

## ישיבת מועצה 16.12.2018

**בעלי זכות הצבעה:** יותם קשפיצקי, ליעד הנר, אור צברי, בר גלעד, בר פייט, אלחי בן ישי, עידו זינגר, לין חבושה, איציק ביטון, חן מיכאלי, מתן שוורצמן, עדן אליהו, קרן שמיר, בר זנסקו, ליאת אלמליח, תמיר מיכאלוביץ', ורד בבלי, אור בוצר, אושר אמסלם, טל ולנשטיין, אלי ממון, נועה דיין, נועם צ'רניחובסקי, יולי אלבו, גיל סגל, מאיה גולדי, מרום הרוש, שי שידלוב, שירה זילברשטיין, אמילי מורגנשטיין, מיכל קדוש, טל בדש.

**לא בעלי זכות הצבעה:** רון דאמן, ניקול ביליק, דנה מושקוביץ, אלון מזרחי, נינט בן אליהו, אור כנען, שיר רחום, בר זנסקו, סתיו שרוני, גיל סגל, ליאור טואיל, יואב כץ, דותן קורתני, שחר דוידיאן, עידן חן, אורטל קרבציק, אחמד ג'בארין, שר שמואלוביץ', אליהו אלישקוב, לירן יהודי.

### הישיבה החלה 18:25:

שי שלום לכולם, אני מבקש רגע שקט. שלום.

ברוכים הבאים אגודה 2019, זוהי המועצה ראשונה. מרגש לראות פה מלא אנשים ממלא מבתי ספר. את חלקכם אני מכיר, חלקכם חדשים באגודה. לטובת החדשים אני אסביר קצת על דרך התנהלות הישיבה. אז, מה בעצם אנחנו הולכים לעשות פה?

ליאור יגיד דברי סיכום, הוא ידבר על הקדנציה שלו, ניפרד מהאגודה היוצאת ונחלק מגני הוקרה.

לאחר מכן נעביר את זכויות החתימה. למי שלא יודע, זכויות חתימה של ליאור עוברות אליי, זה בעצם העברת אפיק הגישה לחשבונות הבנק וזכות חתימה על חוזים והסכמים. לאחר מכן נצא להפסקה ובסיומה נמשך למינויים של הנהלת האגודה: ועדת ביקורת, דוברות, מנכ"ל ומינויים של שאר מחלקות האגודה. המטרה היא שנעשה את זה קצר ענייני קולע, על כן חשוב לי להדגיש את הנהלים. השיח צריך להיות פתוח, מכבד, מכיל, סבלני. סביב השולחן נמצאים בעלי זכות הצבעה. הסיבה לכך שיש את הפרוטוקול היא על מנת לענות על חלק מהמחויבות שלנו כעמותה אל מול התקנון. הדיבור הוא בהרמת יד כמובן, ניתן לשאול שאלות. לגבי טלפונים בזמן הישיבה - אין בעיה, למעט חלקים מסוימים בהם אנחנו נבקש שתהיו באמת מרוכזים - כי זה חשוב. נאסוף אותם ונחזיר אותם.

נתחיל?

אני מתכבד להזמין את יו"ר האגודה היוצא, מר ליאור טואיל לשאת דברים.

ליאור: שלום לכולם, אני ליאור טואיל. מעמד מרגש. הרבה זמן חשבתי על היום הזה שאניח את המפתחות. אני מסיים תפקיד אחרי 4 וחצי שנים באגודה, סטודנט לתואר ראשון בתקשורת, תואר שני בחדשנות ויזמות. בהצלחה. אני רואה מלא פנים חדשות ורוצה לברך אתכם, ברוכה הבאה.

אתם הולכים לעבור חוויה מדהימה שנה א. תנסו לאזן בין לימודים ואגודה. חוויה חד פעמית. אני התחלתי כנציג במחלקת תרבות באגודה, הייתי נציג שנה א, סגן ראש האגודה, יושב ראש האגודה שנתיים. בשבילי האגודה היא בית, פלטפורמה לבוא ולעזור לסטודנטים במכללה למנהל. זה התפקיד שלכם. יש לכם את הזכות, הפריבילגיה לייצג 9000 סטודנטים במכללה למנהל. הקמפוס הכי טוב בארץ לראות עיננו. יהיו כאלו שיחזיקו

בתפקיד יהיו כאלה שלא .. תבואו ברוח התנדבותית. לא הכל פה זה משכורות זהו גוף התנדבותי.. אחת החוויות המדהימות ביותר שעברתי בחיים שלי - קמפיין בחירות, בכלל, הכלל.

השנה העברנו תקנון חדש לאגודת הסטודנטים. אחת ההחלטות הכי חשובות ומשמעותיות שקיבלנו יחד.

התקנון החדש בא להסדיר את כל מה שהתקנון הישן לא מכסה. שי כמובן מכיר את הכשלים של התקנון הישן, הוא בנוי בטלאים. אחת מהבעיות שהוא מסדיר, היא שאין לנו ניהול תקין. זה מהלך שייקח הרבה מאוד שנים, אם זה ייכנס השנה. התקנון הכפיל את עצמו. התקנון הוא התני"ך של אגודת הסטודנטים. הוא מסדיר את ועדות הכספים, ועדת המכרזים. חשבנו איך, מדובר בהרבה מאוד כסף, 3 מיליון שקלים. צריך יציבות, מי ששם לב היום שלחתי מייל על הדוחות הכספיים. קיבלתי עבודה רבה יחד עם התפקיד- גירעון של 700 אלף שקל עם צוות שלחץ ולא היה עקבי. הגירעון עומד היום על 54 אלף שקל.

מחיאות כפים בבקשה, כן. האגודה סוחבת הרבה חובות, התקציב נוהל במשך הרבה שנים בצורה לא אחראית. התפקיד שלכם מאוד חשוב, יש דברים באגודה שלא זזים בלי האישור שלכם. אתם מה שנקרא שומר הסף. אתם הולכים לקבל החלטות בעבור הסטודנטים שלכם לגבי ניהול אנשים, לגבי הבחירות: בקיץ התקנון החדש אומר שבעתיד הבחירות יהיו ביוני.

אנחנו לא אמורים לנהל בחירות במהלך סמסטר א. זה דבר שמפריע לפעילות השוטפת. כמו כן הבחירות יהיו רק פעם בשנתיים. זה טוב שיש בחירות, השנה לא היה, אבל תדחפו לזה שיהיו המון אנשים מעורבים באגודה. עכשיו כשנגמרו הבחירות יש לכם חובה לייצג את הסטודנטים שלכם עם התקציב של האגודה, המכללה עושה כל מה שהיא יכולה. תפקידכם להחליט החלטות נכונות לסטודנטים. זו תקופה שלא חוזרת על עצמה, תמיד אמרתי: תעבדו קשה, תהיו אובייקטיביים לגבי מה שאתם עושים, בהחלטות, במינויים לגבי אנשים. אני רוצה גם לומר תודה רבה לוועד המנהל היקר שלי. עברנו קברת דרך לא פשוטה לפני שנתיים. כולנו פה למען מטרה אחת והיא לשרת את הסטודנטים במכללה למנהל. תתפתחו באגודה, תהיו בתפקידים מובילים. שי, אני מאחל לך המון הצלחה בתפקיד ולכל הוועד שנכנס. אם אני אקח שני פרויקטים גדולים בקדנציה שלי זה היה פרויקט אישי – פתיחת הקמפוס בשבת. לא האמינו שזה יעבוד אבל הסטודנטים יוצאים מהבית ובאים ללמוד פה. והדבר השני היה צמצום גירעון ימי הסטודנטים, איך עושים את האירועים האלה ולא מפסידים כסף. במכללה למנהל משלמים 180 שקל דמי חבר. תהיו מדויקים, תעבדו על הדברים, תכירו את מה שאתם עושים ויהיה לכם הרבה יותר קל לשלוט בחומר.

נעבור לחלוקת מתנות. שוב תודה. מחיאות כפיים

אני פה כאוזן קשבת, תשמרו על הסטודנטים, על הבית החם שהיה פה להרבה אנשים ואני רוצה לראות אתכם מצליחים השנה.

רון: ארשה לעצמי להישאר כאן, אני גם אעשה את זה קצר. קיבלתם אותי אליכם לאגודה בשנה שעברה. זה קצת קלישאתי אבל אני יכולה בכנות לומר שנכנסתי לאגודה משהו אחד ויצאתי בקצה משהו אחר. זה כל כך קלישאתי אבל זה קורה פה. מה שאני רוצה לומר לכם היום זה מה שאני אומרת לכל אחד שפונה אלי כשצצה לו בעיה שקשורה באגודה. אני תמיד אומרת לחזור לחלק הראשון של התקנון, להסתכל על הפרק הראשון,

פרק המטרות. בפרק המטרות של אגודת הסטודנטים יש הרבה מטרות, אבל הראשונה והמרכזית, לכן לא סתם היא בראש, היא לפעול לטובת הסטודנטים במסלול האקדמי. ובשלב זה אתם כאן. במציאות היום עם הקונפליקט יש לאגודה לא רק ועדת ביקורת אחת, יש לה המון מבקרים שמקבלים במה. בדיוק בגלל זה התפקיד שלכם הוא להעביר את מה שאתם עושים הלאה, את כל העשייה הברוכה שלכם ולהוכיח כמה הנפשות הפועלות כאן שוות. וזהו, כל הכבוד לכם על העשייה ובהצלחה לכל הנבחרים החדשים.

### **\*טקס חלוקת מגני הוקרה\***

שי: סיימנו עם חילופי האגודה תודה לאגודה היוצאת שעשתה המון עבור הסטודנטים. אני רוצה לעבור לחלק הבא. יחלקו לנציגים את התעודות שלהם.

איך מתנהלות ישיבות המועצה? ברוח טובה לשמור על שח מכבד, ענייני, בהתאמה לפרוטוקול, מדברים בהרמת יד. לגבי טלפון, בחלקים מסוימים לא ניתן יהיה להשתמש בטלפון, בהצבעות למשל - זה חשוב, שתהיו מרוכזים.

עכשיו נעבור להחלפת זכויות החתימה, רון תסביר על התהליך.

טל ולשנטיין: איפה אפשר יהיה לראות את הפרוטוקולים של הישיבה?

רון: פרוטוקולים יפורסמו באתר האגודה, יחד עם כל הפרוטוקולים משנים עברו באתר החדש שבנה אליהן חסין.

שי: נעבור לשלב ל העברת זכויות החתימה רון תסביר.

רון: בעיקרון על כל החוזים של האגודה יכול לחתום יושב ראש, מנכ"ל וועד המנהל. זה צריך להיות באישורכם כי אתם הגוף המנהל של האגודה. אתם הולכים להצביע בהרמת יד, זוהי לא הצבעה על מינוי תפקיד לכן היא לא צריכה להיות חשאית. צריכים להצביע בעד או נגד אין כאן יותר מידי.

שי: אנחנו מעלים עכשיו את הנוסח המדויק, זה משפטי והוא ייכנס לפרוטוקול ואז נוכל גם ממש להצביע.

**בנוסף לזכויות החתימה הנקובות בתקנון האגודה, מועצת האגודה מאשרת את מר שי שידלוב ת.ז. 307563762 כבעל זכויות החתימה על הסכמים בשם האגודה, באופן שחתימתו יחד עם מנכ"ל האגודה יחייבו את העמותה.**

ההצבעה היא של בעלי זכויות החתימה בלבד.

**מתנגדים? – אין**

**נמנעים? – אין**

**בעד? – פה אחד.**

השלב הבא, אישור חברי הוועד המנהל לשנה הנוכחית.

**מועצת האגודה מאשרת ומסמיכה את חברי ועד המנהל הנבחרים שהם:**

מיכל קדוש - 31343280

טל בדש - 305593972

אמילי מורגנשטיין 305560526

עידו זינגר - 203036066

שירה זילברשטיין - 308140011

מרום הרוש - 312526940

עדן אליהו - 312123557

קרן שיר - 205686108

**מועצת האגודה מאשרת פה אחד.**

שי: עכשיו אני רוצה להעלות להצבעה שינוי של מבנה אגודת הסטודנטים. כולכם אמורים להכיר את מבנה האגודה. אנחנו לא נחזור אלא, רק נסביר את השינוי שאנחנו רוצים לבצע.

השינוי הראשון – הוספת תפקד חדש: ראש מערך מחלקות האגודה, הוא יהיה אמון על המחלקות והלווי האישי של ראשי ההחלקות שזה משהו שהתבסס פה בשנים האחרונות. אני אסביר עכשיו למה בעצם אנחנו עושים את השינוי.

בעבר היו שני סגנים ליו"ר האגודה, סגן אחד שתפקידו היה ללוות את ראש בתי הספר וסגן שני שהיה מנהל המחלקות. בגלוי לב, השנה יש שלושה מועמדים לתפקיד הסגן: נועם, אחמד ומתן. מתוך בדיקה שערכנו בטרם העלנו אותם להצבעה גילינו שאחד מהשלושה לא יכולה לכהן כסגן. על פי סעיף בתקנון, על מנת לכהן כסגן חייב המועמד להיות קודם חבר מועצה שנה אחת לפחות. כחלק מהבנה שהסעיף הזה מגביל אדם שנמצא באגודה הרבה שנים, בעל ידע, ניסיון וערך גבוהה מבחינת האגודה לא יכול להתמודד לתפקיד, אנחנו לא נמנה שני סגנים, אלא נבצע שינוי במבנה האגודה. סיו"ר לא יהיה יותר בתפקיד חטיבת המחלקות. זה משהו שדנו עליו לפני כן עם וועדות הביקורת והוחלט לאמץ את החלטתה.

אלירן חסין: אני מצטער אבל זה לא נראה לי סבבה בכלל שבישיבת מועצה, דוחקים אותנו לפינה ומבקשים מאתנו להצביע על דבר שאנחנו לא מבינים בו. או שלא תעלה את המועמד או שתדחה את ההצבעה לעוד שבועיים, שיהיה זמן לדון בזה.

שי: זה משהו שקרה ממש היום, לא הייתה לנו כוונה לדחוק אתכם לפינה או משהו כזה. מבחינתי, אין בעיה להעביר את זה לישיבת מועצה הבאה. זה לא משהו שהוא חריג בעיניי וועדת ביקורת. מה דעתך?

טל ולנשטיין: אני לא מבינה למה אי אפשר לשנות את התקנון, להצביע על חריגה או משהו. ממש לא ברור לי כל המהלך הזה שאתם מנסים לעשות פה.

רון דאמן: בואי אני אסביר לך איך בעצם זה הולך לפי התקנון. יש דרך אחת של יצירת תפקיד – באישור המועצה, להוסיף עוד סיו"ר ולמנות אותו ליושב ראש המחלקות. מה שמגביל אותנו באפיק הזה זה ההגדרה

של סיו"ר – מי שיכול לכהן כסיו"ר חייב להיות שנה אחת קודם חבר מועצה. דרך שניה היא להוסיף תפקיד פונקציונאלי, שוב, באישור המועצה ובהתאם לצורך, ופה אין דרישה שתואמת את הדרישה של הסיו"ר. אלו שני אפיקים נכונים ותקניים בהתאם לתקנון. המחשבה מאורי זה הייתה שנוכל לתת הזדמנות לאדם לאייש את התפקיד, אדם שיש לו את הידע, את היכולת ואת הניסיון באגודה. לכן הגדרת התפקיד במצב הנוכחי לא הסתדרה עם התקנון.

טל ולנשטיין: האם יש אפשרות לשנות את התקנון? אנחנו שומעים כל שניה על חריגות מהצבעות.

רון דאמן: לא, אנחנו לא משנים את התקנון. לפי המלצת גילי היועמ"ש, כל שינויי טעון אישור של רשם העמותות ומה שנעשה עד כה לא היה תקין. בחצי שנה האחרונה מאז שנעשה על כך הבירור אני לא מאשרת את החריגות הללו.

שי: אתם צריכים להבין שלפי התקנון, בן אדם שהיה מנהל רכש וחי את האגודה לא יכול להיות סגן.

דבר נוסף, הודעות קצרות על דברים שכדאי שתכירו. במהלך החודש אגודת הסטודנטים עוברת דירה, המשרדים החדשים נמצאים בתהליך בניה ושיפוצים, יום שני הבא מתחילים בהעברות. אנחנו מתקרבים לעיצוב פנים, לדיקנט. דבר נוסף הוא שהשנה אנחנו הולכים להקים מחלקה/חטיבה אין לזה שם מסוים כרגע, קבוצה שכל עיסוקה יהיה לימודי ערב. המחלקה הולכת להיות מרוכזת ע"י סטודנטית שיזמה את זה, מאי שלומוביץ, מלימודי ערב. כל בתי הספר, מחר נתחיל בגיוס הסטודנטים בלימודי ערב במטרה שנייצר מפגש, שולחן עגול שמטרתו להעלות ולספק צרכים שיש לתת להם מענה. ב.2. תתקיים ישיבת מועצה נוספת, בישיבה הזאת נאשר את תקציב אגודת הסטודנטים. הולכים לשמוע את דלאל, רואה חשבון האגודה, נשמע תכניות עבודה לשנה הבאה - זה אומר שכל ראש מחלקה שיבחר, הבר מזל שיבחר היום צריך כבר מחר להתחיל לעבד על תכנית עבודה שנתית הכוללת גם תקציב. בהתאם לעשייה שנעשתה בקיץ אותה הם יציגו בערב.

הנושא הבא הוא: תקנון האגודה. התקנון אושר בשנה שעברה ע"י המועצה. בחודשים הקרובים נקבל ריגיטים מרשם העמותות, זה חלק מהתהליך של להכיר את התקנון. אנחנו נרחיב על הנושא שכשנפתח את הריגיטים.

ליאור: הייתי צריך להגיד את זה קודם, דיברתי עם דלאל וגם עם שי לפני הישיבה. הוצאות יושב הראש לא תוקצבו במשך שנתיים, הוצאתי לא מעט כסף על פגישות ועניינים נוספים. אני צריך לאשר הוצאה חריגה של כ- 20 אלף שקלים. זה יועבר לדלל - צריך אישור מועצה כי אין לזה שום תקצוב בתקציב של אגודת הסטודנטים בשנים האחרונות. התקיימו פגישות, נסיעות, מי שכמובן רוצה אני פתוח לשאלות, אתם מוזמנים להסתכל בקבלות שהבאתי. להיות יו"ר האגודה זה הרבה עבודה ואחד התפקידים שלי הוא להכניס כסף.

רון: ליאור, אנחנו עכשיו סיכמנו שלא נקיים הצבעות מבלי שניתן זמן לעיין בהן. אם אתה רוצה אתה מוזמן להעלות את זה זמן סביר בטרם ישיבת אישור התקציב.

שי: חברה אנחנו לא פותחים את זה עכשיו, נצא להפסקה.

**הפסקה – 19:20-19:37**

שי: אני רוצה לסכם, הנושא יועבר קודם כל אל ההנהלה, תפקידה הוא להתוות את המדיניות, גם של המחלקות. כל הליך המינורי הזה יתבצע בישיבה הבאה. מתוך כוונה לכבד את התקנון, לא רצינו לעבוד מהרגע להרגע ומתוך ההבנה הזו זה יעבור לשבועיים מהיום.

החלק הבא הוא בניית האגודה-

אנחנו הולכים לגעת בכמה נושאים. לאחר מכן נעבור ל10 דק לטובת שאלות. כדי שימשיך לפעול בקצב טוב, תחשבו על השאלות שאתם הולכים לשאול. יש שאלות שתורמות, ויש כאלה... שאלות שהידע שלהם מופיע בקורות החיים לא יתקבלו. אנחנו עכשיו נתחיל במינורי וועדת הביקורת. בקצרה על הגוף הזה, לכל עמותה יש גוף מבקר שתפקידו לפקח על ההתנהלות התקינה, לשים לב להחלטות שמתקבלות. זה תפקיד שמאוד חשוב לשמירה על הארגון ושיקפותו. לתפקיד כרגע עומדים שני מועמדים שיציגו את עצמם. מאור כרמי ועמית הראל נתחיל בעמית הראל שתציג את עצמה בקצרה. לאחר מכן מאור, בהרמת יד שואלים שאלות בעלי זכות ההצבעה ולאחר מכן נעבור ליציע חיצוני. בהצלחה, שניכם ראויים.

עמית הראל: שלום לכולם, אני עמית הראל בת 24 מראשון, שנה שנייה בלימודי משפטים. אני אספר קצת לכם על עצמי. כמה נקודות עלי. שירתי בדובר צהל במשך שנתיים הייתי דוברת של חיל ההנדסה, כל הקשר של החיל התקשורת. זה אומר שהתעסקתי המון בטלוויזיה, בעיתונות, ברדיו. אחר כך עברתי לחמ"ל של דובר צהל, זה אומר להיות במעקב שותף 24 שעות ביממה גם ברדיו בעיתונות. כל מה שצה"ל אומרים, כל מה שנאמר על צה"ל, כל מה שהתקשורת אומרת על צה"ל. התעסקתי בכל מיני תחומים אחרי הצבא והחלטתי ללמוד משפטים. חשובה לי מאוד המעורבות החברתית. שני דברים שעשיתי, התחלתי להיות פעילה בפרויקט הלי"ב. מי שמכיר ומי שלא - מתן סיוע משפטי. אנחנו יושבים בבית משפט בראשון בהתנדבות מלאה. השתתפתי במשלחת ההומניטרית של המכללה להודו. ככה הגעתי לפה.

אני חושבת שהאגודה שלנו היא בין הכי טובות שיש, אני שואלת הרבה אנשים ואני חושבת שאחד הדברים החשובים לנו פה חוץ מזה שאנחנו משלמים רבה מאוד כסף, זה ההשקעה של כל האנשים שנותנים מעצמם בעד האגודה.

שמעתי על וועדת ביקורת ומה יותר טוב לדעתי מאשר לבוא ולהסתכל זה לבוא לשפר.. היתרון שלי הוא שאני אובייקטיבית, וזאת גם הסיבה שאני מתמודדת לתפקיד. אני חושבת שוועדת ביקורת באה לשרת משהו. אי אפשר להתנהל בלי ביקורת חיצונית כשאתה מבפנים, אתה לא יכול לבקר כמו שצריך. אני באמת רואה את היכולת שלה לשפר את האגודה ולהיות גוף שמפגין יותר. רציתי לדעת מה חסר בגוף הזה, ולדעתי זה הזיכרון האירגוני.. חשוב שיהיו יותר פרוטוקולים ודברים שניתן להסתמך עליהם..

תודה רבה.

**מאור:** ערב טוב, שמי מאור כרמי, בן שלושים מחר.. אלה הן שלושת התכונות שאני מאמין שרלוונטיות לתפקיד: מקצוענות, נאמנות ותקתנות. מבחינת המקצוענות, אני לא מתעסק בשום דבר שאני לא מצוי בו. אי אפשר לנמלא תפקיד בלי נאמנות. דקדקנות - זה תפקיד מאוד חשוב שמצריך בחינה, ובדיקה לעומק של התנהלות האגודה. וועדת ביקורת צריכה ללכת יד ביד עם האגודה, ככה אפשר להשיג את המטרות של האגודה, להכווין אותה דרך התקנון. אני עובד במחלקה משפטית של חברת סטרט אפ. חשוב לי להגיד לכם

שיש ליאת הזמינות והזמן לעסוק במלאכה, בתפקיד שלי במחלקה משפטית בעבודה אנחנו מתעסקים בכל מה שקשור לתקציבים חוזים, ספקים .. מי שמכיר יגאל ארנון, צריך לתת לו דין וחשבון כל שבועיים.. התחום מאוד מרתק אותי, זה מקביל לתחומים שהתעסקתי בהם בעבר. מאוד חשוב לי שהכל יתנהל כשורה, שתהיה שקיפות. היה לי קשה לקבל אין האינפורמציה כמו שעמית אמרה אין הרבה תצהירים שעבדו לפיהם. כן חשוב להגיד שאני חושב שצריך לפעול כדי להביא כל מה שניתן לסטודנטים מאחורי הקלעים אל הפרונט. זה חשוב. אז חשוב לי באמת לנגיש את המידע ככל שיהיה מידע שאפשר לנגיש לסטודנטים. ככה יהיה לנו טוב. בחיים, בים-יום תהיו ביקורתיים, תדרשו שקיפות וגם להבין למה הלך הרוח של מי שעושה ככה או ככה..

ב-2016 חזרתי לארץ אחרי שהיתי מנהל בכיר בחברה בקנדה. רציתי לעשות משהו יותר משמעותי לטווח הארוך, התחלתי ללמוד פה ומהרגע הראשון התחברתי לנפשות הפועלות. ניסיתי להגיע לכמה שיותר מפגשים, אותה ישביה הייתי נוכח בה צרמה לי לכן חשוב לי מאוד להיות חלק מועדת הביקורת. משפט אחרון אוסיף ציטוט של שופט בית המשפט העליון בארה"ב אור השמש..

שי: שאלות?

נועם צירניחובסקי: מה הזמינות שלך לתפקיד?

מאור: אם אני אבחר, חשבתי קדימה. אני עובד מעשר עד ארבע ביום ראשון וביום חמישי מעשר עד ארבע. אם אני אהיה בתפקיד אפנה לטובת זה את כל הזמן שאצטרך.

טל ולנשטיין: שאלה לעמית, בתור מישהי שמגיעה מבחוץ ולא מכירה את המבנה בפנים איך את חושבת שאת יכולה להשתלב בוועדת ביקורת?

אני חושבת שמי שבא לבקר מבחוץ, יהיה לו יותר קל לעשות את זה. אחד הדברים שאעשה אם אבחר זה שאתעמק עד הפרטים הקטנים, ואבין איך האגודה פועלת.. אחרי זה אני אבקר אותה.

קרן: את מה את חושבת שצריך לתקן?

עמית: אני עדיין לא יודעת באיזה צורה האגודה פועלת היום, ומה בדיוק אני והנציגים החדשים רוצים לעשות. חשוב לי לעבוד ביחד ולא דווקא לבוא ישר בגישה שצריך להפנות אצבעות מאשימות. אני באמת רואה בשיתוף פעולה דבר הכרחי.

בר: אני באופן אישי חיפשתי בבית הספר למשפטים מתנדבים להמון דברים. מה הסיבה שבחרת לא להתנדב? נכנסתי לכל כיתה וחזרו אליי המון אנשים במיוחד משנה ב. למה דווקא להיכנס לאגודה ישר לתפקיד כזה?

עמית: האמת, לא ידעתי על זה בכלל. זה יכול היה להיות אופציה אבל לא ידעתי, דבר שני אחר כך תשמעי שיש פה אנשים שמכירים אותי ויודעים מי אני. אחת הסיבות שאני רוצה להתמודד לתפקיד הזה היא כי חזרתי הקיץ ממשלחת של האגודה להודו, שם נחשפתי לגוף הזה ורציתי היות חלק מהאגודה. אתם מטח לא מחפשים רק נציגים שצריכים להיות פעילים האגודה, אני לא חושבת שזה נורא שאני רוצה להיות חלק מהאגודה.

ליאור: היה חשוב לומר, אני יעזור לכם בגילוי נאות, אתה דיברת על הנושא הזה מאור, הגוף הזה הוא שליח של הסטודנטים, הוא שומר שהחלטות מתקבלות בגלל אינטרסים נקיים. אני יודע שאתה היית כאן באגודה ואתה מכיר את כולם ואת שי.

מאור: בסופו שלדבר כולנו פה במכללה חברים. גילוי נאות, כמו שאמרתי לשי בראיון אני כן יודע להציב גבולות. כשחברים אז חברים ובעבודה אז עובדים אין אפס בעניין הזה. אני חושב שזאת גם חברות אמיתית. לבוא ולהגיד אפ אפ אפ, להגיד חברה ההתנהלות הזאת לא טובה, זה הולך לפי התקנון בסופו של דבר, שני הצדדים הולכים לפי התקנון.

שי: שאלו נוספות?

גל: איך הניסיון שיש לך באמת יגרום להשפעה חיובית כלפי האגודה?

עמית: אני בן אדם מאוד אמיתי. לבוא ולהיות במקום הזה אמיתי זה הכי חשוב, כי בסוף של דבר כולנו כסטודנטים. אני חושבת שרצון והיכולת הם המשמעותיים ולא דווקא הניסיון. מאוד חשוב לי שנהיה חברים, וגם שנעביר ביקורת - הכלל בסדר.

שי: אנחנו עוברים להצבעה חשאית, רון תני הסבר.

רון: אני מחלקת לכם פתקים, הפתקים ממוספרים וחתומים על ידי. אתם מצביעים באופן אישי וחשאי על הפתק. אתם יכולים לכתוב עמית או נאור או נמנע..

יואב: תערבבי את המספרים.. בינתיים המינוי הבא שנעשה זה מעורבות חברתית.

רון: לא, קודם נסיים את ההצבעה. ההצבעות האלה צריכות להיעשות בשקט.

שי: עוברים למועמדים הבאים. מחלקת מעורבות חברתית, מי שלא מכיר, המחלקה אמונה על עשייה החברתית באגודה ועל הפעילויות החברתיות בקמפוס או מחוץ לו. לתפקיד היו אמרים להיות 3 מועמדים נשארנו עם 2. כרגע נשמע את אלי ממן ומאיה לב. הנוהל הוא אותו נוהל - 5 דקות הצגה עצמית. אנחנו מתחילים במאיה לב.

מאיה: שמי מאיה, שנה שניה בפסיכולוגיה, כל החיים שלי הייתי בנוער העובד באשכול. הייתי משקית ת"ש. לעזור לאנשים תמיד אהבתי. ראיתי איזה אנשים יש במכללה, כאלה שנותנים מעצמם. השנה רציתי להיות מעורבת. אני עובדת עם שתי אחיות בעלות אוטיזם. כל החיים שלי עסקי בהתנדבויות. יש לי הרבה קשרים לאנשים, התחלתי לאחרונה ליצור קשרים גם עם אנשים שיחד איתם רציתי לקדם לעשות יום מודעות לאוטיזם, לחולי סרטן.. החזון שלי הוא לפעול בכל פעם על פי תכנית מוכנה מראש. שנה שעברה לא כל כך שמעתי על פעילויות שעשו פה וזה היה די חבל. צריך פה הרבה להרים מאפס. איך להיכנס יותר להפסקות פעילות, להפיץ את המעורבות החברתית, לקשר בין פעילויות של האגודה לדברים שקשורים למעורבות חברתית.. לעשות שיתופי פעולה עם מכללות אחרות, ראש מחלקת מעורבות חברתית במקום אחר.. אני חושבת שזה גם יכול להעלות לאנשים את המוטיבציה, י גם יכול לתרום לחוויה הסטודנטאילית. חשוב לעשות פעילויות כאלה במיוחד בבתי ספר כמו פסיכולוגיה ובמדעי ההתנהגות שמאוד צרכים את זה. בפסיכולוגיה מאוד מחפשים את זה. ברגע שיש קבוצה ויש מסגרת זה יכול מאוד לגבש, יש לי הרבה ניסיון בשנת שירות שעשיתי, הרמנו הכלל מאפס עזרתי בגיוס אנשים, הלכתי לכיתות, מעבר לזה היה לי ניסיון גם בניהול תקציב. אלו דברים ששירתו אותי אז ויכולים לשרת אותי היום. פשוט צריך לדעת איך לשחק עם זה.

שי: יש לך עוד דקה



העניין הכי חשוב זה בעצם להביא אנשים לפעילויות. דיברתי כבר עם חברה, אנשים מהכיתה שלי, מהמשלחת, אני חושבת שזה מאוד חשוב ואני יכולה להביא את זה. התחושות שייכות זה יכול לתרום בלימודים. אני רוצה שהמחלקה תתחיל לעשות רעש.

שי : תודה רבה מאיה.

אלי ממך : שלום, אני אלי ממך ואני מאוד מתרגש, קבלו את זה באהבה. מעורבות חברתית זה משהו שהוא חלק ממני. 4 ימים אחרי שהתחלתי ללמוד פה ניגשתי ובדקתי איך אני יכול להיכנס לעמותה. כשהייתי נציג ניסיתי להבין איך אני יכול לתת הכי הרבה מעצמי. אני אספר לכם סיפור. אחזיר אתכם לרגע לצבא. כולנו כשהיינו בצבא שירתנו כחיילים אך יש גם חיילים שהתקשו לשלם חשבון חשמל. כשהשתחררתי הבנתי שאני חייב לעשות עם זה משהו. הקמתי פעילות חברתית. לקחתי עשרות פעילים אנשים שבאו לתמוך, בלי שום עמותה בלי שום גוף מאחד ועזרנו להם מאוד. משפחות מעוטות יכולת, ניצולי שואה, מאפס הקמנו את הדברים אלה. דיברתי עם שי. כולם פה אחד אמרו שלגייס אנשים זה החלק הכי קשה בתפקיד, וגם העניין של החוקיות של להביא אנשים מבחוץ. לא הייתה לי בעיה להביא אנשים ותקציבים מבחוץ אני אחד שחושב בגדול. דיברתי עם שי ושמעתי ששיפצו איזה בית ואללה עם תקציב כמו שיש באגודה אפשר לשפץ לו את הבית ולשפץ בתים כאלה.. ולעמותת הסטודנטים לא אמרוה להיות בעיה. אני מצטער שיצא לי בקיטועי קול. לפני שתבחרו במועמד, אני מפציר בכם לבחור במועמד הכי טוב, שיתן הכי הרבה למחלקה ויפעל לקידום את המחלקה, אם אתן חושבים שהיא תעשה את זה, תבחרו בה, ואם אתם חושבים שאני אעשה את זה תצביעו לי.

15:20- דנה יצאה

שי : 10 דקות לשאלות

שירה : היה חסר לי האיך .. ועוד שאלה גם אני הייתי ככה בשנה א שלי. אתה עוד לא יודע מה זה. הרבה מאוד דברים קורים בשנה א. שנה א זו שנה אינטנסיבית בטירוף. שבוע המעשים הטובים לדוגמה, צריך להרים את זה לאורך גם תקופת המבחנים. איך אתה רואה את זה קורה?

אלי : אני חושב שכדי להביא אנשים אפשר לגייס אותם מכל מיני מלגות חברתיות שיש פה, אפשר להביא שעות מסוימות לקהילה. לגייס את האנשים מראש. הבעיה העיקרית היא שכולם רואים את עצמם מנהלים גדולים, הם לא רואים את הזמן לתת לקהילה. כל האנשים, גם כשהם יהיו גדולים ומצליחים צריכים לתרום. אם נצליח לעביר להם את המסר שמישהו מצליח זה משהו שישתרש להם והם יעשו את זה יותר. דיברתי עם אנשים מבר אילן ורופין, אם זה קרה שם אני בטוח אפשר להביא את זה לפה. לפני שבאתי לפה אני בעלים של עסק שהוא הכנסה פאסיבית. גם לי יש שעות מוקצבות. אני מצליח לעמוד בזה בסמסטר א לא רואה הזה איזושהי בעיה. אני לא חושב שאם מישהו לומד אז אין לו את הזמן גם לזה.

שי : שאלה הבאה

בר : הייתי שנתיים בתפקיד שלכם איך אתם רואים את השגרה של המחלקה הזו. איך אתם רואים את עצמכם בעוד שבועיים תוכלו להגיד תכנית שנתית ?

מאיה: אני מכירה אנשים במכללה שמחכים שנתחיל לרוץ על זה, ומחר נתחיל כבר לעשות תכנית בפורטות יותר, ליצור קשרים.. השגרה מבחינתי היא להביא את האנשים.. להתחיל את תכנית העבודה, ליצור מראש את כל הלוי"ז. מבחינתי להביא נציגים מכל בית ספר או כל מיני תחומים יש לחץ חברה בצער בעלי חיים. נתחיל לרוץ עם זה.. נעשה אולי ישיבות פעם בשבועיים פעם בחודש. להעלות ראיונות, ליזום, אפשר לעשות קבוצת ווטצאפ או פייסבוק.

20:23 דנה חזרה.

אלירן: איזה פרויקטים בשותף את רואה? התנדבות פעם בשבועיים? פעם בחצי שנה?

מאיה: אני מאמינה שכל חודש צריך לעשות. אבל גם חשובות הפעילויות החד פעמיות. לעשות משהו בבית חולים. יש המון אנשים שישמחו לעשות כל מיני פעילויות לילדים. בין לבין לנסות כל חודש פעילות חד פעמית אני יודעת שזה קצת קשה לאנשים אבל ככה לאט - לאט לנסות להרים את זה. כל שלושה שבועות יש מן שבוע צער בעלי חיים, להביא חיות לקמפוס. אני רואה בחזון שלי שני אירועים מאוד בומבסטיים שתורמים לחברה הקטע של להיאחז - זה גם יוסף להרבה סטודנטים להיות חלק ממנו. יש קטע של פידבק במעורבות חברתית. אנשים יבואו ויתרמו וזה יוסיף.

בר: אנחנו המכללה למנהל, איך אתם וחושבים לעשות משהו ללא שום תמורה מעבר לשעות בעבודה.

אלי: יש איזשהו יתרון המעורבות החברתית לא חייבת להיות גם בראשון לציון. ואז נוח לעשות משהו שהוא יותר. אפשר לעשות משהו גם בצפון גם בדרום

מאיה: אני חושבת שאפשר לנגיש את זה יותר לסטודנטים. לעשות פגישות התנדבות לעשות את זה יו"ר חברתי. קבוצה מגובשת שאנשים יראו, להתחיל להיות מחובר לאנשים. לעשות דברים שמבחינתם זה על הדרך אבל ככה למשך אותם יתר. לעשות את זה יותר מגבש.

שי: שתי שאלת אחרונות בר וחסיין אנחנו מתקדמים הלאה נתחיל מבר.

בר: היה משהו שאולי לא הבנתי נכון. העניין הוא גם אם זה לא ראה עד שאת לא שם את לא רואה איך זה עובד.. איך את בעיניים שלך הייתי עושה את זה אחרת.. העניין הוא איך את היית רואה את זה וכולה עשות את זה אחרת. זה לא סוד לגרום לאנשים לרצות לעשות אותם. קשה מאוד לאסוף אנשים מה הדרך שבה אתם תשתמשו לעורר באנשים את תשומת הלב. איך תעשו את זה?

אושר: יש פה אנשים באו מבחוץ הביאו לכם הכל הם את שואלת שאת השאלה שהיא אמרה. אמרה את הדברים האלה.

שי: בר, בואי תדייקי את השאלה למשהו נקודתי.

בר: אני ראיתי משהו שאמרת שלא אהבת, איך היית עושה אחרת?

מאיה: באתי מהמקום שלי אנשים לא ידעו פשוט. הייתי בכיף הולכת לדבר כזה מאז המשלחת אמרתי שהייתי רוצה להיכנס לאגודה ולעשות מה שאני יכולה לעשות שונה. יש לי ניסיון יש לי הרבה קשר אישי לאנשים דיברתי עם אנשים.

שי : שאלה אחרונה.

אלירן : בינינו לדעתי הדבר שהכי מצליח פה מבחינת מעורבות חברתי שמביאים לתוך המכללה. ואם לכם יש רעיונות להביא את המעורבות החברתי. להתנדב להפוך משהו כבד לכיף. א אנחנו יכולים להוציא הסעה לשם.

מאיה : פשוט קשה להביא דברים כאלה למכלה כי יש המון דברים שאפשר לעשות : תרומות, גיוס כסף, הרקדה כל מיני דברים שאפשר לעשות יותר קל.. יותר פשוטים.. זה כל הדברים שאפשר לפתח בהם.

אלי : להביא בעלי חיים לפה, קשישים ואנשים שהם לא מוגבלים פיזית, דברים שאפשר לעשות בקרבת המכללה, אם הפרום של המחלקה זה משהו שאנחנו רוצים לשעות. אם יש בעיה להביא את הפעילות לפה.

מאיה : להביא דברים קצת יותר קלילים.

שי : תפקד הבא : מחלקת דת ומסורת.

רון : מחלקת פתקים. בבקשה לשמור על השקט.

שי : דותן יציג את עצמו בקרה. מה שעושים עכשיו אנחנו נקשיב כמה דק לדותן. לאחר מכן נעבור להצבעה חשאית של בעד או נגד. דותן, הבמה שלך.

דותן : שלום לכם, הפעם הראשונה שעמדתי פה הייתה ב 2010. והינה באתי לבקש אישור לתפקיד הזה ואני עדיין מתרגש. זה זכות גדולה להיות השוער בדלת, כשהתחלנו את זה ב 2010 היו כאלה ששאלו למה היה צריך את זה. הוכחתי שיש רצון לענייני מסורות להרבה אנשים שהם לא דתיים. עושים את זה בדרכי נועם. זה פשוט כיף. מה עושים במחלקה? יש סעודות שבת שמתקיימות כל שבוע אצלי בבית תודה לליאור שפתח היה לנו חלום הרבה שנים לעשות את זה והמכללה לא הסכימה. הסכימו לעשות פה עודות במכללה יש 3 קורסים שאני עושה במכללה לימודי יהדות שאני עושה מבחוף עם חב"ד נכנס כסף למלגות.. לדעתי המשאבים חיוביים יש טיולים לצפת, לירושלים לכפר חב"ד יש פעילויות בחגים, יש את הפרויקט שהמנהלת שלו זה ורד בבלי. פרשת השקשוקה. יש במהלך השנה, אנחנו מביאים כל מיני הופעות, נתן גושן, אבייתר בנאי, יש דיבור על ישי ריבו, בכל מקרה אמרנו. אני באמת רוצה לבקש אישור לתת לי להמשיך לתת. יש לי הצעה טובה מעורבות חברתית, יש לי קבוצה של 50 חברה של כל שבוע הם צריכים לבוא לכל מיני פעילויות אני רוצה להציע שהם יבואו לפעילויות. האגדה זה מהשורש העברי אג"ד- זה מלשון חיבור משהו שהוא מאוגד האגודה אין לה זכות קיום אם היא לא מאוגדת צריך לזכור. תמיד מעצבנים אחד את השני ני אנשים עם 3 דעות כמו שאומרים. ברגע שזה מתחיל להתפורר היעילות של הארגון. עד עכשיו הכלל היה בסדר רק צריך להמשיך ולעלות הלאה. אחמד, אחי ורעי אנחנו עוזרים גם לבקשות לבני הדתות האחרות.

שי : נעבור ישר להצבעה..

שי : עידן חן מחלקת תרבות יציג את עצמו.

עידן : אחרי ששנה שעברה נכנסתי ישר לעניינים זה היה קצת מאוחר. מסיבת פורים המשכנו ע פתיחת סמסטר ב שינינו את הקונצפט מהופעה למסיבה, ללימודי ערב וגם לבוקר. עשינו יום הסטודנט שהיה מדאם בהמשך נדבר על הפסקות פעילות .. השנה ראיתם את השינוי של תחילת שנה זה היה בלאגו, ווב 17. צריך לדעת לחדש ולא להישאר באותה תבנית. דבר נוסף זה עניין הפעילים. שנה שעברה הייתה מחלקה עם 10 פעילים עבנו

בהבהילך השנה יש השנה סטודנטים רעבים לעשייה שפונים אליי כל הזמן ששואלים מתי אפשר מה שחשוב לי להגיד ושתדעו שכולם עובדים.. מעבר למחלקה שהיא לא רק אגודה שאתם תשימו את ידכם בפעילות. מחלקת תרבות זו מחלקה שנותנת שיתוף פעולה עם כל הגופים עם שאר המחלקות בנושאים שונים. אם החברה הכלכלית עם החיבורים היום דיברתי עם שני דאגות שבירה תיכנס כך שלא יהיו טעויות או אכזבות גם עיניים המוסיקה ההגברה כל פעם שמישהו צריך משהו לפנות אליי. תמיד אומרים בסדר אנשים מכירים את עידן אבל זה לא רק א"נ יש לי פה מחלקה רחבה שאתם מוזמנים להביע אליה. אם אתם צריכים אותי לעזרה כזו או אחרת.. אני עדין לא מכיר את כל השמו. אני נגד ריבי אירועים רצוניים אני פונה ליורים תשקלו כל אירוע. אם נעשה אירוע וייצא לא מוצלח בגלל תזמון לא נכון זה ייצא לא טוב אני מבקש שתשקלו אירועים.

עידן: קיבלתי את השאלה לא פעם אחד יש איזה מחסום זה הברה הכללית שלנו יש לה קשרים עם כל מיני מקומות שמשלמים לה על מנת לקבל את הכוות שיפרסמו אותם אני אהיה אתך פתוח ע"ה שלי זה שגויי אני רואה בכללות אחרות כמו הבין חומי הם יוצרים שר עם בלי העסקים משיגים לעצמם את הנכונות, אנחנו לצערי לא יכולים לעשות את זה בגלל כשל במערכת.

אלירן: איך חושבים יותר לטובת הסטודנטים ?

עידן האגודה מחויבת לחברה הכללית אז כשמישהו ירצה לעשות אירוע הוא צריך לדבר קודם עם האגודה. זה נושא ארוך, אין בעיה להסביר והכל פתוח..

שי: עוד שאלות לגבי פעילות מחלקת תרבות?

עוברים להצבעה כרגיל חשאית, בעד נגד נמנע.

אנחנו ממשיכים הלאה, הולכים למנות מנכל לאגודת הסטודנטים .

מנכ"ל האגודה פועל בשיתוף עם היו"ר ומנהל את כל הפעילות הענפה מאחורי הקלעים. המועמדים עברו תהליך של ראיון ומבחן מעשי מאוד קשה.

שי: יובל עבדי, ודניאל ענקי, כל אחד יציג את עצמו למשך 5 דקות. יהיו זמן לשאלות אחר כך.

יואב אתה רוצה להוסיף?

יואב: המועמדים עשו דרך ארוכה, התפקיד מצריך ידע משפטי, ידע באקסל ועשו עוד מבחן באקסל את המבחן השני אף אחד לא סיים. שאלות מאוד מורכבות. דניאל עשתה עבודה טיפה יותר טובה ולכן הגיעה לציון קצת יותר גבוה. הם הרשימו אותנו מאוד. וגם השניים האחרונים שהגיעו לשלב הסופי.

דניאל: שמי דניאל, שנה ראשונה סטודנטית עד יולי עבדתי באנגלית. בשירות לקוחות, הנהלת חשבונות. כלכלה הכלל עבדתי בגו אקטיב היום בהולמס פלייס, אני הייתי אחראית על כל 10 מהבנות מבחינה מקצועי, העברתי הדרכות, פעולת לחבר בין הבנות. הייתי ביולי שמסגרת המכללה התקבלתי למשלחת של 3 שבועות ביפן ויעשו אני פה רוצה לתרום עוד .

יובל: אני יובל, אני אספר על עצמי קצת. אני גר בקיבוץ חצור בן 26. ההורים שלי התגרשו. אני גר 3 שנים עם חברה שלי בקיבוץ, יש לי 7 אחים אני לא דתי, למדתי בצפית זה בית ספר תיכון של הקבוצים אתה נשאר בפנימייה לומדים בגיאוגרפיה הגעתי לצבא הייתי בבט"ר לוחמים. סיימתי שירות אחרי 7 חודשים. אני מגיל 16 עושה דברים בעצמי, מסיבות. גדלתי, בגיל 18 פתחנו חברה גדולה עבדנו עם כל המכללות, בינתחומי, מכללה למנהל בהווה מקומות בשפלה. ניהול תקציב מהתחלה. לפני שנתיים פתחתי עוד חברה בד בבד עם עוד שני חברים מהקיבוץ. לפני חצי שנה מכרנו את העסק אני ועובד ב"ירוק על המים" איש מכירות. מחלקת מטבח ניהול חשבונות. לנהל אירוע של ירוק על המים מעבר לעבוד מול כלות זה דבר קשה אתה צרי להגשים חלום לזוגות. הם רוצים שהכל יהיה מושלם אז זה מה שאני עושה שם. אני מרגיש שיש לי מוטיבציה כל הזמן לעשות ולשפר ובין אם זה קבוצת סטרט אפ שפתחתי לפני שנתיים. לקחת את הדברים קדימה אני לומד חשבונאות מערכות מידע. אני אשמח מאוד אם אעבור צעד קדימה.

שי: החברה שבמשפטים, שאלות?

אורי: אירועי עבר מאוד קשה להיות בתפקיד איך תצליחו לעשות את זה? איך תצליחו לשלב מה הפתרון שלך?

יובל: אני לומד כבר שנה שלישית בלי שום קשר ניהלתי שני עסקים עם התואר שלי הציונים שלי הם טובים. זה הרבה ניהול זמן איך לדעת להנהלת את הזמן שלך נכון. הורדתי מעל עצמי המון דברים עכשיו.

דניאל: הלימודים הם יותר כבדים מבחינת הקונספט. אני עובדת רצוף יכולה גם לעבוד וללמודים גמישה עם הקורסים, אני מאוד גמישה.

אלירן סוויסה: זה תפקיד בשכר גבוה וזה דורש הרבה תפקיד מנכ"ל דורש חישוב זמן לפי דרישות כמה זמן אתם תוכלו לתת מעצמך לשבת ולתת מענה. כל הזמן נכנסים וצריכים את המענה היומיומי של המנכ"ל כדי להתקדם בכל מיני תהליכים באגודה. האם אתם יכולים לשבת מספיק זמן פה באגודה במשרד?

דניאל: סמסטר ב היה לי 10 קורסים ועבדתי IBM אי יותר בן אדם שעובד מאשר לומד. אני מאוד אוהבת את העבודה. היום אני לא עובדת.

יובל: זו עבודה שלי.

אלירן: אתה מוכן לעזוב את ירוק על המים?

יובל: הודעתי מראש לבעל הבית לי שאם אני אתקבל אצטרך לוותר על המשרה.

אם זה לא יסתדר אני יכול לעשות את החפיפה לבחור שוב אחרי.

אלירן: בסופו של דבר בלי החתימה שלכם לא אוכל לעשות כלום כמה אתם תהיו מוכנים לקחת רעיונות של אנשים שעבדו פה בשטח. האם אתם תוכלו לתת לנו את המענה המקסימלי?

דניאל: אני פה כי אני בן אדם שלא מפחד לעשות דברים. יש לי את הרעיונות שלי היה לי סטרטאפים פרויקטים. בתוך תפקיד מנכ"ל צריך להבין שהרעיון צריך להיות מקצועי.

שי: שאלה הבאה, טל.

טל: כשאתה הולך להיכנס לתפקיד אתה אומר שאתה בלימודי ערב, איפה אתה רואה את עצמך בתוך האגודה עצמה כמנכ"ל? איזה פרויקטים אתה רואה כחידוש?

יובל: התחלתי אחרי חצי שנה הרגשתי שאני נותן שעות ולא תורם משהו. אמרתי שאני רוצה לעשות יותר קחו את היתרונות שלי ותנו לי. אני המצאתי את המושג הזה שנקרא יום קריירה אני פיתחתי אני דאגתי לדבר עם הפירות. התייעצתי עם בוגרים של אימפקט. להגיד מה אני רוצה לשנות אני עוד לא יודע. דברים שחשבתי עליהם זה מועדונים. כולם טובים? כולם מקצועיים? אני לא יודע, צריך לראות. הבינתחומי לעומת זאת יש להם מעט מועדונים. צריך לבדוק גם את זה.

שי: מדעי ההתנהגות?

מתן שוורצמן: חשוב לי לדעת למה דווקא מנכ"ל באגודת הסטודנטים המכללה למנהל?

דניאל: אני בהשכלה לכיוון המעשי, זה התפקיד של מנכ"ל לבוא ולעשות וזאת הסיבה שאני פה.

יובל: תמיד היה לי את השאלה אם אני יכול לעשות משהו שהוא יותר מהותי. החלטתי שזה משהו שאני רוצה. אני יכול לעצור את כל העסקים שלי זה לא יברח לי. אני חושב שיש לי הרבה מה לתרום למערכת.

מרום: זה תפקיד הכי קשה שאני מכיר בעבודה. איזה ערך מוסף כל אחד מכם יכול להביא למנכ"ל האגודה. מה אתם יכולים לחדש?

יובל: אני לא יודע מה אני יכול לחדש לך. אני חושב שזה דבר מאוד חיוני שיש תפקיד לעשייה. תמיד אפשר לעשות את הרעיון.

דניאל: אני יודעת להשתמש בכמעט כל מערכת שיש מבחינת מחשב, מה אנשים עושים אני מביאה משהו שונה.

שי: שתי שאלות אחרונות.

ליאור: התרשמתי משניכם מאוד אתם נראים לי אנשים רציניים. אני תוהה מה רמת האסרטיביות שאתם יכולים להוציא פרויקטים לפועל כי שיש דברים שהמכללה נמנעת מלהוציא. איך אתם רוצים להוציא לפועל? יוקר המחיייה. כל מיני דברים כאלה.

יובל: אני לא חושבת שיש הרבה מבויעים סתומים.

דניאל: הייתי אמורה להיות קצינת קישור. זאת שמתקשרת ואומרת יש פיגועים. ומתוך הרבה מאוד אנשי שמתגייסים יש 120 שמאחרים אותם מראש כשי שידעו איך מתמודדים. אני חושבת שאני יודעת לעשות את זה כבר מגיל מאוד צעיר.

יובל: זה מה שאני עושה בחיים משא ומתן.

שי: שאלה הבאה.

דנה: אמרת שאתה עובד אחרי שעה 8 בערב איך זה פוגע ביום שלמחרת. הייתי רוצה לדעת ביום שתהיה מנכ"ל איך זה יראה מבחינת הזמינות.

יובל: אני לא עובד עד 1 בלילה. יש משמרות שנגמרות ב-22:00.

דניאל: לגבי השאלה באימפקט אני עובדת פעמיים בשנה.

אלחי: מה הרקע המשפטי שלכם? התפקיד דורש התמודדות עם חוזים.

דניאל: עשיתי שני קורסים עם ציונים לא רעים בכלל.

יובל: הייתה לי התמודדות בנושאים אישיים.

הצבעה.

שי: התפקיד הבא יש לנו שתי מועמדות ניקול וסתיו, כרגיל 5 דקות הצגה עצמית ולאחר מכן שאלות הצבעה והפסקה..

כל הסיפור של מדיה חברתית איך אנחנו משווקים את עצמנו.

ניקול את מתחילה.

ניקול: שום לכולם, אני התחלתי את המסע שלי באגודה כבר לפני שנה ומשהו שיצאתי למשלחת שמעתי שיש דוברות, זה התחום שהכי עניין אותי בעולם. הייתי פעילה עשיתי את כל האינסטגרם והפייסבוק התמודדתי על תפקיד דוברת. שאלתי את עצמי מה אני עושה. החלטתי לעשות נהלים להוציא כל חודש לוח חודשי שידעו איזה אירועים האגודה עושה. אם הסטודנט לא ידע לא עשינו כלום. דיי הצלחתי בדבר הזה. אני מפרסמת כמעט 3 פוסטים ביום, אין רמ"ח, התפקיד הזה כל כך קשה ללמוד אותו זה לוקח לפחות חצי שנה לא משנה כמה אתה טוב. התפקיד חייב יציבות, את חברי האגודה מאוד חשוב להכיר, לפני שהתחלתי עבדתי עם ישראל כץ, באגודה יש זמן אחר לחלוטין צריך להיות זמין ב-01:00, ב-03:00, פשוט לנהל את המחלקה הזאת הכל כך חשובה זה לא רק פרסומים. אני מאוד רוצה לעשות דברים יותר כיפיים פעילויות, שידעו מי האנשים שעובדים מאחורי האגודה. עשינו איתור מראש, מופעים, אירועים. אני חושבת שבפרק זמן שלמדתי באגודה אני יכולה להתחיל. האגודה היא הבית בשבילי אני שמחה שאני בתפקיד הזה. התפטרתי מהעבודה השנייה שלי האגודה צריכה מישהו 24/7.

סתיו: לומדת בבית ספר לתקשורת וניהול לומדת פרסום ושיווק. כל שנה א לא ידעתי מזה אגודה. יצאתי למשלחת. את דרכי באגודה התחלתי במחלקת התרבות. הבנתי את המהות האמתית מהי מחלקת התרבות. אני הולכת לעשות דימוי מחדש לאגודת הסטודנטים. דרוש שינוי באינטראקציה שלנו עם הסטודנטים. צריכים תוכן חדש, ויראלי, לא יכול להיות שבעמוד של הפייסבוק כמעט אין ליקים. מה שקרה שהסטודנטים נעשו אדישים. השפה של האגודה צריכה להיות בגובה העיניים. על מנת לשמור על הקשר הדבר הראשון שאני יעשה זה טלפון עסקי. צינור לתקשר עם האגודה לפנות אליה. תכנית נוספת שארצה לעשות אוקטנים שיצרו קשר עם הסטודנטים. ניקח את הכישורים של הסטודנטים עם האגודה. ניצור שיתוף פעולה. כל אחד יכול להביע את דעתו. ניקח את הסטודנטים שלנו ולא לקחת מקורות חוץ. נעשה פיזור סמכויות. כל נציג באגודה תהייה לו אוזן קשבת. מוזמנים לבוא איתי ולקחת את האגודה 20 צעדים קדימה.

שירה: שאלה לניקול האם אחרי התפקיד תמשיכי בעבודה השוטפת במחלקה?

ניקול: סטודנטים פונים אליי באופן אישי. סטודנט צריך לדעת שם ופנים. חשוב לי שידעו מי זאת שירה, חשוב לי מאוד שמאחורי כל מעשה יש שם ופרצוף. להפוך את השיח הזאת לפנים.

שירה: שאלה לסתיו, איך עושים את זה אחרת?

סתיו: זה באמת מקום ליצור קשר, הכוונה שלי פה חוץ מלעשות את הדברים האלה זה להפוך את הברות שלנו למשהו מוחשי. אני רוצה להפוך את הדברים לפרסום. לחשוב מחוץ לקופסה. לראות שיש עשייה יש עוד המון עשייה שאנחנו צריכים שכל הסטודנטים יראו שאנחנו עושים.

אור: מהם הדברים משגרמו לך להיכנס לפקיד הזה?

סתיו: הבנתי את הלך הרוח ומה המחלקה צריכה לעשות, מי נגד מי, עם מי לדבר. התחלנו בקמפיין הבנתי מה זה דוברות. נכון שזה לא יצא לפועל ולא היו בחירות. שם הבנתי את המהות. לחשוב על משהו יצירתי, איך אנחנו בתור אגודה איך אנחנו מראים את הדברים בדרך שהסטודנטים יתעניינו.

אלירן חסין: זה דברים שדורשים מענה מידי כמה זמן יש לך לשלבם במענה מידי כדי לקדם את התהליכים?

ניקול: אני היום לא עובדת כדי לפעול למען האגודה לסטודנטים. הטלפון שלי תמיד זמין זמינות היא דבר חובה ואני מתחייבת לזה.

טל: נעשים הרבה דברים ע"י שימוש בנו בנציגים באופן אישי כערוץ תקשורת. איך אתן יכולות להימנע משימוש בנו כדי להפיץ את המידע?

ניקול: הדברים האלה עובדים הרבה יותר מכל השאר, זה הכי אפקטיבי ואין מה לעשות.

סתיו: יש בעיה היום של פרסום יתר, הקבוצות וואטס אפ ופייסבוק, אני אישית כבר לא מתייחסת לזה. אני חושבת שצריך להיות אגנט פרסומים – לזו פרסומים כדי שלא יהיה עומס פרסומים. אנחנו צריכים לחשוב כמה פרסומים ואיזה מוציאים ביום.

ורד בבלי: לא ראיתי שיש לך ניסיון. אין לך ניסיון מקצועי רלוונטי לתפקיד (סתיו).

סתיו: בהיותי בשנה ג' בבית ספר לתקשורת באתי לפה. בעור בי הרצון לבוא לפה. אני פעילה חברתית כל החיים שלי זה עשייה חברתית. צריך שאנשים ייקחו בזה חלק.

עדן: למה חשוב שהדובר ישקף את רוח הדברים?

מתן: מה את מתכוונת לעשות מהיום הראשון?

סתיו: דבר ראשון זה לדבר איתם, לראות מה גורם להם לבוא ולעשות לראות מה הם יודעים ולא יודעים על האגודה. ככה נדע להוביל את האגודה קדימה.

**מרום: איך את מחדשת את עצמך לשנה שהיא משנה את האגודה.**



סתיו : האגודה צריכה יציבות באיזשהו מובן. נהלים, לפתח לחשוב מחוץ לקופסה, איך אפשר להגיע לסטודנט, למה סטודנט נכנס למכללה למנהל? תמיד מנסה לחזק ולשמר, לחשוב מחוץ לקופסה. תמיד מנסה להעביר דברים מהצעות.

מרום : השאלה שלי, אין במחלקה פעילים אני ראיתי רק אותך לבד לא ראיתי פעיל אחד באגודה?

ניקול : דבר ראשון אני הראשונה בלקיחת פיקוד במכללה.

מתחילות צעקות בחדר.

מרום צועק משהו.

שי : מרום אני קורא אותך לסדר בפעם הראשונה.

שני : אני פעילה מהחודש הראשון שלי הדובר בעייני זה אחד הדברים המאוד חשובים. השאלה שלי היא תמיד חיכינו בתור פעילים להודעות הרגשתי שאנחנו לא מאוד מעודכנים. במידה ואת ממשיכה מה תעשי כדי שההודעות יגיעו יותר בזמן?

שי : אני מצטער שאלו את זה כבר..

שני : מה כל אחת מכם עושה כדי לשפר את המועדות?

סתיו : נשאל את הסטודנטים.

ניקול : אני חושבת שצריך לעשות לוח שכל סטודנט יכתוב מה מפריע לו וככה נתקשר עם הסטודנטים.

ליאור טואיל : אני רוצה להעיר הערה מאוד חשובה והפעם לוועדת ביקורת על זה שאת לא עושה את העבודה שלך כמו שצריך. זה לא תקין שחילקו את הדבר.

רון : ליאור אני עניתי לך על זה באופן פרטי ואני מתפלאת שאתה מעלה את זה שוב אבל אני אענה לך גם בפורום הזה. לא הוגדר שמוותר לחלק דברים כמו שלא היה מוגדר שאסור, לא היה לזה תקדים לכן ביקשתי מהמועמדת לאסוף את הדפים מיד עם סוף הנאום שלה. סתיו, זה לא עמד בסטנדרט לכן להבא אנחנו נבקש לא לעשות את זה שוב. קונקרטי – אנחנו לא נפסול את הנאום שלך בהתבסס על חלוקת הדפים הזו.

ליאור : מחר יש שביתה במכללה איזה הודעה אתן מוציאות בפייס?

סתיו : מה שנעשה זה להבין את המצב מול המכללה ואז נעביר את המסרים בצורה יעילה. לדעתי זו האופציה לבוא ולהראות מה אנחנו עושים בשיתוך פעולה עם המרצים. הדבר הראשון שמודיעים על שביתה זה להוציא סרטון. לעדכן את הסטודנטים. מוציאים לאחר מכן הודעה רשמית מה היה שם.

ניקול : אנחנו התפקיד שלנו הוא לקשר שהסטודנטים לא יפגעו מצד אחד. חשוב להבין למה זה קרה כן חשוב שיהיה כל כמה דק עדכון. הרמה כזאת. צריך לעדכן את הסטודנט בכל.

ליאור : יש פה פריויקטים בהרבה מאוד כסף. האם אתם מתכוונים לכבד את הדבר הזה יש פה המון כסף איך את לוקחת את הדבר הזה?

סתיו: ענית, תשובה בגוף השאלה. מה שאני יעשה זה להמשיך לעבוד על זה כי כרגע הוא על זה כסף. נמשיך לעבוד על זה אם לא נשקול בהמשך.

הפסקה- 22: 10

סוף הפסקה 22: 25

שי: השיח צריך להיות מכבד, אני מבקש לשמור על זה, שאלות ענייניות שלא חוזרות על עצמן, לא לרדת לפסים אישיים. מה שעושים בחלק הזה נמשיך עם המינויים.

נתחיל בסגנים, נמנה סיוור אחד..

כל הנושא הזה יחכה בשבועיים אני לא חושבת שזה נכון ובסדר לעלות שניים להצבעה עכשיו.

רון: אנחנו מחויבים למנות סגן בישיבה הראשונה. הדבר היחיד שצריך לעשות זה להוסיף תפקיד במעמד סיוור. אנחנו נצא למכרז נביא אנשים שיתמודדו לתפקיד, כל התקציב והמשכורות נעשה בישיבה הבאה. הסיוור יוכל להגיש מועמדות כמו כל סטודנט במכללה למנהל.

אושר: זכותו להעמיד כרגע את מי שהוא רוצה, אתם יכולים לבחור להצביע נגד זה. אם אתם חושבים שבעוד שבועיים אתם יכולים להצביע נגד.

שי: טל מה השאלה.

טל: היורים לא דנו על זה, זה החלטה שלנו.

רון: זה לא משנה, חייבים למנות היום סיוור.

שי: אנחנו עוצרים פה.

אל חי: אתם פשוט לא מבינים, בכל מקרה שוורצמן לא יוכל להתמודד לתפקיד סיוור.

יעלה גם הצבעה על שינוי ארגוני של האגודה? או שתעלה מכרז? וישיבה הבאה קודם תצביע על שינוי ארגוני?

שי: ורון, וועדת ביקורת תכריע.

רון: עדיף לארגון למנות, למשל את מתן ושוורצמן סיוור, יש לו את הידע והניסיון אבל זה בלתי אפשרי מבחינת התקנון.

שי: עכשיו נצביע על סגן בשביל להתקדם. כי בר, בינואר צריך להתחיל לפעול. בשביל האגודה צריך למנות עכשיו חד משמעית.

אחמד: מתרגש מאוד, אני מאמין גדול בחדשנות, התחלחלתי לפני שנתיים כפעיל, באמצע השנה נפתח מועדון חדש, אני בן אדם שמאוד מתנדב, התקבלתי בהצלחה למשלחת לטנזניה, חזרתי משם עם רצון לעזור ולתת המשלחת שינתה בי הרבה דברים לטובה. ניהלתי מועדון עם חברים ערבים, המועדון הצליח להכיל כמות של 128 סטודנטים. בסוף השנה קיבלתי מצטיין ומלגה כפולה הובלנו עם ליאור הרבה פרויקטים. לא עצרתי

עבדתי שיתוף פעולה אני מתמודד לסגן יושב ראש האגודה. אשמח להיבחר ולתת את הכלל. האגודה כן חשובה לי אני ורצה להרים אותה ולהיות חלק בדבר הזה.

נועם: בת 25 יבנה, שנה רביעית כסטודנטית. מישהו צריך לקחת יוזמה. החל מהיום הראשון שהגעתי נכנסתי כפעילה למנהל עסקים הייתי אחראית רכזת אקדמיה. נציגה לכל דבר. שנה שנייה התקבלתי למנהל עסקים להוביל את הבית ספר למקומות חדשים, שיפרנו תשתיות, הייתי עם ליאור בשנה שעברה בוועד מנהל, חלק מהנציגים פנו אליי מה קורה בבתי ספר אחרים? אני אשמח להרחיב את הכוח שיש לנו ולגעת בהרבה סטודנטים. בניית בית הספר זה התפקיד של סגן. חשוב שיהיה מישהו שיידע מעבר.

שי: תודה רבה לכם.

אליהן חסין: שניהם ראויים לעמוד פה, סופר תותחים הייתי אתכם בשלושת השנים האחרונות. אני מרגיש שתפקיד הסיו"ר הרבה פעמים נעלם איפה אתם רואים את עצמכם לוקחים ומקדישים מאמץ כדי לקדם. אך אתם הולכים להוביל את התפקיד?

אחמד: אני יושב עם כל אחד. אתם חושבים אני מיישם.

נועם: תכנון נכון, יש לי המון זמן פנוי. חשוב להיות בשטח ולתת את המענה. חשוב שיהיה פה בן אדם שיבוא וייתן את הדעת. בין אם זה דברים לוגיסטיים, טכנולוגיים. זה הסיו"ר. סיו"ר הוא יד ימין.

שי: שאלה הבאה.

ניקול: שאלה לנועם. את שנה ג זה אומר שתכף את מסיימת את התואר התפקיד הוא עד שנה הבאה. האם את חושבת שתמשיכי ולא תתעלמי זה באמת חשוב לאגודה.

נועם: מחויבת לאגודה, לעזוב הכלל למען התפקיד.

שי: הצבעה.

מחלקת רווחה, תקשורת, משפטים.

מחלקת רווחה מחלקה מאוד חשובה מתעסקת בלא מעט נושאים כלל המערכת הרווחתי סוציו אקונומית, מערך הקפה, סגוריה. יש שני מועמדים מוכשרים גל גולדברג נדב נריה. שניהם מנהל עסקים.

נדב: סטודנט לתואר משולב שנה ג בחשבונאות שנה ב משפטים התחלתי במכינה. שילבתי את המשפטים. כיום גר בלוד. עושים עשייה חברתית במסגרת הסטודנטים. אחרי שנה התקדמתי לקחתי חלק בעיריה, הייתי אחראי לצוות גורמי רווחה לעיריה, החלטתי כיום שאני רוצה לקחת חלק בכלכלה עצמה אני חבר ישראל זה תנועה חברתית כלכלית אני לוקח חלק בעשייה היינו בוועדות בכנסת נגד וועד עובדי חברת חשמל היה מעניין. הייתי לוחם, חובש באתי לאגודה כי אני די חי את התפקיד, רוצה לעושות שינוי חברתי חזק, הסטודנטים צריכים את העזרה שכבר מקבלים. למרות המצב הקיים. מה שעשו בשנה שעברה שנוגע למחירים של המזון. אני רוצה להכניס את זה יותר לעסקים עצמם. להעלות את המועדות של הסטודנטים אולי להוסיף עוד מנות להביא דברים מבחוץ. כשאנחנו לומדים למבחנים תמיד יש גן שגוזם עצים. נסדר את זה.

גל: מושבניק, התלחתי לעבוד בגיל 15 בעסק משפחתי, הבאנו את זה למצב שיש 150 עובדים. החלטתי לצאת מהארגון המשפחתי ולבוא ללמוד. היו שתי אופציות בינתחומי והמכללה למנהל, בשה בראשונה כבר פגשתי את מתן. הבנתי שאני צריך ללמוד איך הקמפוס מתנהל ואיך האגודה מתנהלת. באתי ושאלתי התעניינתי וגם שלחתי מיילים השפעתי בחלק מהדברים אני חושב. כמה דברים הייתי רוצה לגעת בהם- שאטלים מרכבת שנעים כל היום מהרכבת לקמפוס זה יכול להוריד את הלחץ בחניה. דבר שני, כל נושא האוכל, אני רוצה להפוך יותר ברמה של קייטרינג. שובר של אוכל שאפשר לבחור עם כמה תוספות. במפעל שלי העלויות זה 35 שקלים למנה. אני רוצה שנהיה באותה דעה ונוביל את הקמפוס למקום יותר טוב ואם למנכ"ל יש את הכל וגם לסיו"ר כל אחד צריך לבוא ולקחת את המושכות לבוא ולשנות.

שי: עוברים לשאלות בגלל שאנחנו נמצאים בשותפות עם החברה הכלכלית והיא סוגרת המסעדות יש להם אינטרס כלכלי שהמחירים ישארו כמו שהם.

אלירן חסין: בנוגע ליוקר המחיה של האוכל. איך אתם הולכים לעמוד כל כך חזק כדי להביא את הסטודנטים שלא ישלמו על ארוחת צהריים יותר מה 50 שרגלים.

גל: לשלם 60 70, זה משהו לא הגיוני באף מוסד לימודים. אני מוכן לקחת כל אחד ולקחת אותו איתי למשימה. אם אני אהיה לבד לא אצליח לעשות שום דבר אם כולנו נפעל ביחד נצליח להשיג את המטרה ולהביא לשינוי.

חסין: הבעיה מצד אחד רוצים להוזיל את יוקר המחיה. מצד שני שואל איך נאנחנו מצליחים לפתור את זה בפתרונות יצירתיים.

נדב: שביתה זה צעד האחרון שצריך לעשות כדי לשנות דברים. המנות הן לא כאלה קטנות. פיתה עם חזה עוף זה סבבה העניין הוא לעשות מהלך שהעסקים עצמם ירצו לעשות את זה. יהיה להם כדאי. אני אלך לדבר עם בעלי העסקים. אני אבדוק למה זה יקר, מה העלויות אם אפשר להוריד קצת.

אלי: פחדתי לגשת אני אשמח לתת לכם משהו שצריך לשים עליו דגש. אם תלמידים יפחדו לצאת למילואים.

שי: יש מנה חדשה לחוק המילואים הם לא ידעו איך המכללה מתנהלת בנושא הזה.

נדב: הבינתחומי יש לנו קשרים טובים איתם. אני משרת מילואים זה כן פגע בי באיזשהו אופן. אבל שוב לעשות מילואים זה מבחינתי מאוד חשוב. אין מה לעשות נדפקים מזה קצת.

טל: השאלה היא לשניכם נדב אתה כתואר משולב אתה עובד בו זמנית איפה יש לכם את הזמן ועל מה אתם בוחרים לוותר ככדי להיות פה 100%?

נדב: אני עמוס אבל, אני כן קיבלתי על עצמי לוותר על דברים מסוימים, אני כל יום צריך להיות במכלל, אני מגיע כל יום, אם זה לצאת משיעורים אני יודע להשלים את החומר.

גל: היום אני לא פעיל בעסק אחותי מנהלת אותו אני סטודנט משרה מלאה.

מתן: התייחסות קטנה למילואים. הייתי שנה רכז מילואים שנה שעברה לא היה את התקן הזה, לכם כן למנות בתקציב רכז מילואים. רציתי לשמוע איך אתם תשלבו את הכל. מה בפעולה שלכם בשביל המחלקה כי היא מאוד רחבה.

גל: אני חושב שברגע שיש לך רתמת התפתות ואתה מצליח לכתב אותם אתה מגיע לתוצאות. ואם אין לך את הכושר אז לא תצליח לטפל הזה.

נדב: אני הולך לנהל את זה ואני מקווה שיהיה לי האופציה שאוכל להטיל סמכויות כמה שיותר אנשים.

שי: מרום שאלה.

מרום: חידוד, אין שאלה.

שי: הצבעה 23:06 אקדמיה ואז קשרי חוץ. עוד שני סבבים.

ורד יצאה 23:08

שי: מחלק אקדמיה, המחלקה אחראית על פרויקטים חשובים. יש לנו פה שתי מועמדות אורטל וטל.

טל: בת 22 לומדת במסלול כלכלה שנה שנייה. התקבלתי לעבודה כעובדת צה"ל באגף של תכנון ובנייה. שנה שניה הגעתי למסקנה שאני רוצה לקחת חלק בשיתוף פעולה לנהל ולחדד. לא עשיתי הרבה מידי אני כן לקחתי אחריות. אם זה היה לעמוד מול כל הכיתה ולהעביר להם מה לעשות. רוצה שיתוף פועלה. אני רוצה את התפקיד הזה. הרגשתי שיש מקום לשפר, לקחת חלק וליעל את זה. יש לי ניסיון בתפקיד. אני סיימתי את הצבא מוקדם היה לי ניסיון באזרחות. הייתי במרכז שמלמד תלמידים, אני ובן הזוג שלי הובלנו את המקום ל220 תלמידים. הובלנו ביחד עם ההורים שלהם. אני רוצה לשפר, מי שיקבל את התפקיד אחרי יהיה לו יותר קל..

אורטל: לא חשבתי שאתמודד לתפקיד הוא מאוד מסיבי. בת 23 מחלקת אקדמיה התחלתי לערוך את הצ'ופר עד דצמבר. עבדתי עם זאת שעבדה לפני מדהימה, ארגנו ביחד את הלימודיות. הייתי בקשר איתה חשוב לי לבוא ולתרום כי זו שנה אחרונה שלי. גם עכשיו שמתמנה מישהו חדש והאגודה משתנה אני חושבת שיש לי את האפשרות לעשות את זה. התחלתי מאפס הבנתי איך דברים עובדים. גם פרויקטים, אין לי יותר מידי מה להוסיף, גם אם לא תבחרו בי אני אשמח לתת מעצמי. יש לי מה לתרום.

שי: שאלות.

אל חי: תואר בשמאות. הוצאנו סקרים ברמה שהם רצו לחלק את עצמם. איך את מתכוונת לשפר את זה?

טל: אני רוצה ליצור מערך שמשלב בין שתי במחלקות..

אל חי: זה תואר שלומדים אותו מהבוקר עד הערב, איך את מתכוונת לעשות את זה אחרת?

טל: זה לא מדויק מה שאתה אומר.. אני יודעת שזה חשוב ומה שחשוב זה יגיע. זה עד מאוחר אבל זה לא לוקח ממני יותר זמן מאחרים. יש לי 6 קורסים לסמסטר, מבחינת הטכני הדבר הנכון לעשות זה לקחת כמה צעדים קדימה לפני שהתאריך מגיע. לדעת להתאים לא לפתוח כשלא מתאים.

שי: שאלה הבאה, שאלות?

טל: שאלה לשתיתך. מה הידע שלכם מתוך התחום. א, זה בעריכות דברים. 2 איזה פרויקטים חדשים אתם הולכות להרים השנה?

אורטל: מבחינת עמידה בזמנים לדעתי יחסית הספקתי לעמוד בזמנים. מחלקת אקדמיה לא מורגשת אנחנו עם מעט מאוד בתי ספר. אם מישו מתקשורת הולך לפסיכולוגיה, הייתי רוצה שיהיה אנשים יותר מבתי ספר אחרים שיהיה רכז לכל בית בספר.

טל: אני לא מכירה את המערכת כמו שאת מכירה. שלא ייקח לאנשים המון זמן ולנסות לייעל את זה הלולאה, גם אם זה כרוך לשבת עם היו"רים, המטרה לקדם את זה הלאה, איך לייעל את זה. יש לוי"ז נורא ברור שבתאריך מסוים זה יהיה גמור, כשנגיע לרגע האמת הל כבר יהיה מוכן.

ליאת: שאלה לשתוכן על ההתמודדות לתפקיד כזה קשה. מעבר ללימודיות בתור מי שעורכת את הצופרים הייתי רוצה לדעת אם יש פרויקט מעבר שאתן רוצות להקים השנה?

אורטל: לא חשבתי מה אני הולכת לעשות, אבל קודם אני חושבת שהמחלקה צריכה קצת סדר, זה תפקיד שהוא לא קל. הייתי עם שני וראיתי איך היא מתנהלת.

טל: אני לא מכירה את המערכת שוב אני אגיד. אם זה משהו שהיה מחסור נדע להקים אותו.

שר: יש המון עניינים בתוכניות הלימוד השאלה שלי אם אתן מתכוונות לגשר על הפער הזה. לדעת איך עולים ברמת הסגל, להביא שופר שיהיה מותאם לשינויים.

טל: רשום פשוט הסבר. אם אני אכנס לתפקיד אני כן אגשר על הפער בינינו לבין המרצים. ביחד אפשר לשבת לפתור את הדברים.

אורטל: לפני שאנחנו מכינים תשופר אני מקבלת איזה קורסים השתנו. זה משהו שאנחנו כל פעם משנים ומשהו שצריך לחשוב איך מטפלים בו. להתנהל מול המזכירות לדעת מה רלוונטי.

שי: נעבור להצבעה הבאה. מחלקה הבאה הם קשרי חוץ. אור פורת ושני יאמין המוכשרים יציגו את עצמם בקצרה. ואז נעבוד לשאלות.

שני: עוד מעט בת 26, עשיתי שירות צבאי במחלקה לקשרי חוץ, דיילת באל על, מורה לאנגלית בתיכון. שנה ב העברתי לימודיות. איך שהרגשתי בשנה ב שמהו בי חסר רציתי להשתלב יותר. הבנתי שקשרי חוץ זה אופציה בשבילי, יש משהו מיוחד בלעודד ולהוביל אנשים, לגלות עולם חדש, תרבויות חדשות.

אני חושבת שאני יכולה לתרום מהניסיון שלי לתפקיד, השנה אני לא עובדת. אני כאן בערך כל יום מסיימת את התואר השנה. אני אשאר פה עד הסוף, יש לי ניסיון במשלחות, יש לי ניסיון בליווי משלחות, התמודדות עם בלתי"מים יודעת להתמודד עם הכל להתאים את עצמי לשינויים. לדעת איך להגשים חזון ולהוציא לפועל. יש לי ניסיון עם סביבה שונה מישראל, ניסיון להתאים למנטליות של תרבויות שונות. אני יודעת לקבל ביקורת. שני פרויקטים בשנה א שעשיתי, הייתי במשלחת של בית ספר למשפטים. נגדיל את החשיפה, נפתח את פעילות המחלקה בנושא יזמות בחו"ל, נטוס אליהם נוציא את זה לפועל נעשה יום התנדבות משותף.

אור פורת: בן 26 סטודנט שנה ב למשפטים. עבדתי במשרד הביטחון, עברתי לכספים ומפה ניסיון בניהול פרויקטים. לפני שנתיים נפצעתי קשה בפעילות מבצעית החלטתי לייצג את המדינה ולתרום. המשלחת הראשונה הייתה למנהטן אריזונה. גייסנו במנהטן 300 אלף דולר.

יצאתי השנה למשלחת הומניטרית להודו נסחפתי לראשונה לאגודה. אני מכיר את המשלחות מעשייה בשטח. אני רוצה את התפקיד כי אני רואה בזה שליחות מאוד גדולה. כבוד ליחסי ציבור את המדינה, לייצג את המכללה, להנגיש לסטודנטים. בחזון יש הרבה פרויקטים בראש. הראשון זה שימוש בקשרים ולהוציא משלחות לרחבי ארה"ב. משלחת לאוסטרליה, לקמפוסים, לקהילות יהודיות. זה עניין מבורך החיבור בין הקהילות. זה הזדמנות מצוינת לפעול בשיתוך פעולה. לקשר בין המשרדים שנמצאים בחול לסטודנטים, בארץ. נושאים שאשמח לעבוד עליהם.

אלירן חסין: רציתי ליצור שתי משלחות, משלחת אחת משלחת סקי בחורף ומשלחת שיש בה פן התנדבותי בסרי לנקה הדברים לא צמחו בשל בעיות. איך אתם רואים את השילוב של המשלחות האלה.

אור פורת: כשיש שיתוף פעולה ויציבות זה יקרה בין סמסטרים או אם אנשים יקריבו מעצמם בתקופת הלימודים שבוע למשל. לשלב כל מיני עמותות שיתמכו בנו.

שני: צריך ערך מוסף מעבר לאקדמיה. אני לא יודע מה הוא אבל אם יש רצון ויכולת אז למה לא. לעשות מזה משהו יותר גדול, כל עוד נביא אנשים להיות פעילים. למה לא.

יולי: חשבת לחבור לפרויקטים כמו סטנדר סד?

אור פורת: יש פרויקטים שהסטודנטים שרוצים עוברים הכשרה ולאחר מכן נשלחים לארה"ב זה פרויקט שרץ. אני אשמח לעשות.

יולי: זה משהו אפשרי?

אור פורת: אפשרי בהחלט.

שי: יש עוד שאלות? הצבעה אחרונה.

תוצאות הבחירות נרשום אחרי שנעדכן את כל המועמדים כדי שכל אחד ידע אם הוא עבר או לא עבר. נראה לי הכי הוגן בשביל כל אלה עוד לא עברו.

שי: יאללה מגניב, נעשה הכרזה. רוצים לסכם את הישיבה.

ערב חשוב נעבור על ההכרזות לתפקידים נתחיל בתפקיד מנכ"ל ונעבר זכויות חתימה. המועמד שנבחר לתפקיד המנכ"ל הוא יובל עבדי.

המועצה מעבירה את זכויות החתימה לחשבון בנק אל המנכ"ל החדש זה עובר ליועץ משפטי. הולכים לבנק ועושים את התהליך הבירוקרטי.

**בנוסף לזכויות החתימה הנקובות בתקנון האגודה, מועצת האגודה מאשרת ומסמיכה את מר יובל עבדי 204244818 בעת כניסתו לתפקיד מנכ"ל האגודה בפועל, שי שידלוב ת.ז. 307563762 כבעלי זכויות חתימה על הסכמים, מכתבים ומכרזים בשם האגודה באופן שחתימתו יחד עם חתימת יו"ר האגודה ובצירוף חותמת העמותה יחייב את העמותה.**

מועצת האגודה מאשרת כי בעת כניסתו של מר יובל עבדי 204244818 לתפקיד מנכ"ל בפועל, יחד עם יו"ר האגודה מר שי שידלוב ת.ז. 307563762 יהיו השניים מורשי חתימה בחשבון בנק הפועלים 092920 ובחשבון בנק לאומי 1532749.

יש מתנגדים?

אושר פה אחד.

נעבור לתפקידים:

המועמדת שנבחרה לביקורת- עמית הראל.

מחלקת מעורבות חברתית המועמדת שנבחרה מאיה לב.

דוברות- סתיו שרוני נבחרה.

סיו"ר- נועם טשרניחובסקי.

רווחה- גל גולדנברג.

אורטל רבצי- אקדמיה.

קשרי חוץ- מועמדת שני ימין נבחרה.

אור פורת תודה רבה. תודה רבה לכל המועמדים. תודה רבה.

**הישיבה נחתמה – 23:50.**