

## **ישיבת ועד מנהל – 15.01.23**

**נוכחים בעלי זכות הצבעה:** סער אמסלם, עדי בוקובזה, נועה מהכני, תאיר זונה, איתן יצחקי, רוית

כהן, נועם ארד - זום

**נוכחים שאינם בעלי זכות הצבעה:** יערה סתיו, עמית מדינה, אלמוג ג'אנח, יובל צרפתי, שי הראל,

אור סולומון- זום

**יערה סתיו, יו"ר אגודה:** נושאים חשובים:

- יש לנו כרגע מכירה לאירוע של חנוך דאום שעתיד להתקיים בשלישי הקרוב במסגרת אירוע ללימודי ערב, העלות לסטודנט היא 40 ש"ח, לכרטיס. ההרשמה לא הייתה מזהירה, ככל הנראה כי זה לא הונגש כראוי. שימו לב כאשר אתם מעבירים לנציגים שלכם הודעות להעברה שהם ואתם מבינים מה הם מעבירים. בנוסף תעשו מול מנהל הסטודנטים מיפוי של הכיתות שלכם של המסלולים על מנת לא לפספס אף אחד. יש לנו 48 לסגירת מכירה ואנחנו חייבים לעלות קצב. מכרנו בינתיים רק 200 כרטיסים ויש לנו עוד חצי למכור. כרגע תריצו את זה בין חבורות ואנשים ופחות באופן "פורמאלי" על מנת לגייס אנשים להגיע ולקנות כרטיס. בגדול אם האירוע לא מגיע לסולד אווט, אנחנו נפספס פה נתח תקציבי שייועד לפורים, אנחנו מאוד צריכים ורוצים את זה.

- פורים כרגע בתהליכי בירורים וסגירה, ברגע שיהיה משהו קונקרטי נשלח עדכון, התאריך המיועד הינו 6.3 בערב.

- אישור תקציבי בית הספר: נושא שגל קצב, יו"ר כלכלה ביקשה לעלות, מאחר והיא לא כאן הוא יעלה בפגישה הבאה במידה וגל תהיה מעוניינת לעלות בשנית.

### **התנהלות בעלי תפקידים:**

**יערה סתיו, יו"ר אגודה-** הנושא הבא מאוד קריטי ואני אבקש שלצורך הדיון תלבשו את הכובע של ועד מנהל ותתנו תשובה אובייקטיבית ככל הניתן.

ביחס לאגודות אחרות אנחנו כרגע משתכרים בשכר הנמוך ביותר, אנחנו מאוד מצומצמים כלכלית ומשתדלים את מרבית התקציב להוציא על הסטודנטים, יחד עם זאת אנחנו אגודה מאוד חזקה, האגודה שלנו היא לא חומרית ומורגשת בשטח. כחלק מהעניין הזה ומעצם היותכם נבחר ציבור, אין לי אפשרות לפטר אף אחד מכם, רק המועצה יכולה להתנהל מול הדבר הזה והחליט לפטר בעל תפקיד.

אני מעוניינת שנעלה לדיון את כל הקשור להתנהלות של בעלי התפקידים, אני אשמח שתתנו ותעלו קריטריונים שעל פי הם נשפוט את התפקוד וההתנהלות של כל אחד מבעלי התפקיד

באגודה שלנו, החל מנציג שנתון ועד יו"ר אגודה. וכן גם תקבלו החלטה מה קורה במצב שבו הוא לא מתנהל כראוי.

אני אגיד שלאורך השנים היו אנשים שנבחרו לתפקיד, נהנו מהטייטל או מהמלגה אבל זה לא עמד בסטנדרט שיתרום לפתח את האגודה, רב התפקידים פה נבנים בהתאם לאנשים שעושים אותם. אני כן חושבת שצריך כרגע לשים ג"ג על מנת שהדברים יקרו כמו שצריך ובאופן אחיד, שלא יהיו בתי ספר מקופחים שהתקציב שלהם לא מנוצל כראוי.

בסופו של דבר אתם לא מקבלים שכר כי אתם ועד מנהל, אבל עדיין צריך להתייחס לכך שביחס לשנים עברו של האגודה, המעורבות האישית השנה פחותה באופן משמעותי, זה שאף אחד מכאן לא נרשם ל"שבת בקמפוס" זה בזיון. אתם לא יודעים לעמוד בסטנדרטים שלכם, של הסטודנטים. אני מעבירה אליכם את השרביט ובוא נקבל החלטה מה הם הסטנדרטים לכל בעל תפקיד באגודה. אני אישית חושבת שזה צריך לבוא מכם כוועד מנהל של עמותה, כשהמטרה היחידה שאתם רואים לנגד עיניכם זה הסטודנטים בקצה

**עמית מדינה, רח"ט אקדמיה** - לדעתי צריך לתת את הדגש גם אצל נציגי שנתון ולא רק אצל היו"רים, יש הרבה מאוד נציגים שלא מגיעים לשיבות זזה מייצר פער בפקולטה שלהם.  
**סער אמסלם, יו"ר מדעי המחשב** - במידה ואנחנו קובעים קריטריונים ובעל תפקיד לא עומד בקריטריונים הללו, מה הלאה?

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - אתם מחליטים, אני לא מקבלת החלטות ואתם כוועד מנהל צריכים להחליט מה יקרה במידה ובעל תפקיד לא יענה על הקריטריונים שנדרשים ממנו. כל הסיעור מוחות שאתם צריכים לעשות פה נועד על מנת לקבל החלטה אחידה שתיישר קו על מהי הציפיה המינימאלית מכל בעל תפקיד באגודה. אני מעלה בפניכם את השיח כדי שאתם תקבלו את ההחלטה מה נכון ומה לא נכון, מה מצופה ומה לא מצופה.  
**רווית כהן, יו"ר עיצוב** - מה קורה אם יו"ר לא מתפקד ומחליטים להדיח אותו? נשאר את הבית ספר בלי יו"ר?

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - במידה והם לא תואמים את התקנון ולא מייצג נאמנה את הסטודנטים שלו, אין סיבה שיהיה לו קול במועצה ותצטרכו לקבל החלטה מה הלאה. ישנן מועצות במקומות אחרים בהן אם חבר מועצה לא מגיע ל3 ישיבות לפחות, מדיחים אותו.

**תאיר זונה, יו"ר מנהל עסקים** - יש לי משהו להציע: בואו נבחר קריטריונים שנוגעים לפעילות שלנו בתור בית ספר, לפעילות מול הסגל וכד', לא חייב לקבוע שאנחנו מדיחים ישר אלא לקבוע גם לזה שלבים וקריטריונים - אי הגעה פעם ראשונה = אזהרה ושימוע וכד'.

**רווית כהן, יו"ר עיצוב** - חייבים להבין שהקריטריונים שרלוונטיים לבית ספר מסוים לא בהכרח יתאים לבית ספר אחר, אני לא מסכימה לכמת את ההצלחה שלי בתור יו"ר לתוך קריטריונים שלא אחידים או רלוונטיים לכולם.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - אני לא מדברת על בחינה יומיומית, ולא נקרא לוועדת ביקורת לבחון אתכם, אבל לצורך העניין, להגיד שלבית ספר אחד מתאים הפסקה פעילה או פעילות בית ספרית כזו או אחרת ולבית ספר אחר לא- זה לא נכון, מה גם שלא לייצר פעילויות כלל- לא בא בחשבון. תייצרו את הדברים שמתאימים לכם בכמות שמתאימה לכם. יש מלא רעיונות לעשות ויותר מזה מרגיש לי ששכחתם להיעזר בסטודנטים, אתם לא באמת יודעים מה הסטודנטים שלכם צריכים, גם הנציגים שלכם שכחו להיעזר בהם.

**רווית כהן, יו"ר עיצוב** - ברור שצריך להיות קו מנחה ואחיד, בשביל שיהיה לכולנו יותר קל להצליח להוציא משהו לפועל. אני מסכימה שכדי שדברים יצאו לפועל צריך לערב יותר את הסטודנטים, יש כמה אופנים להסתכל על זה: גם במחויבות האישית של כל אחד לדבר הזה, גם במחויבות הקבוצתית שלנו לדבר הזה וגם בפן היבש בעזרת קריטריונים שאפשר לכמת. אחר כך נחשוב על השיטה שעל פיה נבחן את הדבר.

**נועם ארד, יו"ר חשבונאות** - אני חושבת שהיחידים שיכולים להעביר עלינו ביקורת זה הסטודנטים, לא וועד מנהל ולא אף אחד אחר, אני חושבת שריך להעביר כמו משובי הוראה, משובי נבחרת באגודה והסטודנטים יביעו את שביעות רצונם על הנבחרת של בית הספר. אני יכולה להעיד שיש המון דברים שאנחנו עושים בתוך בית הספר שלא דווקא מתכתבים עם פעילות האגודה.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - אני לא מחפשת שהתקנון יכמת אתכם מבחינת הערך ומה שאתם מביאים לשולחן, אבל בסופו של דבר מה שאת יודעת להגיד ששיפרת, לא בטוח שהסטודנטים ידעו לייחס אלייך. אני חושבת שכל אחד יכול להסתכל פנימה אל עצמו ולהגיד מה הוא יכל לעשות עוד אל מול מה שהוא מייצג.

תורידו את הכובע של היו"רים ותלבשו את הכובע של וועד מנהל, אני יודעת שזה קשה אבל כוועד מנהל אתם כן צריכים לרצות שיהיו קריטריונים שאפשר יהיה לוודא שקורים ומתבצעים. אני מרגישה שמה שהיינו רגילים להוציא בהווי הסטודנטיאלי שלנו דרך.

**סער אמסלם, יו"ר מדעי המחשב** - אני לא חושב שצריך לבקר בנאדם בפרהסיה של ועד מנהל, בסופו של דבר זה להוציא להם את האוויר מהמפרשים, אני לא רוצה להלבין מישהו ברבים ועדיף לקחת אותו לשיח בארבע עיניים ולסגור את העניין.

**רווית כהן יו"ר עיצוב** - יערה מקודם דברה על איזושהי תחושה של שאננות והווי שפחת, אם אתם מרגישים ככה גם, שכל אחד יעשה חושבים עם עצמו למה זה קרה? אחרי שאתם מבינים תעשו חושבים איך מתקדמים מפה..

**עמית מדינה, רח"ט אקדמיה** - אי אפשר להתעלם מהעובדה שאף אחד לא נרשם ל"שבת בקמפוס", אני יכולה להגיש שאני לא מרגישה אתכם בשטח בכלל, וזה חבל כי אם לא ירגישו אתכם אז גם הנציגים שלכם לא ירגישו אתכם וזה משליך את הכל.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - אני יכולה להגיד לכם שהרמ"חים שלכם לא יודעים מי אתם בכלל, אז ברור שהם לא ייגשו לבקש מכם להתגייס לפעילויות שלהם. כל הנושא הזה הוא קצת ביצה ותרנגולת - אם אין הווי אז אין הכרות של בעלי תפקידים, אם אין היכרות של בעלי תפקידים מן הסתם שלא יצאו/ יהיה קשה להוציא פעילויות. אם אתם לא תדעו לדבר את הפעילויות שיוצאות, לא יצא ולא יקרה כלום. כיום, העניין נסגר אצלכם בשנייה שאתם מעבירים את ההודעה להפצה.

**תאיר זונה, יו"ר מנהל עסקים** - אני חושבת שהבעיה מתחילה בזה שאנחנו מגששים באפלה, אין את המשמעות מעבר בשביל להפיץ את הדברים הלאה, אני מרגישה שאין לי הכוונה איך צריך להתנהל שניה אחרי שההודעה מועברת. אין שיח, יש "הועבר".

**אלמוג ג'אנח, דוברת** - אני יוצאת מנק' הנחה שאתם מכירים ויודעים את האירועים, אם זה לא המצב, תשאלו ואנחנו נסביר לכם באהבה. תשאלו ותהיו נוכחים, לפעמים אני מרגישה שאני מעבירה את ההודעות לרוחות רפאים.

**רוית כהן, יו"ר עיצוב** - לדעתי פשוט איבדנו את ה"פאשן" שלנו לעשייה.

**סער אמסלם, יו"ר מדעי המחשב** - אני חושב שהבעיה המרכזית כאן היא חוסר תקשורת משני הצדדים. יש בעיית תקשורת, אנחנו אולי לא מבינים מה אנחנו צריכים לעשות או למה, ואתם (ההנהלה) חושבים שכן, אולי באמת חשוב שנשים לב אחד לשני ונשתף פעולה, כי יש עוד סמסטר שלם לפנינו ומטרה משותפת.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - החוסר תקשורת הוא כנראה ברמה הרבה יותר גבוהה ממה שחשבנו, יש לכם פחד מלשאול? אתם עצלנים מלשאול?, אם אתם לא מבינים למה אתם עושים את מה שאתם עושים - תשאלו, תבדקו. אנחנו פה בדיוק בשביל זה.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - חשוב לי לדבר גם על הגיבושים, תדעו ששעתיים לפני הגיבוש הנוכחי שהיה לא מזמן לכלל היו"רים, אור ואני היינו מתוסכלים, מלא ביטלו ומלא לא הראו נכונות וזה מסתכל. זה משהו שצריך לבוא מכם מתוך רצון אמיתי שלכם, זה הרגיש כאילו אנחנו מסמנים וי, כאילו ביקשנו מכם לבוא לוועד מנהל.

אם אתם רוצים את הגיבושים האלה בניכם ועם בעלי תפקידים נוספים - אז בואו נרים את הכפפה ונקבע.

**עדי בוקובה, יו"ר מדעי ההתנהגות ופסיכולוגיה** - אפשר לעשות פעילות שכוללת את כולם, שתתרום להתגבשות של כולם כאגודה.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - אני אשמח שנחליט על יעדים פרקטיים שמכאן אנחנו נעמוד בהם עד לסמסטר ב' לפחות.

**עדי בוקובה, יו"ר מדעי ההתנהגות ופסיכולוגיה** - אני חושבת שצריך לקבוע סטנדרט של אי הגעה ל2 מועצות, משמעותו שלילת היכולת של בעל התפקיד להצביע במועצה, זה תקף על כל מי

שיש לו זכות הצבעה- יו"רים ונציגים כאחד. בנוסף יש לעלות אותו לשימוע שיסביר לו שאם לא יגיע לעוד ישיבה- ניפרד לשלום. בנוסף אם אפשר שלעשות את התהליך שלא מול כל המועצה – עדיף. **יערה סתיו, יו"ר אגודה –** אור (ס.יו"ר) יעביר לכם את רשימת הנוכחות של כל הישיבות שהיו עד כה ותוכלו לראות מי נכח ומי לא וכמה פעמים. אני רוצה שאתם תקבלו את ההחלטות ותהיו הקול שמתנהל מול הדבר הזה. אני אעשה שיחה עם ועדת ביקורת שתדבר ותדבר את הנושא הזה הלאה מול הנציג/ יו"ר הרלוונטי.

בנוגע לבקשה לא לעלות אותו "לשיפוט" מול מליאת המועצה - למועצה יש חשיבות מסוימת, אין איך להימנע מזה לצערי. במידה ומעוניינים לעלות את הישארותו של אדם כבעל תפקיד באגודה והוא לא מגיעה לישיבה- מפטרים אותו שלא בפניו.

בנוסף, דיברתם על זה שאתם מרגישים שיש ירידה באווירה והאיכות, יש חוסר הבנה בנוגע לאירועים, מה לדעתכם יש לשנות על מנת להגביר את המעורבות?

**תאיר זונה, יו"ר מנהל עסקים-** אני מצפה שיהיה איזשהו דברור הלאה של האירועים שמצפים מאיתנו להעביר הלאה לנציגים ולכיתות כדי שנבין על מה מדובר.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה-** אני אשמח שזה יהיה הדדי, אם את לא מבינה משהו, תשאלי. בסופו של דבר אם אתם לא תגידו שאתם לא מבינים או לא יודעים, אנחנו לא נדע. תשאלו ברמת השאלות הכי טיפשיות, לנו ככל הנראה יש תשובות להכל, אני מעדיפה שזה ישאל מאשר שלא ישאל בכלל. יש לכם רעיונות לדברים חדשים?, דברים שצריך לשפר? תבואו תגידו.

**עדי בוקובה, יו"ר מדעי ההתנהגות ופסיכולוגיה-** נק' נוספת, צריך להיות סנכרון בין מה שאנחנו מפרסמים ב**ווצאפ** לסטודנטים לבין מה שמפורסם באינסטגרם. בנוסף, צריך גם להיות סנכרון **בזמן** שכל זה מתפרסם על מנת לייצר עקביות ו"באז". בשנה שעברה זה היה בצורה מאוד מובהקת ועבד בצורה טובה, הרבה מאוד אנשים התגייסו לתהליך.

בנוסף- לדעתי חשוב שיהיה גיבוש גם ברמת הרמ"ח/רמ"דים: אני חושבת שצריך לעשות משהו כולל לכולם, היכרות וגיבוש שהוא מעבר לעבודה השוטפת באגודה.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה-** מי לוקח על עצמו להרים גיבוש?

עדי בוקובה, עמית מדינה ואיתן יצחקי- אחראים על גיבוש ועד מנהל רמ"חיים רווית כהן, עמית מדינה ונועה מהכני – אחראים על גיבוש אגודה.

#### חשבונות אינסטגרם של בתי ספר:

**אלמוג ג'אנח, דוברת-** אני חייבת להגיד שהרבה מאוד מהצרכים שעלו פה לאורך הישיבה יכולים להיפתר באמצעות חשבונות האינסטגרם- אם יהיה חשבון אינסטגרם שמתופעל כמו שצריך יהיה לכם הרבה יותר קל לגשת ולהנגיש דברים לסטודנטים שלכם- גם לאירועים גם להודעות וכד' בגלל זה מאוד חשוב לתפעל את החשבון אינסטגרם שלכם. קחו את זה ברצינות.

**שי הראל, סגנית דוברת**- נעים להכיר, אני שי הראל ואני הסגנית של אלמוג. נכנסתי לתפקיד ממש בחודש האחרון, אני סטודנטית לתקשורת עם התמחות בשיווק וניהול. תפנו אליי בכל נושא שקשור לעיצובי האינסטגרם שלכם, אני כאן עבורכם להכל ויכולה אפילו לשבת איתכם וללמד אתכם. **אלמוג ג'אנח, דוברת**- חשוב לי להדגיש שהיא לא באה להחליף את ניצן הגרפיקאית, היא באה לעזור לכם ולתת שירות שיקל עליכם וירים לכם את האיכויות והרמה של העמוד של בית הספר שלכם.

**שי הראל, סגנית דוברת**- אני חושבת שתפעול של העמוד יעזור לכם לחזק את הקשר בניכם לבין הסטודנטים שלכם, הם יראו ויחשפו בצורה חלקה לכל הפעילויות של בית הספר שלכם, הדבר יציג לסטודנטים את כל העשייה והעבודה הקשה הבית ספרית שלכם. הכי חשוב כאן זה תוכן והעקביות בתוכן- חייבים להתמיד בשביל שזה יעבוד כמו שצריך.

### **העלאת דרייב מחברות וסיכומים לאתר אגודה:**

**עמית מדינה, רח"ט אקדמיה**- דבר ראשון – מניחה שכולכם קיבלתם המון הודעות על זה שאי שאפשר להוריד סיכומים מהאתר, על מנת לתת פתרון זמני הוחלט שיהיה באתר בית הספר תחת רובריקת "הטבות", רובריקה של קישור לדרייב שבו יהיו את כל הסיכומים והמחברות אונליין הרלוונטיות. בגלל שזה ממש לפני מבחנים זה הפתרון הכי טוב והכי מהיר שיכולנו למצוא. נכון לכרגע אפשר לראות את כל הקבצים דרך האתר אבל אפשר רק לראות אותם מבלי להדפיס, אם סטודנטים ירצו להדפיס אז זה יתאפשר רק דרך הדרייב.

בנוסף- יש בעיית רצינות אצל הסטודנטים- סטודנטים לא באמת מגיעים להרצאות העשרה/ לימודיות שאנחנו סוגרים לסטודנטים. חבל שזה ככה. אני מתייעצת איתכם אם יש איזשהו פתרון הולם לדעתכם, אתם חושבים שצריך לגבות דמי רצינות?

**יערה סתיו, יו"ר אגודה** - תדעו לדברר את זה הלאה שלימודיות זה של האגודה, יש הרבה מאוד סטודנטים שביטלו דמי חבר ובטוחים שהלימודיות הן של המכללה ולא של האגודה. בלי קשר, הלימודיות זו פלטפורמה מצוינת להציג את עצמכם בפני הסטודנטים שלכם. **נועם ארד, יו"ר חשבונאות**- אולי שווה לא להקליט את הלימודיות ואז מי שנכנס מרוויח ומי שלא, לא.

**יערה סתיו, יו"ר אגודה**- שווה לבדוק אם יש מספיק עבודה של רכז אקדמיה בכל הקשור להדגשת והעברת החשיבות של הדבר הזה. אולי הבעיה מתחילה שם, בנוסף שווה לעשות רשימה מראש ולודא מי נרשם ומי נכנס.

צריך לנצל את השבועות הקרובים ולהסתכל על הפלט של ההרשמה לכלל הלימודיות, כך אפשר יהיה לבחון מי נכנס ומי לא על מנת להבין על מה לעבוד ואיפה זה נופל.

כחול

כחול