאום עם שאר חברי הוועד המנהל) ולחקור מה היעדים שיכולים להיות רלוונטיים אליה, וכן, להגיע לישיבה הבאה עם המלצות ריאליות שיועברו לאחר מכן לבחינה יחד עם ראשי המחלקות/ענפים.

נספח ב' – קוורום (הרכב חוקי) לפגישת הגדרת יעדים

לכל פגישת הגדרת יעדים עם ראש מחלקה/מדור/חטיבה נדרש הגעה של יו"ר ועד מנהל + 2 חברי ועד לכל הפחות. ללא הרכב זה וללא נוכחות אותו ראש מחלקה/מדור/חטיבה – לא תתקיים פגישה.

הואיל והתקיימה פגישה ללא הרכב זה, הנאמר בה לא תקף ונדרשת פגישה חדשה.

טוהר אזורה

טוהר אזורה

חבר ועד מנהל



ניב קסטנבוים

חבר ועד מנהל